

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ СОЦИАЛЬНЫХ И ГУМАНИТАРНЫХ ЗНАНИЙ»  
(ЧОУ ВПО «ИСГЗ»)**



0087.02.01

**Каримуллина А.Э.**

# **ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС  
для студентов юридического факультета**

*2-е издание, пересмотренное*



УДК 349.3  
ББК 67.405  
К231

*Рекомендовано к изданию Учебно-методическим советом  
Частного образовательного учреждения высшего профессионального образования  
«Институт социальных и гуманитарных знаний»*

**Рецензенты:**

**Эртевциан М.Р.** — к.ю.н., доцент кафедры международного и европейского права  
ЧОУ ВПО «ИСГЗ»

**Хабибуллин Н.Э.** — старший преподаватель кафедры уголовного права Казанского  
(Приволжского) федерального университета

**Каримуллина А.Э.**

**К231** Право социального обеспечения: учебно-методический комплекс для студентов  
юридического факультета / Каримуллина А.Э. — 2-е изд., пересмотр. — Казань:  
Юниверсум, 2014. — 120 с.

**ISBN 978-5-9991-0248-5**

Учебно-методический комплекс (УМК) «Право социального обеспечения» разработан  
для студентов дистанционного обучения в соответствии с федеральным государствен-  
ным образовательным стандартом, основной образовательной программы по направ-  
лению подготовки 030900.62 Юриспруденция, учебным планом ЧОУ ВПО «ИСГЗ».

Учебная дисциплина «Право социального обеспечения» включена в учебный план в ча-  
сти обязательных дисциплин базовой части профессионального цикла государственно-  
правового профиля, гражданско-правового профиля, уголовно-правового профиля.

Разработанный УМК имеет цель оказать помощь в организации работы студента во  
время сессии и межсессионный период.

Общий объем курса по учебному плану 2 (zet) 72 (часа).

Квалификация (степень) выпускника — бакалавр, нормативный срок освоения  
программы по очной форме обучения составляет 4 года, в т.ч. на базе профильного  
СПО — 3 года; по заочной форме — 5 лет, в т.ч. на базе профильного СПО — 3,5 го-  
да, на базе ВПО — 3 года).

УДК 349.3  
ББК 67.405

**КАРИМУЛЛИНА Алсу Эриковна**  
**АРБИТРАЖНЫЙ ПРОЦЕСС**

учебно-методический комплекс для студентов юридического факультета

*В авторской редакции*

Технический редактор, оформление *Издательство «Юниверсум»*

Формат 60\*90/16. Бумага газетная. Гарнитура New Roman. Печать офсет. Усл. печ. л. 7,5.

Уч.-изд. л. 7,04. Тираж 1800 экз. Заказ №

Издательство «Юниверсум». 420111, г. Казань, ул. Профсоюзная, д. 13/16.

Отпечатано в полном соответствии с качеством предоставленных материалов в типографии  
ОАО «Щербинская типография». 117623, г. Москва, ул. Типографская, д. 10. Тел. 659-2327

© Каримуллина А.Э., 2013

© ЧОУ ВПО «ИСГЗ», 2014

© Оформление. Издательство «Юниверсум», 2014

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение .....	4
Рабочая программа изучаемой дисциплины .....	5
Содержание разделов (тем) дисциплины .....	7
Учебное пособие .....	11
Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины .....	88
Самостоятельная работа студента .....	93
Тестовые задания .....	104
Глоссарий .....	116

## **ВВЕДЕНИЕ**

Вашему вниманию предлагается учебно-методический комплекс, который поможет Вам правильно и хорошо понять все материалы данного предмета. С его помощью Вам удастся максимально легко изучить дисциплину.

В этом учебно-методическом комплексе Вы найдете учебное пособие, в котором подробно и понятно представлен весь курс занятий, поделенный для Вас по темам, чтобы Вы смогли ознакомиться с содержанием дисциплины.

Затем следуют методические и дидактические материалы по темам для самостоятельной работы, то есть в данном разделе Вам очень понятно объясняется как, каким образом нужно выполнять те или иные задания, от чего и к чему двигаться в освоении этого предмета, чтобы полностью освоить его.

Вслед за этим размещены примерные тестовые задания. Они даны Вам, чтобы Вы смогли проверить себя, после того, как прошли все пункты обучения по программе данной дисциплины, оценить свои знания, увидеть слабые места, чтобы еще раз проработать вопросы и быть уверенным в том, что Вы правильно и качественно усвоили материалы курса. Для этого в разделе «Приложение» дается система оценивания Ваших знаний, чтобы наглядно показать Вам насколько хорошо Вы ориентируетесь в данном курсе.

Успехов Вам в обучении!

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ИЗУЧАЕМОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Курс «Право социального обеспечения» предназначен для студентов, обучающихся по направлению юриспруденция.

**Цель изучения** дисциплины — анализ основных составляющих системы правового регулирования социального обеспечения, формирование у студентов умений и навыков, необходимых в процессе правоприменительной деятельности, а также ознакомление студентов с тем как государство осуществляет проблему социального обеспечения различных категорий населения.

**Задачи изучения** учебной дисциплины заключаются в следующем:

- эффективное усвоение конкретных знаний, связанных с применением права социального обеспечения;
- обеспечение теоретического обоснования практики применения права социального обеспечения;
- придание процессу изучения права социального обеспечения творческого характера;
- приобретение навыков научной деятельности и применения правовых норм к конкретным практическим ситуациям.

### **Требования к результатам освоения дисциплины**

Общий объем курса по учебному плану 2 (zet) 72 (часа).

### **Общекультурные компетенции (ОК):**

- осознает социальную значимость своей будущей профессии, обладает достаточным уровнем профессионального правосознания (ОК-1);
- владеет культурой мышления, способен к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения (ОК-3);
- способен использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении социальных и профессиональных задач (ОК-8);
- способен анализировать социально значимые проблемы и процессы (ОК-9)

### **Профессиональные компетенции (ПК):**

- способен участвовать в разработке нормативно-правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности (ПК-1);
- способен осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры (ПК-2);
- способен обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права (ПК-3);
- способен принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом (ПК-4);
- способен применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-5);

- способен юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства (ПК-6);
- владеет навыками подготовки юридических документов (ПК-7);
- готов принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (ПК-14);
- способен толковать различные правовые акты (ПК-15);
- способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности (ПК-16).

В результате изучения дисциплины студент должен:

**Знать:** понятие социального и пенсионного законодательства, систему его источников и условия применения; основные категории современного социального и пенсионного законодательства;

**Уметь:** анализировать и решать юридические проблемы в сфере действия социального и пенсионного законодательства, составлять проекты документов, применяемые в данной области;

**Владеть:** навыками сравнительного и комплексного анализа источников права социального обеспечения

# СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ (ТЕМ) ДИСЦИПЛИНЫ

## **Тема 1. Общая характеристика социального обеспечения**

Код компетенции: ОК-8, ПК-6

1. Право человека на социальное обеспечение. Роль государства в реализации права человека на социальное обслуживание.
2. Понятие социального обеспечения. Социальная защита и социальное обеспечение.
3. Функции социального обеспечения: понятие и их классификация.
4. Финансовая основа социального обеспечения. Внебюджетные страховые фонды Российской Федерации.

## **Тема 2. Право социального обеспечения как самостоятельная отрасль права**

Код компетенции: ОК-8, ОК-9, ПК-6.

1. Общее понятие права социального обеспечения. Предмет и метод права социального обеспечения.
2. Система права социального обеспечения.
3. Принципы права социального обеспечения: понятие и их классификация.
4. Источники права социального обеспечения: понятие и их классификация.

## **Тема 3. Правоотношения по социальному обеспечению**

Код компетенции: ПК-4

1. Понятие и виды правоотношений по социальному обеспечению.
2. Классификация социально-обеспечительных правоотношений. Пенсионные правоотношения и их классификация. Правоотношения по поводу пособий и компенсационных выплат. Правоотношения по поводу предоставления натуральных выдвч по системе социального обеспечения. Процедурные и процессуальные правоотношения по социальному обеспечению.
3. Субъекты, объект и содержание правоотношений по социальному обеспечению.

## **Тема 4. Трудовой стаж**

Код компетенции: ОК-3, ПК-5

1. Общее понятие и значение трудового стажа. Страховой стаж.
2. Виды стажа, учитываемые при установлении трудовых пенсий. Стаж, учитываемый при установлении пенсий по государственному пенсионному обеспечению.
3. Порядок исчисления и подсчета страхового стажа. Подтверждение страхового стажа.

## **Тема 5. Общая характеристика пенсионной системы**

Код компетенции: ОК-9, ПК-15.

1. Система пенсионного обеспечения. Состояние системы пенсионного обеспечения.
2. Общее понятие и виды пенсий.

## **Тема 6. Трудовые пенсии**

Код компетенции: ПК-16.

1. Понятие трудовых пенсий по старости. Структура трудовой пенсии по старости и условия ее назначения. Определение размера трудовой пенсии по старости.
2. Сохранение права на досрочные трудовые пенсии.
3. Общие понятия инвалида и инвалидности. Понятие, структура трудовой пенсии по инвалидности и условия ее назначения. Определение размера трудовой пенсии по инвалидности.
4. Понятие и условия назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца. Круг лиц, имеющих право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца. Размеры трудовой пенсии по случаю потери кормильца. Сроки назначения и выплаты трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

## **Тема 7. Назначение, определение, перерасчет, индексация, корректировка, выплата и доставка трудовых пенсий**

Код компетенции: ПК-5, ПК-7.

1. Особенности перерасчетов трудовых пенсий. Индексация и корректировка трудовых пенсий.
2. Порядок обращения за назначением трудовой пенсии. Порядок рассмотрения заявления об установлении пенсии.
3. Порядок назначения пенсии и перевода с одной пенсии на другую. Порядок перерасчета размера пенсии. Сроки, с которых назначается и пересчитывается трудовая пенсия.
4. Порядок выплаты трудовой пенсии. Приостановление и возобновление выплаты трудовой пенсии. Прекращение и восстановление выплаты трудовой пенсии.

## **Тема 8. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению**

Код компетенции: ПК-16.

1. Понятие и виды пенсии по государственному пенсионному обеспечению.
2. Пенсии за выслугу лет. Пенсии по старости.
3. Пенсии по инвалидности. Пенсии по случаю потери кормильца.
4. Социальные пенсии.
5. Обращение за пенсией. Ее назначение, перерасчет и перевод с одного вида пенсии на другой, выплата



## **Тема 9. Понятие и виды пособий по социальному обеспечению**

Код компетенции: ОК-8, ОК-9.

1. Понятие пособия по социальному обеспечению. Виды пособий, критерии их классификации.

2. Понятие пособия по временной нетрудоспособности. Основания выплаты пособия по временной нетрудоспособности. Размер пособия по временной нетрудоспособности. Исчисление пособия по временной нетрудоспособности.

3. Пособие по беременности и родам. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности. Пособие по случаю рождения ребенка.

4. Пособие на период отпуска по уходу за ребенком. Пособия при передаче ребенка на воспитание в семью. Пособия супругам военнослужащих-призывников.

5. Понятие пособия по безработице. Сроки выплаты пособия по безработице. Порядок определения размера пособия по безработице. Размеры пособия по безработице. Прекращение, приостановка выплаты пособия по безработице, снижение его размера.

6. Цель и виды иных социальных пособий.

## **Тема 10. Компенсационные выплаты**

Код компетенции: ОК-9, ПК-14.

1. Понятие и виды компенсационных выплат.

2. Ежемесячные компенсационные выплаты за время академического отпуска.

3. Ежемесячные компенсационные выплаты неработающим трудоспособным гражданам, осуществляющим уход.

4. Ежемесячные компенсационные выплаты женам рядового и начальствующего состава органов внутренних дел.

## **Тема 11. Обязательное медицинское страхование.**

### **Медицинская и лекарственная помощь в системе социального обеспечения**

Код компетенции: ПК-15, ПК-16.

1. Система обязательного медицинского страхования.

2. Понятие медицинской помощи и ее виды.

3. Лекарственная помощь. Льготы в обеспечении граждан лекарственной помощью. Бесплатная лекарственная помощь. Лекарственная помощь, предоставляемая гражданам со скидкой.

## **Тема 12. Социальное обслуживание граждан и социальная реабилитация инвалидов**

Код компетенции: ОК-9, ПК-1.

1. Понятие и принципы социального обслуживания.

2. Виды социальных услуг. Порядок и условия предоставления социальных услуг.

3. Понятие и виды социальной реабилитации инвалидов. Профессиональная подготовка и трудоустройство инвалидов. Протезно-ортопедическая помощь и обеспечение инвалидов средствами передвижения.

### **Тема 13. Государственная социальная помощь**

Код компетенции: ОК-1, ПК-2, ПК-3.

1. Понятие и особенности государственной социальной помощи.

2. Цели государственной социальной помощи. Круг лиц, имеющих право на государственную социальную помощь, и условия ее назначения.

3. Виды государственной социальной помощи. Размеры государственной социальной помощи. Порядок назначения государственной социальной помощи.

# УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ

## Тема 1. Общая характеристика социального обеспечения

### Перечень рассматриваемых вопросов:

1.1. Понятие социального обеспечения. Право человека на социальное обеспечение. Роль государства в реализации права человека на социальное обслуживание. Функции социального обеспечения: понятие и их классификация.

1.2. Финансовая основа социального обеспечения. Внебюджетные страховые фонды Российской Федерации.

### **1.1. Понятие социального обеспечения. Право человека на социальное обеспечение. Роль государства в реализации права человека на социальное обслуживание. Функции социального обеспечения: понятие и их классификация**

Конституция РФ провозглашает Российскую Федерацию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и развитие человека.

Социальное обеспечение является выражением социальной политики государства и непосредственно зависит от развития экономики.

Право российских граждан на социальное обеспечение закреплено в ст.39 Конституции РФ, согласно которой каждому гражданину гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.

Социальное обеспечение как особый социальный институт государства является гарантией достойного развития каждого члена общества и сохранения источника средств существования при наступлении социальных рисков.

**Социальное обеспечение** — комплексный государственно-правовой и общественный институт, представляющий собой распределение материальных благ, созданный с целью удовлетворения жизненно необходимых потребностей отдельных категорий граждан, охраны здоровья и нормального воспроизводства рабочей силы. Социальное обеспечение населения осуществляется за счет специальных фондов, создаваемых в обществе на страховой основе, или за счет ассигнований государства в случаях и на условиях, установленных в законе.

Социальное обеспечение, являясь формой выражения социальной политики государства, направленной на материальное обеспечение и поддержку определенных категорий граждан, выполняет ряд функций.

В правовой литературе выделяют экономическую, политическую, производственную, реабилитационную, демографическую, духовно-идеологическую, защитную и другие функции социального обеспечения.

**Экономическая функция** социального обеспечения заключается в следующем:

а) в замещении заработка или дохода, связанного с трудом (или содержания), тем лицам, которые его утратили в силу всевозможных жизненных обстоя-

ятельств — в связи с возрастом, инвалидностью, потерей кормильца, болезнью, безработицей и др.;

б) в частичном возмещении дополнительных расходов, вызванных различными объективными причинами — рождением и содержанием ребенка, уходом за малолетними детьми и престарелыми гражданами, инвалидами и т.п.;

в) в оказании помощи и поддержки гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации (бедность, сиротство, вынужденное переселение и пр.

**Производственная функция** выражается в том, что право на многие виды социального обеспечения обусловлено трудовой деятельностью, а уровень обеспечения зачастую зависит от ее характера и размера вознаграждения за труд.

**Политическая функция** позволяет государству через систему социального обеспечения реализовывать основные направления социальной политики.

**Демографическая функция** реализуется посредством воздействия системы социального обеспечения на многие демографические процессы — на продолжительность жизни населения, воспроизводство населения, стимулирование рождаемости или ее сдерживание.

**Социальная (социально-реабилитационная) функция** социального обеспечения способствует поддержанию социального статуса граждан при наступлении различных социальных рисков (болезни, инвалидности, старости, смерти кормильца, безработицы, бедности) путем предоставления имеющихся видов пенсий и пособий, социальных услуг, льгот с целью поддержания достойного уровня жизни и предупреждения обнищания.

**Защитная функция** проявляется в предоставлении социального обеспечения гражданам.

Государственная система социального обеспечения имеет две основные организационно-правовые формы его осуществления

а) социальное обеспечение в порядке обязательного социального страхования;

б) социальное обеспечение за счет ассигнований из государственного бюджета

**Обязательное социальное страхование** как системное образование состоит из нескольких подсистем (относительно самостоятельных систем в зависимости от видов обязательного социального страхования):

1) обязательное пенсионное страхование;

2) обязательное социальное страхование в случае временной нетрудоспособности, включая материнство (беременность и роды), санаторно-курортное лечение и оздоровление;

3) обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

4) обязательное медицинское страхование;

5) страхование безработицы.

Обязательное социальное страхование необходимо отличать от **государственного личного страхования**. Разграничение их производится в основном по контингентам обеспечиваемых лиц, видам и условиям предоставления

материального обеспечения. Например, военнослужащие подлежат государственному личному страхованию. В случае увечья (или его смерти) ему (или его семье) выплачиваются страховые суммы за счет государственного бюджета.

**Социальное обеспечение за счет ассигнований из государственного бюджета** — это система материального обеспечения и социального обслуживания отдельных категорий граждан, не подлежащих обязательному социальному страхованию, и предоставления отдельных видов социального обеспечения всему населению вне зависимости от принадлежности к определенным категориям граждан за счет бюджетных ассигнований.

За счет бюджетных ассигнований, в частности, осуществляется пенсионное обеспечение лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов Министерства обороны РФ и некоторых иных категорий лиц за выслугу лет, по инвалидности, а их семьям — по случаю потери кормильца.

Также выделяют смешанную форму социального обеспечения. Под ней понимают одновременное использование вышеназванных форм в отношении определенных категорий граждан, например, государственных служащих, депутатов и др.

В смысле способов удовлетворения потребностей граждан в старости, при нетрудоспособности, в случае невозможности осуществлять за собой уход и в иных случаях под формой социального обеспечения рассматривают денежные выплаты и натуральные выдачи (натуральное обеспечение).

**К денежным выплатам** относятся различные виды пенсий и пособий, компенсационные выплаты.

**«Натуральное» обеспечение** — это санаторно-курортное лечение, содержание детей в детских учреждениях, оказание социальных услуг, диетическое питание, медицинское обслуживание и т. п.

## **1.2. Финансовая основа социального обеспечения. Внебюджетные страховые фонды Российской Федерации**

При переходе к рыночным отношениям в начале 90-х годов была практически сформирована правовая и финансовая основа социального обеспечения. Так, были созданы самостоятельные специализированные (внебюджетных) социальные фонды: Пенсионный фонд РФ; Фонд социального страхования; Федеральный фонд и территориальные фонды обязательного медицинского страхования; Государственный фонд занятости. Главная задача создания фондов — обособление денежных средств, предназначенных на социальную сферу.

Ранее страховые взносы на обязательное социальное страхование были объединены в Едином социальном налоге.

Правовую базу финансовой основы социального обеспечения составляет Федеральный закон от 24.07.2009 N 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования».

С начала 2011 года каждый из фондов обособленно осуществляет сбор обязательных страховых взносов, что определяет ответственность каждого из фондов за финансовое состояние отрасли социального страхования.

**Пенсионный фонд Российской Федерации** (далее ПФР) был образован в целях государственного управления финансами пенсионного обеспечения постановлением Верховного Совета РСФСР от 22 декабря 1990 г.

Правовой статус ПФР определяется Положением о Пенсионном фонде РФ, утвержденным постановлением Верховного Совета РФ от 27 декабря 1991 г.

ПФР является самостоятельным финансово-кредитным учреждением, осуществляющим свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Положением.

ПФР обеспечивает:

1) целевой сбор и аккумуляцию страховых взносов, а также финансирование расходов, предусмотренных Положением;

2) организацию работы по взысканию с работодателей и граждан, виновных в причинении вреда здоровью работников и других граждан, сумм государственных пенсий по инвалидности вследствие трудового увечья, профессионального заболевания или по случаю потери кормильца;

3) капитализацию средств ПФР, а также привлечение в него как добровольных взносов (в том числе валютных ценностей) физических и юридических лиц;

4) контроль с участием налоговых органов за своевременным и полным поступлением в ПФР страховых взносов, а также контроль за правильным и рациональным расходованием его средств;

5) организацию и ведение индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц в соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования», а также организацию и ведение государственного банка данных по всем категориям плательщиков страховых взносов в Пенсионный фонд России;

6) разъяснительную работу среди населения и юридических лиц по вопросам, относящимся к компетенции ПФР, а также других функций

#### **Негосударственные пенсионные фонды (далее — НПФ)**

Исключительным видом деятельности НПФ является негосударственное пенсионное обеспечение участников фонда на основании договоров о негосударственном пенсионном обеспечении населения с вкладчиками фонда в пользу участников фонда. Деятельность НПФ заключается в аккумулировании пенсионных взносов, размещении пенсионных резервов, учете пенсионных обязательств фонда и выплате негосударственных пенсий участникам фонда.

Эти фонды осуществляют свою деятельность на основании Федерального Закона от 07.05.1998г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах».

**Фонд социального страхования Российской Федерации** (далее ФСС РФ) является специализированным финансово-кредитным учреждением при Правительстве РФ.

Основными задачами ФСС РФ являются обеспечение гарантированных государством пособий и других социальных выплат; участие в разработке и реализации государственных программ охраны здоровья работников, мер по совершенствованию социального страхования и другие задачи.

Средства ФСС РФ образуются за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; взыскания просроченной задолженности страхователей по страховым взносам, а также средств федерального бюджета, предназначенных на выплату пособий и санаторно-курортное лечение и оздоровление. (В соответствии с Законом Российской Федерации «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»).

**Фонды обязательного медицинского страхования** (далее фонды ОМС) предназначены для аккумулирования финансовых средств на обязательное медицинское страхование, обеспечения финансовой стабильности государственной системы обязательного медицинского страхования и выравнивания финансовых ресурсов на его проведение. Медицинское страхование осуществляется в двух видах: обязательном и добровольном.

Законом предусматривается, что финансовые средства фондов обязательного медицинского страхования находятся в государственной собственности России, не входят в состав бюджетов, других фондов и изъятию не подлежат. Различают федеральный и территориальные фонды ОМС.

Федеральный фонд ОМС реализует государственную политику в области обязательного медицинского страхования граждан как составной части государственного социального страхования.

Основными задачами Федерального фонда ОМС являются:

1) финансовое обеспечение установленных законодательством Российской Федерации прав граждан на медицинскую помощь за счет средств обязательного медицинского страхования;

2) обеспечение финансовой устойчивости системы обязательного медицинского страхования и создание условий для выравнивания объема и качества медицинской помощи, предоставляемой гражданам на всей территории Российской Федерации;

3) аккумулирования финансовых средств фонда для обеспечения финансовой стабильности системы обязательного медицинского страхования.

Финансовые средства Федерального фонда образуются за счет:

– части страховых взносов (отчислений) хозяйствующих субъектов и иных организаций на обязательное медицинское страхование в размерах, устанавливаемых Федеральным законом;

– ассигнований из федерального бюджета на выполнение федеральных целевых программ в рамках обязательного медицинского страхования;

– добровольных взносов юридических и физических лиц

– доходов от использования временно свободных финансовых средств.

## **Контрольные вопросы**

1. Как формулируется понятие «социальное обеспечение»?
2. Перечислите основные функции и дайте их общую характеристику социального обеспечения и раскройте их содержание?
3. Каковы основные формы организации социального обеспечения.
4. Какие социальные внебюджетные фонды функционируют в Российской Федерации?
5. Определите источник формирования бюджетов Пенсионного фонда и Фондов обязательного медицинского страхования?
6. Когда был образован Пенсионный фонд РФ?
7. Назовите формы медицинского страхования.
8. Каковы основные задачи Фонда социального страхования?

## **Тема 2. Право социального обеспечения как самостоятельная отрасль права**

### **Перечень рассматриваемых вопросов:**

- 2.1. Понятие, предмет, метод, система права социального обеспечения
- 2.2. Система права социального обеспечения.
- 2.3. Понятие и классификация принципов права социального обеспечения
- 2.4. Понятие и классификация основных источников права социального обеспечения

### **2.1. Понятие, предмет, метод права социального обеспечения**

Право социального обеспечения можно рассматривать как отрасль права, научную дисциплину либо систему нормативно-правовых актов.

**Право социального обеспечения как отрасль права** (далее — ПСО) — это совокупность правовых норм, образующая единую отрасль права, регулирующих отношения по материальному обеспечению и социальному обслуживанию нетрудоспособных членов общества, предоставлению им действующих льгот и преимуществ, а также тесно связанных с ними процессуальных отношений по разрешению споров и процедурных отношений по установлению юридических фактов.

**Предмет** отрасли — это совокупность общественных отношений, регулируемых данной отраслью права. Предмет права социального обеспечения составляют следующие группы отношений:

- отношения по социальному обеспечению граждан в денежной форме (все виды пенсий, пособий, компенсационных выплат и т.п.);
- отношения по натуральному обеспечению (это санаторно-курортное лечение, содержание детей в детских учреждениях, оказание социальных услуг, диетическое питание, медицинское обслуживание и т. п.);
- процессуальные отношения — это отношения по разрешению споров, возникающих между участниками отношений по социальному обеспечению;



– процедурные отношения — это отношения, возникающие в связи с установлением или проверкой фактов, имеющих значение для предоставления тех или иных видов социальной защиты (например, установление инвалидности).

**Методом** отрасли является совокупность приемов и способов регулирования общественных отношений.

Для метода права социального обеспечения характерно сочетание императивного и диспозитивного способов регулирования отношений при безусловном доминировании императива.

## **2.2. Система права социального обеспечения**

Система ПСО — это научно обоснованная, объективно существующая последовательность связи правовых институтов и норм права социального обеспечения, составляющих в целом единую отрасль права.

В праве социального обеспечения можно выделить 2 части:

- общую часть,
- особенную часть.

К общей части отрасли права социального обеспечения относятся правовые нормы, содержащие указания на сферу действия и предмет регулирования, а также выражающие принципы ПСО.

Особенная часть отрасли права социального обеспечения состоит из институтов, имеющих самостоятельный объект регулирования. Особенная часть включает следующие институты: трудовой стаж, пенсионное обеспечение, пособия и компенсационные выплаты, медицинская помощь и лечение, социальное обслуживание, льготы по системе социального обеспечения, разрешение споров, институт юридической ответственности.

## **2.3. Понятие и классификация принципов права социального обеспечения**

Принципами права социального обеспечения являются основополагающие, руководящие начала, определяющие сущность права социального обеспечения.

Можно выделить следующие виды принципов права:

- общеправовые — основополагающие идеи, свойственные всем отраслям права (гуманизм, демократизм и т.д.);
- межотраслевые — принципы, свойственные нескольким смежным отраслям права (обеспечение достойной жизни и свободного развития человека; обеспечение государственной поддержки семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан; запрещение принудительного труда);
- отраслевые принципы (всеобщность социального обеспечения, его гарантированность, комплексность и дифференциация способов социального обеспечения и др.).

## **2.4. Понятие и классификация основных источников права социального обеспечения**

**Источники** ПСО — это внешние формы выражения правовых норм, совокупность нормативно-правовых актов, регулирующих тот комплекс общественных отношений, который составляет предмет данной отрасли права.

Источники ПСО классифицируют по различным основаниям (по юридической силе; по сфере их действия; по органам, принявшим нормативный акт; по форме акта и другие). При этом наибольшее практическое значение принадлежит классификации, в основу которой положен такой критерий, как юридическая сила.

По юридической силе источники делятся на законы и подзаконные акты в сфере социального обеспечения.

Законы обладают высшей юридической силой и имеют приоритет по сравнению с любыми другими нормативными правовыми актами. Законы также делятся на виды. Они могут приниматься на федеральном уровне и уровне субъекта Российской Федерации.

1. Конституция РФ является основным законом государства, устанавливая основы конституционного строя, в том числе основы социальной политики государства.

2. Федеральные законы принимаются на основе и во исполнение Конституции РФ и, в свою очередь, также подразделяются на федеральные конституционные законы и федеральные законы. Право социального обеспечения не имеет единый кодифицированный закон, регламентирующий все общественные отношения в этой области.

Так, пенсионное обеспечение регулируется Федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

3. Законы субъекта РФ принимаются законодательным органом субъекта РФ и регулируют правоотношения в сфере социального страхования.

Подзаконные нормативные акты принимаются исполнительными органами власти на основании и во исполнение федеральных законов. Среди подзаконных актов можно провести самостоятельную классификацию по органу, принимающему тот или иной нормативный акт:

– указы и распоряжения Президента Российской Федерации (например, Указ Президента РФ от 21.01.2000г. N 89 «О повышении размера компенсационной выплаты малообеспеченным категориям пенсионеров»);

– постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации (например, Постановление Правительства РФ от 08.07.2002г. N 1510 «Об утверждении Положения о порядке выплаты пенсий гражданам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы РФ»);

– ведомственные нормативные акты, среди которых особое место занимают постановления и приказы Министерства здравоохранения и социального развития РФ;

– подзаконные акты, принимаемые на уровне субъекта РФ и муниципального образования.

### **Контрольные вопросы**

1. Дайте понятие правоотношений по социальному обеспечению?
2. Охарактеризуйте право социального обеспечения как отрасль права?
3. Дайте общую характеристику метода права социального обеспечения.
4. Что понимается под системой отрасли, какова ее структура?
5. Назовите институты особенной части права социального обеспечения
6. Назовите виды принципов права социального обеспечения.
7. Каковы критерии классификации источников права социального обеспечения?

### **Тема 3. Правоотношения по социальному обеспечению**

#### **Перечень рассматриваемых вопросов:**

3.1. Понятие и виды правоотношений по социальному обеспечению. Классификация социально-обеспечительных правоотношений. Пенсионные правоотношения и их классификация. Правоотношения по поводу пособий и компенсационных выплат. Правоотношения по поводу предоставления натуральных выдач по системе социального обеспечения. Процедурные и процессуальные правоотношения по социальному обеспечению.

3.2. Субъекты, объект и содержание правоотношений по социальному обеспечению.

**3.1. Понятие и виды правоотношений по социальному обеспечению. Классификация социально-обеспечительных правоотношений. Пенсионные правоотношения и их классификация. Правоотношения по поводу пособий и компенсационных выплат. Правоотношения по поводу предоставления натуральных выдач по системе социального обеспечения. Процедурные и процессуальные правоотношения по социальному обеспечению**

Правоотношениями называют урегулированные нормами права общественные отношения.

Правоотношения по социальному обеспечению представляют собой урегулированные нормами права, возникающие на основании юридических фактов общественные отношения по поводу предоставления различных денежных выплат, социальных услуг, льгот государственными и иными правомочными органами.

Юридический факт - это объективно существующие обстоятельства (события или действия), с которыми связано возникновение, изменение или прекращение прав и обязанностей между участниками правоотношений.

Совокупность юридических фактов называется юридическим составом.

Правоотношения по социальному обеспечению, как правило, возникают из сложных юридических составов. Так, например, для возникновения правоотношений по обеспечению пенсионера трудовой пенсией по старости необходим следующий юридический состав: обращение пенсионера за назначением трудовой

пенсии по старости в орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, достижение пенсионером возраста 60 или 55 лет (соответственно мужчины или женщины), наличие страхового стажа не менее 5 лет.

Правоотношения по социальному обеспечению классифицируются по различным основаниям:

1) по характеру правоотношения можно выделить три группы:

– основные (материальные) правоотношения- урегулированные нормами материального права отношения, возникающие по поводу отдельных видов обеспечения (предоставления пенсий, пособий, компенсационных выплат, социальных услуг и др.);

– процедурные правоотношения- правоотношения по установлению фактов, имеющих юридическое значение;

– процессуальное правоотношение- правоотношение по разрешению спора между сторонами по поводу социального блага.

2) по срокам действия правоотношения подразделяются на:

– разовые правоотношения, то есть прекращающиеся однократным исполнением (например, правоотношения, возникающие по поводу единовременного пособия);

– правоотношения с установленным сроком существования во времени (например, правоотношение по предоставлению пособия по уходу за ребенком до достижения им полутора лет);

– длящиеся правоотношения с неопределенным сроком существования (например, правоотношения по выплате пенсии по старости, инвалидности).

3) по видам социального обеспечения (пенсионные правоотношения, правоотношения по поводу пособий и компенсационных выплат, правоотношения по поводу предоставления натуральных выдач по системе социального обеспечения, процедурные и процессуальные правоотношения по социальному обеспечению). Пенсионные правоотношения, в свою очередь, можно классифицировать по виду пенсии:

– пенсионные правоотношения по выплате трудовых пенсий (по старости, по инвалидности, по потери кормильца);

– пенсионные правоотношения по выплате пенсий по государственному пенсионному обеспечению (по старости, по инвалидности, по потери кормильца, социальные пенсии, пенсии за выслугу лет).

Аналогичным образом можно провести классификации правоотношений по поводу пособий и компенсационных выплат и правоотношений по поводу предоставления натуральных выдач по системе социального обеспечения

### **3.2. Субъекты, объект и содержание правоотношений по социальному обеспечению**

Любое правоотношение состоит из трех элементов:

1. Объект — то, по поводу чего возникают конкретные правоотношения. В правоотношениях по социальному обеспечению объектом выступают материальные блага: пенсионное обеспечение, обеспечение пособиями, социальное обслуживание и т.д.

2. Субъекты — это участники указанных правоотношений. В правоотношениях по социальному обеспечению в качестве субъектов выступают: государство в лице государственных органов, с одной стороны, и гражданин либо целая семья, с другой стороны.

Со стороны государства могут выступать следующие государственные органы: Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации; Департаменты, комитеты, управления социальной защиты населения; Окружные управления социальной защиты населения; Районные управления социальной защиты населения; Лечебные учреждения; Военные комиссариаты; Предприятия, учреждения, организации; Органы занятости; иные органы.

Субъекты права социального обеспечения должны быть наделены правоспособностью (признаваемая законом способность иметь права и обязанности по социальному обеспечению), дееспособностью (признаваемая законом способность осуществлять права и обязанности) и деликтоспособностью (способность нести ответственность за правонарушения в области социального обеспечения).

3. Содержание — это взаимные права и обязанности субъектов правоотношений.

К примеру, в правоотношениях по обеспечению пособиями стороны правоотношения наделены следующими правами и обязанностями субъектов: гражданин должен предоставить определенный перечень документов, необходимых для назначения пенсии и наделен правом на назначение соответствующей пособия; государственный орган обязан назначить пособие при предоставлении гражданином всех необходимых документов и имеет право требовать их предоставления.

### **Контрольные вопросы**

1. Дайте понятие правоотношениям по социальному обеспечению.
2. Назовите основания классификации правоотношений по социальному обеспечению.
3. Назовите и охарактеризуйте элементы правоотношений по социальному обеспечению.
4. Охарактеризуйте содержание правоотношения по социальному обеспечению.
5. Кто может быть субъектом правоотношения по социальному обеспечению?

### **Тема 4. Трудовой стаж**

#### **Перечень рассматриваемых вопросов:**

- 4.1. Общее понятие и значение трудового стажа. Страховой стаж.
- 4.2. Виды стажа, учитываемые при установлении трудовых пенсий. Стаж, учитываемый при установлении пенсий по государственному пенсионному обеспечению.
- 4.3. Порядок исчисления и подсчета страхового стажа. Подтверждение страхового стажа.

#### 4.1. Общее понятие и значение трудового стажа. Страховой стаж

Трудовой стаж представляет собой суммарную продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности и выступает одним из важнейших юридических фактов, с которым законодательство связывает либо само право на материальное обеспечение отдельных категорий граждан или на какой-либо вид социального обеспечения, либо размер социального обеспечения.

При этом трудовой стаж имеет качественную (характер и условия работы) и количественную (продолжительность работы) характеристику, которые, в свою очередь, существенно влияют на объем прав нетрудоспособных граждан в сфере социального обеспечения.

*Страховой стаж* (ст. 2 Федерального закона «О трудовых пенсиях») — учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж, к которым закон относит следующие:

– период *прохождения военной службы*, а также другой, приравненной к ней службы, предусмотренной Законом Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»;

– период *получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности*;

– период *ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет*, но не более трех лет в общей сложности;

– период *получения пособия по безработице*, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;

– период *содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных*, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

– период *ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом 1 группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет*.

Причем данные периоды засчитываются в страховой стаж при наличии обязательного условия — им должна предшествовать (либо за ними следовать) период трудовой деятельности, за который уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ.

#### **4.2. Виды стажа, учитываемые при установлении трудовых пенсий. Стаж, учитываемый при установлении пенсий по государственному пенсионному обеспечению**

В праве социального обеспечения выделяется несколько видов стажа: общий трудовой стаж, специальный стаж, стаж государственной службы (за выслугу лет).

*Общий стаж* — это суммарная продолжительность работы (трудовой деятельности) и иной общественно полезной деятельности, в которую включаются следующие периоды:

– периоды *работы в качестве рабочего*, служащего (в том числе работа по найму за пределами территории РФ), члена колхоза или другой кооперативной организации; периоды иной работы, на которой работник, не будучи рабочим или служащим, подлежал обязательному пенсионному страхованию; периоды работы (службы) в военизированной охране, органах специальной связи или в горноспасательной части, независимо от ее характера; периоды индивидуальной трудовой деятельности, в том числе в сельском хозяйстве;

– периоды *творческой деятельности* членов творческих союзов-писателей, художников, композиторов, кинематографистов, театральных деятелей, а также литераторов и художников, не являющихся членами соответствующих творческих союзов;

– *служба в Вооруженных Силах РФ* и иных созданных в соответствии с законодательством РФ воинских формированиях, Объединенных Вооруженных Силах Содружества Независимых Государств, Вооруженных Силах бывшего СССР, органах внутренних дел РФ, органах внешней разведки, органах федеральной службы безопасности, федеральных органах исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, бывших органах государственной безопасности РФ, а также в органах государственной безопасности и в органах внутренних дел бывшего СССР (в том числе в периоды, когда эти органы именовались по-другому), пребывание в партизанских отрядах в период гражданской войны и Великой Отечественной войны;

– периоды *временной нетрудоспособности*, начавшейся в период пребывания на инвалидности 1 и 2 группы, полученной вследствие увечья, связанного с производством, или профессионального заболевания;

– периоды *получения пособия по безработице*, участия в оплачиваемых общественных работах, переезда по направлению службы занятости в другую местность и трудоустройства и иные периоды (пункт 4 статьи 30 Федерального закона «О трудовых пенсиях»).

*Специальный трудовой стаж* — это суммарная продолжительность работы (трудовой деятельности) на соответствующих видах работ с особыми условиями труда, а также проживанием в регионах с особыми неблагоприятными природно-климатическими условиями, с которыми связывается право на досрочные трудовые пенсии.

*Стаж государственной службы* — суммарная продолжительность периодов осуществления государственной службы и иной деятельности, учитываемая при определении права на пенсию федеральных государственных служащих и при исчислении размера этой пенсии.

### **4.3. Порядок исчисления и подтверждения стажа**

Исчисление периодов работы производится в календарном порядке (без применения льготного исчисления), а при совпадении по времени нескольких периодов учитывается один из таких периодов.

Льготный порядок исчисления страхового стажа предусмотрен только для двух категорий: работников, отработавших полный навигационный период и работников сезонных отраслей промышленности, отработавших в течение полного сезона. Им при подсчете страхового, общего трудового и специального стажа эти периоды исчисляются в льготном порядке: полный навигационный период на водном транспорте или полный сезон в организациях сезонных отраслей промышленности — за 1 год работы.

Перечень соответствующих сезонных работ и сезонных отраслей промышленности утверждается в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Согласно статье 6 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» на территории Российской Федерации на каждое застрахованное лицо Пенсионный фонд Российской Федерации открывает индивидуальный лицевой счет. Данный лицевой счет представляет собой совокупность сведений о поступивших за данное лицо страховых взносов, тем самым гарантирует аккумулирование сведений о трудовом стаже и доходе физического лица, на который начисляются пенсионные взносы, в одном источнике.

Доказательствами трудового стажа, приобретенного до открытия индивидуального лицевого счета, являются документы, выдаваемые соответствующими государственными, муниципальными органами и организациями (трудовая книжка, справки, архивные документы, военные билеты, трудовыми договорами и т.д.)

Вопросы, связанные с доказательством страхового стажа, регулируются Правилами подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24 июля 2002г. № 555.

Согласно указанных Правил В случае если в представленном документе о периодах работы, периодах иной деятельности и иных периодах указаны только годы без обозначения точных дат, за дату принимается 1 июля соответствующего года, а если не указано число месяца, то таковым считается 15 число соответствующего месяца.

Данные Правила предусматривают и такую форму доказательства трудовой деятельности, как показания двух или более свидетелей, знающих гражданина по совместной работе у одного работодателя, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно.



## **Контрольные вопросы**

1. Определите понятие и характеристики трудового стажа.
2. Назовите виды трудового стажа.
3. Включается ли в страховой стаж работа, выполняемая на основании гражданско-правовых договоров (подряда, по оказанию услуг и др.)?
4. Раскройте правила исчисления различных видов трудового стажа.
5. На основании каких документов устанавливается трудовой стаж?
6. В каких случаях допускается использование свидетельских показаний в качестве доказательств трудового стажа?

## **Тема 5. Общая характеристика пенсионной системы**

### **Перечень рассматриваемых вопросов:**

- 5.1. Система пенсионного обеспечения
- 5.2. Понятие и виды пенсий.

#### **5.1. Система пенсионного обеспечения**

Современная пенсионная система состоит из нескольких частей: а) государственное пенсионное обеспечение; б) обязательное пенсионное страхование; в) дополнительное пенсионное страхование и дополнительное пенсионное обеспечение.

Пенсионное обеспечение регулируется Федеральным законом от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (далее — Закон о трудовых пенсиях) и Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

**Государственное пенсионное обеспечение** распространяется на: федеральных государственных служащих; военнослужащих и приравненных к ним лиц; участников Великой Отечественной войны; граждан, пострадавших от воздействия техногенных аварий и катастроф: нетрудоспособных граждан. Выплата пенсий по этой системе производится за счет средств государственного бюджета.

**Обязательное пенсионное страхование** охватывает: наемных работников; граждан, работающих по гражданско-правовым договорам, предметом которых является оказание услуг, по авторскому и лицензионному договорам; самозанятое население — индивидуальных предпринимателей, частнопрактикующих адвокатов и нотариусов, частных детективов; членов крестьянских фермерских хозяйств; членов родовых, семейных общин малочисленных народов Севера; лиц, работающих за рубежом; иных категорий граждан. Все они должны являться участниками пенсионной системы, т. е. быть застрахованными по данному виду обязательного социального страхования. Выплата трудовых пенсий производится за счет средств Пенсионного фонда РФ.

**Дополнительное пенсионное страхование и дополнительное пенсионное обеспечение** — часть пенсионной системы, обеспечивающая в дополнение к государственному пенсионному обеспечению и обязательному пенсионному

страхованию предоставление пенсий за счет накопленных добровольных взносов работодателей и застрахованных лиц (в государственном или негосударственных пенсионных фондах).

## **5.2. Понятие и виды пенсий**

В законодательстве о социальном обеспечении отсутствует четкое понятие пенсии.

**Пенсия** — это ежемесячная денежная выплата, назначаемая за счет специально предназначенных для этого средств финансовых источников и предназначенная для материального обеспечения лиц, достигших установленного возраста, ставших инвалидами или длительное время занимавшихся определенной профессиональной деятельностью, нетрудоспособных граждан, потерявших кормильца, а также иных категорий лиц в случаях, установленных законодательством.

Главным критерием для законодательной классификации пенсий является источник финансирования. Трудовые пенсии выплачиваются за счет страховых взносов работодателей и работников, пенсии по государственному пенсионному обеспечению — за счет бюджетных средств.

Трудовые пенсии подразделяются на следующие виды: трудовые пенсии по старости, трудовые пенсии по инвалидности, трудовые пенсии по случаю потери кормильца.

Пенсии по государственному пенсионному обеспечению также делятся на виды: пенсии за выслугу лет, пенсии по старости, пенсии по инвалидности, пенсии по случаю потери кормильца, социальные пенсии.

Следующая классификация пенсий — по нормативным актам — означает вид акта, на основании которого они назначены. Например, есть пенсии по Закону о трудовых пенсиях, по Закону о государственном пенсионном обеспечении и др.

По общему правилу, гражданам, имеющим право на одновременное получение трудовых пенсий различных видов, устанавливается одна пенсия по их выбору.

Специально оговорено в законодательстве право на получение двух пенсий. К кругу лиц, имеющих право на них, относят: граждан, ставших инвалидами вследствие военной травмы; участников Великой Отечественной войны; родителей военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, погибших (умерших) в период прохождения военной службы или умерших вследствие военной травмы после увольнения с военной службы (за исключением случаев, когда смерть военнослужащих наступила в результате их противоправных действий), и др.

Негосударственное пенсионное страхование и обеспечение, а также отношения, связанные с ними, регулируются Федеральным законом от 7 мая 1998 г. «О негосударственных пенсионных фондах», Законом РФ от 27 ноября 1992 г. «Об организации страхового дела в Российской Федерации» и другими нормативными правовыми актами.

## **Контрольные вопросы**

1. Какими основными нормативно-правовыми актами регулируется пенсионное обеспечение России?
2. Из каких составных частей складывается современная пенсионная система?
3. Укажите критерии, с помощью которых можно определить виды пенсий.
4. Назовите виды пенсий.
5. Какие группы субъектов имеют право на получение двух пенсий.
6. Какие нормативно-правовые акты в сфере правового регулирования негосударственного пенсионного страхования.

## **Тема 6. Трудовые пенсии**

### **Перечень рассматриваемых вопросов:**

- 6.1. Понятие трудовых пенсий по старости. Структура трудовой пенсии по старости и условия ее назначения. Определение размера трудовой пенсии по старости.
- 6.2. Сохранение права на досрочные трудовые пенсии.
- 6.3. Общие понятия инвалида и инвалидности. Понятие, структура трудовой пенсии по инвалидности и условия ее назначения. Определение размера трудовой пенсии по инвалидности.
- 6.4. Понятие и условия назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца. Круг лиц, имеющих право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца. Размеры трудовой пенсии по случаю потери кормильца. Сроки назначения и выплаты трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

### **6.1. Понятие трудовых пенсий по старости. Структура трудовой пенсии по старости и условия ее назначения. Определение размера трудовой пенсии по старости**

Трудовая пенсия по старости — это ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы или иного дохода, которые они получали перед установлением им трудовой пенсии, которая выплачивается при достижении ими определенного возраста и наличии установленного трудового стажа.

Условиями назначения трудовой пенсии по старости являются: достижение определенного возраста (мужчины — 60 лет; женщины — 55 лет), наличие не менее 5 лет страхового стажа.

Страховая часть рассчитывается как сумма уплаченных за конкретного человека страховых платежей в течение всей его трудовой деятельности с учетом индексаций и зависит от величины пенсионного капитала.

Страховая часть пенсии по старости определяется так: берется расчетный пенсионный капитал, который накопился на лицевом счете застрахованного лица в Пенсионном фонде на день оформления пенсии и делится на количество

месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части указанной пенсии; к полученной сумме прибавляется базовая часть, установленная в законодательстве. Количество лет ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части составляет 19 лет.

В результате такого деления и получается ежемесячный размер страховой части пенсии.

Размер базовой части трудовой пенсии по старости зависит от трех показателей:

- возраста пенсионера (а именно достижения им 80-тилетнего возраста);
- наличия или отсутствия нетрудоспособных иждивенцев и их количества;
- ограничения способности к трудовой деятельности (инвалидности).

Причем, суммы базовой части трудовой пенсии по старости подлежат индексации, то есть умножению на определенные фиксированные индексы, которые устанавливаются Постановлениями Правительства Российской Федерации.

Индексация страховой части трудовой пенсии производится на основании постановления Правительства РФ.

**Накопительная часть.** Отчисления заработной платы на накопительную часть идут на формирование только будущей пенсии застрахованного. Этой частью застрахованное лицо может распорядиться самостоятельно. Можно оставить ее в ведении государства, а можно передать в управление частным управляющим компаниям или с 2004 г. негосударственным пенсионным фондам.

Ежемесячная накопительная часть трудовой пенсии по старости рассчитывается следующим образом: пенсионные накопления делится на количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части указанной пенсии.

Причем управлять этими средствами могут не любые компании, а только те, которые прошли конкурсный отбор Министерства финансов РФ.

## **6.2. Сохранение права на досрочные трудовые пенсии**

Статья 27, 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях» определяет круг лиц, сохранивших право на досрочное назначение трудовой пенсии.

Трудовая пенсия назначается досрочно по следующим основаниям:

1) в связи с особыми условиями труда.

– мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет;

– мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

– женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 20 лет в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;

– лицам, непосредственно занятым полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников, независимо от возраста, если они работали на указанных работах не менее 25 лет, а работникам ведущих профессий — горнорабочим очистного забоя, проходчикам, забойщикам на отбойных молотках, машинистам горных выемочных машин, если они проработали на таких работах не менее 20 лет и другие;

2) в связи с неблагоприятными природно-климатическими условиями работы и проживания:

– женщинам, родившим двух и более детей, по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях;

– мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

– мужчинам по достижении возраста 50 лет, женщинам по достижении возраста 45 лет, постоянно проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проработавшим соответственно не менее 25 и 20 лет в качестве оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков;

3) в связи с медико-социологическими факторами:

– инвалидам вследствие военной травмы: мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

– инвалидам по зрению, имеющим I группу инвалидности: мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 40 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 15 и 10 лет;

– гражданам, больным гипофизарным нанизмом (лилипутам), и диспропорциональным карликам: мужчинам по достижении возраста 45 лет и женщинам по достижении возраста 40 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет;

4) отдельным категориям граждан.

### **6.3. Общие понятия инвалида и инвалидности. Понятие, структура трудовой пенсии по инвалидности и условия ее назначения. Определение размера трудовой пенсии по инвалидности**

Инвалид (статья 1 Федерального закона от 24.01.1995 года «О социальной защите инвалидов») — лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Под ограничением жизнедеятельности понимается полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание,

самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

В зависимости от степени расстройства функций организма и ограничения жизнедеятельности лицам, признанным инвалидами, устанавливается группа инвалидности. Право на трудовую пенсию по инвалидности имеют граждане, признанные в установленном порядке инвалидами первой, второй или третьей группы.

Трудовая пенсия по инвалидности — это ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы и иного дохода, который они получали и утратили в связи с установлением инвалидности.

Трудовая пенсия по инвалидности устанавливается независимо от причины инвалидности, продолжительности страхового стажа застрахованного лица, продолжения инвалидом трудовой деятельности, а также от того, наступила ли инвалидность в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы. Из настоящего правила существует лишь два исключения: полное отсутствие страхового стажа либо инвалидность наступила вследствие совершения им умышленного уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью, которые установлены в судебном порядке. В подобных случаях устанавливается социальная пенсия.

Правила признания лица инвалидом утверждены Постановлением Правительства РФ от 20 февраля 2006 года № 95 «О порядке и условиях признания лица инвалидом».

Согласно Правил гражданин направляется на медико-социальную экспертизу организацией, оказывающей лечебно-профилактическую помощь, независимо от ее организационно-правовой формы, органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, либо органом социальной защиты населения.

Медико-социальная экспертиза гражданина проводится в бюро по месту жительства (по месту пребывания, по месту нахождения пенсионного дела инвалида, выехавшего на постоянное жительство за пределы Российской Федерации).

В главном бюро медико-социальная экспертиза гражданина проводится в случае обжалования им решения бюро, а также по направлению бюро в случаях, требующих специальных видов обследования.

В Федеральном бюро медико-социальная экспертиза гражданина проводится в случае обжалования им решения главного бюро, а также по направлению главного бюро в случаях, требующих особо сложных специальных видов обследования.

Лицу, признанному в установленном порядке инвалидом, выдается справка, подтверждающая факт установления инвалидности, а выписка из акта освидетельствования гражданина, признанного инвалидом, направляется в орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, в 3-дневный срок со дня установления инвалидности.

Переосвидетельствование инвалидов I группы проводится 1 раз в 2 года, инвалидов II и III групп — 1 раз в год, а детей-инвалидов — 1 раз в течение срока, на который ребенку установлена категория «ребенок-инвалид».

Размер трудовой пенсии по инвалидности определяется по формуле:

$$П = ПК / (Т \times К) + Б, \text{ где}$$

где П — размер трудовой пенсии по инвалидности;

ПК — сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица (инвалида), учтенного по состоянию на день, с которого ему назначается трудовая пенсия по инвалидности;

Т — количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости;

К — отношение нормативной продолжительности страхового стажа (в месяцах) по состоянию на указанную дату к 180 месяцам. Нормативная продолжительность страхового стажа до достижения инвалидом возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев;

Б — фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности.

Размер базовой части трудовой пенсии зависит от степени ограничения способности к трудовой деятельности и количества иждивенцев.

Базовая часть трудовой пенсии по инвалидности устанавливается независимо от места жительства гражданина.

#### **6.4. Понятие и условия назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца. Круг лиц, имеющих право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца. Размеры трудовой пенсии по случаю потери кормильца. Сроки назначения и выплаты трудовой пенсии по случаю потери кормильца**

Под потерей кормильца понимается его смерть или безвестное отсутствие, что подтверждается свидетельством о смерти или установлено судом соответственно.

Пенсия по случаю потери кормильца — это ежемесячная денежная выплата, которая назначается в размерах, соизмеримых с заработком умершего (безвестно отсутствующего) кормильца, нетрудоспособным членам семьи, находящимися на иждивении умершего.

Право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении. Одному из родителей, супругу или другим членам семьи указанная пенсия назначается независимо от того, состояли они или нет на иждивении умершего кормильца.

Нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца признаются:

1) дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца, не достигшие возраста 18 лет, а также дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца, обучающиеся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет или дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца старше этого возраста, если они до достижения возраста 18 лет стали инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности. При этом братья, сестры и внуки умершего

кормильца признаются нетрудоспособными членами семьи при условии, что они не имеют трудоспособных родителей;

2) один из родителей или супруг либо дедушка, бабушка умершего кормильца независимо от возраста и трудоспособности, а также брат, сестра либо ребенок умершего кормильца, достигшие возраста 18 лет, если они заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет, имеющими право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца и не работают;

3) родители и супруг умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности;

4) дедушка и бабушка умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности, при отсутствии лиц, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации обязаны их содержать.

Члены семьи умершего кормильца признаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца-супруга сохраняется при вступлении в новый брак.

Усыновители имеют право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца наравне с родителями, а усыновленные дети - наравне с родными детьми. Несовершеннолетние дети, имеющие право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право при их усыновлении.

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца устанавливается независимо от продолжительности страхового стажа кормильца, а также от причины и времени наступления его смерти, за исключением случаев полного отсутствия у умершего кормильца страхового стажа, а также в случае наступления его смерти вследствие совершения им умышленного уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью, которые установлены в судебном порядке.

Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца определяется по формуле:

$$П = ПК / (Т \times К) / КН + Б, \text{ где}$$

где П — размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца;

ПК — сумма расчетного пенсионного капитала умершего кормильца, учтенного по состоянию на день его смерти;

Т — количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии по старости;

К — отношение нормативной продолжительности страхового стажа кормильца (в месяцах) по состоянию на день его смерти к 180 месяцам. Нормативная продолжительность страхового стажа до достижения умершим кормильцем возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев;



КН — количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца, являющихся получателями указанной пенсии, установленной в связи со смертью этого кормильца по состоянию на день, с которого назначается трудовая пенсия по случаю потери кормильца соответствующему нетрудоспособному члену семьи;

Б — фиксированный базовый размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

### **Контрольные вопросы**

1. Дайте понятие трудовой пенсии по старости
2. Из каких частей состоит размер трудовой пенсии по старости?
3. Раскройте понятие инвалидности
4. Перечислите условия, необходимые для получения трудовой пенсии по инвалидности.
5. Из каких частей состоит трудовая пенсия по инвалидности и как определяется страховая часть этой пенсии?
6. Дайте понятие трудовой пенсии по случаю потери кормильца.
7. Каков круг лиц, имеющих право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца?

## **Тема 7. Назначение, определение, перерасчет, индексация, корректировка, выплата и доставка трудовых пенсий**

### **Перечень рассматриваемых вопросов:**

- 7.1. Определение, перерасчет, индексация, корректировка трудовой пенсии.
- 7.2. Обращение за трудовой пенсией и ее назначение. Доставка трудовой пенсии.
- 7.3. Приостановление и возобновление выплаты трудовой пенсии. Прекращение и восстановление выплаты трудовой пенсии.
- 7.4. Удержания из трудовых пенсий.

### **7.1. Определение, перерасчет, индексация, корректировка трудовой пенсии**

Размер трудовой пенсии определяется на основании данных, имеющихся в распоряжении органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, по состоянию на день, в который этим органом выносится решение об установлении трудовой пенсии, и в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими на этот день.

Перерасчет размеров страховой части трудовой пенсии по старости, трудовой пенсии по инвалидности или трудовой пенсии по случаю потери кормильца производится в следующих случаях:

- достижение пенсионером возраста 80 лет;
- изменение группы инвалидности;

- изменение количества нетрудоспособных членов семьи или категории получателей трудовой пенсии по случаю потери кормильца,
- приобретение необходимого календарного стажа работы в районах Крайнего Севера и (или) приравненных к ним местностях и (или) страхового стажа, дающих право на установление повышенного фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости или фиксированного базового размера трудовой пенсии по инвалидности в связи с работой в районах Крайнего Севера и (или) приравненных к ним местностях,
- в других случаях, предусмотренных Федеральным законом «О трудовых пенсиях».

Заявление пенсионера о перерасчете размера трудовой пенсии (страховой части трудовой пенсии по старости) рассматривается не позднее чем через пять дней со дня приема указанного заявления со всеми необходимыми документами, обязанность по представлению которых возложена на заявителя.

Размер страховой части трудовой пенсии по старости и размер трудовой пенсии по инвалидности лиц, получающих указанную часть трудовой пенсии по старости или трудовую пенсию по инвалидности, с 1 августа каждого года подлежат корректировке по данным индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования на основании сведений о сумме страховых взносов, поступивших в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, которые не были учтены при определении величины суммы расчетного пенсионного капитала.

Закон о трудовых пенсиях предусматривает также индексацию всех трудовых пенсий.

Индексация означает приспособление пенсионных выплат к изменяющимся условиям в жизни общества. Она осуществляется разными способами: с учетом роста индекса оплаты труда и с учетом индекса роста цен на потребительские товары и услуги. Иными словами, индексация — это один из способов повышения уровня трудовых пенсий.

Размер страховой части трудовой пенсии по старости и размеры трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца (включая фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости и трудовых пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца) индексируются в следующем порядке:

1) при росте цен за каждый календарный квартал не менее чем на 6 процентов — один раз в три месяца с 1-го числа месяца, следующего за первым месяцем очередного квартала, то есть с 1 февраля, 1 мая, 1 августа и 1 ноября;

2) при меньшем уровне роста цен, но не менее чем на 6 процентов за каждое полугодие — один раз в шесть месяцев, то есть с 1 августа и 1 февраля, если в течение соответствующего полугодия не производилась индексация в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта;

3) в случае роста цен за соответствующее полугодие менее чем на 6 процентов — один раз в год с 1 февраля, если в течение года не производилась индексация в соответствии с подпунктами 1 и 2 настоящего пункта.

Коэффициент индексации размера страховой части трудовой пенсии по старости и размеров трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца определяется Правительством Российской Федерации исходя из уровня роста цен за соответствующий период;

Размер накопительной части трудовой пенсии подлежит ежегодной индексации с 1 июля года, следующего за годом, на который приходится ее назначение или перерасчет, с учетом доходов от инвестирования средств пенсионных накоплений и изменения ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости.

## **7.2. Обращение за трудовой пенсией и ее назначение. Доставка трудовой пенсии**

Назначение, перерасчет размеров и выплата трудовых пенсий, включая организацию их доставки, производятся Пенсионным фондом РФ по месту жительства лица, обратившегося за трудовой пенсией. При смене пенсионером места жительства выплата трудовой пенсии, включая организацию ее доставки, осуществляется по его новому месту жительства или месту пребывания на основании пенсионного дела и документов о регистрации.

Обращение за назначением, перерасчетом размера трудовой пенсии, переводом с одной пенсии на другую, выплатой или доставкой трудовой пенсии может быть представлено в форме электронного документа.

Доставка трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) производится по желанию пенсионера органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, или через организации почтовой связи, кредитные организации и иные организации, занимающиеся доставкой пенсий, путем:

- вручения сумм трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) в кассе организации, производящей доставку трудовой пенсии;
- вручения сумм трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) на дому;
- зачисления сумм трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) на счет пенсионера в кредитной организации.

Оплата услуг по доставке трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) пенсионеру производится организациям почтовой связи и организациям, занимающимся доставкой трудовых пенсий, заключившим соответствующие договоры с органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, за счет средств, предусмотренных на финансовое обеспечение выплаты соответствующей трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости).

Зачисление сумм трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) на счет пенсионера в кредитной организации производится без взимания комиссионного вознаграждения.

Гражданам, выезжающим на постоянное жительство за пределы Российской Федерации и имеющим ко дню выезда право на получение государственных пенсий в соответствии с законодательством Российской Федерации, перед отъездом по их желанию выплачиваются суммы назначенных государственных пенсий в связи с трудовой и иной общественно полезной деятельностью (службой) в российских рублях за шесть месяцев вперед.

### **7.3. Приостановление и возобновление выплаты трудовой пенсии. Прекращение и восстановление выплаты трудовой пенсии**

Приостановление выплаты трудовой пенсии (части трудовой пенсии) происходит в нескольких случаях:

– при ее неполучении пенсионером в течение 6 месяцев подряд на весь период неполучения пенсии (или ее части) начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек указанный срок.

– при неявке инвалида в назначенный срок на переосвидетельствование в орган службы МСЭ — на 3 мес. начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек указанный срок. По истечении 3 мес. после приостановки выплата пенсии прекращается.

Возобновляется выплата пенсии (или ее части) при устранении пенсионером указанных обстоятельств ее неполучения.

Выплата трудовой пенсии (части трудовой пенсии) возобновляется в том же размере, в каком она выплачивалась на день приостановления выплаты. После возобновления выплаты пенсии (или ее части) ее размер подлежит перерасчету по указанным в законе основаниям.

Возобновление выплаты трудовой пенсии (или ее части) производится с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором пенсионным органом были получены соответствующие заявление о возобновлении выплаты трудовой пенсии (ее части) и документы.

Исключение из этого правила составляют два случая. Во-первых, это прохождение лицом переосвидетельствования в органе Государственной службы МСЭ и подтверждение его инвалидности до истечения 3-месячного срока. Во-вторых, если лицо пропустило срок переосвидетельствования по уважительной причине, определяемой органом службы МСЭ, и установления ему инвалидности с ограничением способности к трудовой деятельности III, II или I степени. При этом пенсионеру выплачиваются не полученные им суммы указанной пенсии (или ее части) за все то время, в течение которого выплата этой пенсии (или ее части) была приостановлена.

Выплата трудовой пенсии прекращается в следующих случаях:

1) смерти пенсионера, а также в случае признания его в установленном порядке умершим или безвестно отсутствующим — с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступила смерть пенсионера либо вступило в силу решение суда об объявлении его умершим или решение суда о признании его безвестно отсутствующим;

2) истечения шести месяцев со дня приостановления выплаты трудовой пенсии по основанию ее неполучения — с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек указанный срок;

3) утраты пенсионером права на назначенную ему трудовую пенсию (часть трудовой пенсии по старости) (обнаружения обстоятельств или документов, опровергающих достоверность сведений, представленных в подтверждение права на указанную пенсию; истечения срока признания лица инвалидом; приобретения трудоспособности лицом, получающим пенсию по случаю потери кормильца; поступления на работу (возобновления иной деятельности, подлежащей

включению в страховой стаж) и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации) — с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором обнаружены указанные выше обстоятельства или документы, либо истек срок инвалидности, либо наступила трудоспособность соответствующего лица.

Восстанавливается выплата трудовой пенсии (или ее части) в двух случаях.

Во-первых, при отмене решения о признании пенсионера умершим или решения о признании пенсионера безвестно отсутствующим. Восстанавливается выплата пенсии с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором вступило в силу соответствующее решение.

Во-вторых, по желанию пенсионера восстанавливается выплата трудовой пенсии, если со дня прекращения выплаты этой пенсии (ее части) прошло не более 10 лет. Выплачивается пенсия с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором пенсионным органом получены заявление о восстановлении выплаты пенсии (ее части) и все необходимые документы.

#### **7.4. Удержания из трудовых пенсий**

Удержания из трудовой пенсии производятся на основании:

а) исполнительных документов судебных органов о взыскании сумм трудовых пенсий вследствие злоупотреблений со стороны пенсионера, например при предоставлении заведомо ложных документов, установленных в судебном порядке;

б) решений пенсионных органов о взыскании сумм трудовых пенсий, излишне выплаченных пенсионеру.

Удержания производятся в размере, исчисляемом из размера установленной трудовой пенсии. Может быть удержано не более 50%, а в установленных законодательством РФ случаях — не более 70% трудовой пенсии; удержания на основании решений пенсионных органов — в размере, не превышающем 20% трудовой пенсии.

В случае прекращения выплаты трудовой пенсии до полного погашения задолженности по излишне выплаченным суммам указанной пенсии, удерживаемым на основании решений пенсионных органов, оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке. Например, в случае, если лицу установлены не все части трудовой пенсии, предусмотренные законом о трудовых пенсиях, указанные удержания из трудовой пенсии производятся из установленных частей этой пенсии.

#### **Контрольные вопросы**

1. В каких случаях производится перерасчет страховой части трудовой пенсии по старости, трудовой пенсии по инвалидности или трудовой пенсии по случаю потери кормильца?

2. В каких случаях производится корректировка трудовых пенсий? Когда и как осуществляется индексация трудовых пенсий?

3. Какие документы необходимо представить для назначения трудовой пенсии по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца?

4. Как осуществляется перерасчет пенсии?
5. Перечислите основания приостановления выплаты трудовой пенсии.
6. Каковы общие правила выплаты, доставки трудовой пенсии?
7. Назовите основания для удержания из трудовых пенсий.

## **Тема 8. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению**

### **Перечень рассматриваемых вопросов:**

- 8.1. Понятие и виды пенсии по государственному пенсионному обеспечению.
- 8.2. Пенсии за выслугу лет. Пенсии по старости.
- 8.3. Пенсии по инвалидности. Пенсии по случаю потери кормильца.
- 8.4. Социальные пенсии.
- 8.5. Обращение за пенсией. Ее назначение, перерасчет и перевод с одного вида пенсии на другой, выплата

### **8.1. Понятие и виды пенсии по государственному пенсионному обеспечению**

Правовое регулирование пенсий по государственному пенсионному обеспечению осуществляется на основе Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению - ежемесячная государственная денежная выплата, которая предоставляется гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением федеральной государственной гражданской службы при достижении установленной законом выслуги при выходе на трудовую пенсию по старости (инвалидности); либо в целях компенсации утраченного заработка гражданам из числа космонавтов или из числа работников летно-испытательного состава в связи с выходом на пенсию за выслугу лет; либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию.

Право на получение пенсий по государственному пенсионному обеспечению имеют следующие категории граждан:

- 1) федеральные государственные гражданские служащие;
- 2) военнослужащие;
- 3) участники Великой Отечественной войны;
- 4) граждане, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;
- 5) граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф;
- 6) граждане из числа космонавтов;
- 7) граждане из числа работников летно-испытательного состава;

8) нетрудоспособные граждане.

В системе государственного пенсионного обеспечения выделяются следующие виды пенсий: а) пенсия за выслугу лет; б) пенсия по старости; в) пенсия по инвалидности; г) пенсии по случаю потери кормильца; д) социальные пенсии.

## **8.2. Пенсии за выслугу лет. Пенсии по старости**

*Пенсии за выслугу лет* — ежемесячная денежная выплата, предоставляемая федеральным государственным гражданским служащим, военнослужащим; гражданам из числа космонавтов, граждане из числа работников летно-испытательного состава в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением государственной и иной службы при наличии выслуги и оснований, установленных законом за счет средств государственного бюджета.

Условиями приобретения права на получение пенсии за выслугу лет федеральным служащим является:

1) стаж государственной службы не менее 15 лет;

2) увольнение с федеральной государственной службы должно быть только по основаниям, предусмотренным законом. Например, к таким основаниям относят соглашение сторон служебного контракта, истечение срока действия срочного служебного контракта, расторжение служебного контракта по инициативе гражданского служащего;

3) замещение должности федеральной государственной службы не менее 12 полных месяцев непосредственно перед увольнением.

Пенсия за выслугу лет устанавливается к трудовой пенсии по старости (инвалидности) и выплачивается одновременно с ней. Эта пенсия не выплачивается в период нахождения на государственной службе, дающей право на эту пенсию.

Условия предоставления права на пенсию государственным гражданским служащим субъектов Российской Федерации и муниципальным служащим за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и средств местных бюджетов определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и актами органов местного самоуправления.

Граждане Российской Федерации из числа космонавтов-испытателей, космонавтов-исследователей, инструкторов-космонавтов-испытателей, инструкторов-космонавтов-исследователей имеют право на пенсию за выслугу лет независимо от возраста при наличии выслуги не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин, из которых не менее 10 календарных лет у мужчин и не менее 7,5 календарных лет у женщин приходится на работу в летно-испытательном подразделении, а при оставлении работы по состоянию здоровья (болезни) при наличии выслуги не менее 20 лет у мужчин и не менее 15 лет у женщин.

Граждане Российской Федерации из числа работников летно-испытательного состава, занятых в летных испытаниях (исследованиях) опытной и серийной авиационной, аэрокосмической, воздухоплавательной и парашютно-десантной техники, имеют право на пенсию за выслугу лет при наличии выслуги

не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин, а при оставлении летной работы по состоянию здоровья при выслуге не менее 20 лет у мужчин и не менее 15 лет у женщин.

Условия назначения пенсии за выслугу лет по Закону о государственном пенсионном обеспечении определены только для военнослужащих, проходивших военную службу по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин. (Пенсия за выслугу лет, пенсия по инвалидности военнослужащим, как и пенсия по случаю потери кормильца членам их семей, другим категориям военнослужащих назначаются в порядке, предусмотренном Законом РФ от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»)

*Пенсия по старости* можно определить как ежемесячную денежную выплату, предоставляемую гражданам, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф, в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с проживанием и (или) работой в зонах радиоактивного загрязнения, при достижении установленного законом возраста, и в иных случаях, установленных законом, за счет средств государственного бюджета.

К числу лиц, имеющих право на пенсию по старости, относятся следующие граждане:

- 1) получившие или перенесшие лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или работами по ликвидации последствий катастрофы;
- 2) ставшие инвалидами вследствие чернобыльской катастрофы;
- 3) принимавшие участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в зоне отчуждения занятые на эксплуатации Чернобыльской АЭС и работах в зоне отчуждения;
- 4) эвакуированные из зоны отчуждения и переселенные (переселяемые) из зоны отселения;
- 5) постоянно проживающие в зоне с правом на отселение;
- 6) постоянно проживающие в зоне проживания с льготным социально-экономическим статусом;
- 7) постоянно проживающие в зоне отселения до их переселения в другие районы;
- 8) занятые на работах в зоне отселения (не проживающие в этой зоне);
- 9) выехавшие в добровольном порядке на новое место жительства из зоны проживания с правом на отселение.

Условия назначения пенсии по старости указанным категориям граждан предусмотрены разные. Они должны иметь; а) определенный законом возраст; б) трудовой стаж установленной продолжительности; в) факт проживания и работы в зоне радиоактивного загрязнения; г) продолжительность работы и проживания в таких зонах. Для каждой категории указанных лиц существует собственный набор условий, которые они должны выполнить.



*Пенсия по старости назначается в следующем размере:*

– гражданам, получившим или перенесшим лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или с работами по ликвидации последствий указанной катастрофы, гражданам, ставшим инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, гражданам, принимавшим участие в ликвидации последствий указанной катастрофы в зоне отчуждения, а также гражданам, ставшим инвалидами в результате других радиационных или техногенных катастроф, — 250 процентов базовой части трудовой пенсии по старости, предусмотренной Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» для граждан, достигших возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины);

– гражданам, проживающим или работающим в соответствующей зоне радиоактивного загрязнения, — 200 процентов базовой части трудовой пенсии по старости, предусмотренной Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» для граждан, достигших возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины).

Гражданам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, размер пенсии по старости определяется исходя из базовой части трудовой пенсии по старости, предусмотренной статьей 14 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» для граждан, имеющих на иждивении соответствующее количество нетрудоспособных членов семьи.

### **8.3. Пенсии по инвалидности. Пенсии по случаю потери кормильца**

*Пенсия по инвалидности* — это ежемесячная денежная выплата, предоставляемая военнослужащим, участникам Великой Отечественной войны, гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф, гражданам из числа космонавтов в целях возмещения вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы или в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности, осуществляемая за счет средств государственного бюджета.

Размеры пенсии по инвалидности также определяются по-разному. Они зависят от категории инвалидов, к которым относятся вышеперечисленные граждане.

*Пенсия по инвалидности военнослужащим*, проходившим военную службу по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин, назначается в зависимости от причины инвалидности в следующем размере:

1) при наступлении инвалидности вследствие военной травмы:

– инвалидам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности III степени, — 300 процентов размера базовой части трудовой пенсии по старости, предусмотренной Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» для граждан, достигших возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины);

– инвалидам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности II степени, — 250 процентов размера базовой части трудовой пенсии по старости;

– инвалидам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности I степени, — 175 процентов размера базовой части трудовой пенсии по старости.

*Инвалидностью вследствие военной травмы* считается инвалидность, наступившая вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при защите Родины, в том числе в связи с пребыванием на фронте, прохождением военной службы на территориях других государств, где велись боевые действия, или при исполнении иных обязанностей военной службы;

2) при наступлении инвалидности вследствие заболевания, полученного в период военной службы:

– инвалидам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности III степени, — 250 процентов размера базовой части трудовой пенсии по старости;

– инвалидам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности II степени, — 200 процентов размера базовой части трудовой пенсии по старости;

– инвалидам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности I степени, — 150 процентов размера базовой части трудовой пенсии по старости.

*Инвалидностью вследствие заболевания, полученного в период военной службы*, считается инвалидность, наступившая вследствие увечья, полученного в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей), либо заболевания, не связанного с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей).

*Пенсия по инвалидности участникам Великой Отечественной войны* назначается в следующем размере:

– инвалидам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности III степени, — 250 процентов размера базовой части трудовой пенсии по старости;

– инвалидам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности II степени, — 200 процентов размера базовой части трудовой пенсии по старости;

– инвалидам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности I степени, — 150 процентов размера базовой части трудовой пенсии по старости.

*Пенсия по инвалидности гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда»*, назначается в следующем размере:

– инвалидам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности III степени, — 200 процентов размера базовой части трудовой пенсии по старости;

– инвалидам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности II степени, — 150 процентов размера базовой части трудовой пенсии по старости;

– инвалидам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности I степени, — 100 процентов размера базовой части трудовой пенсии по старости.

Пенсия по инвалидности гражданам, ставшим инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС либо в результате других радиационных или техногенных катастроф, назначается в размере 250 процентов базовой части трудовой пенсии по инвалидности, предусмотренной Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» для аналогичной степени ограничения способности к трудовой деятельности, с учетом соответствующего количества нетрудоспособных членов семьи, находящихся на иждивении инвалида.

*Пенсия по случаю потери кормильца* — это ежемесячная денежная выплата, назначаемая гражданам, находившимся на иждивении умершего кормильца (военнослужащего, гражданина, пострадавшего в результате радиационных или техногенных катастроф, гражданина из числа космонавтов), на определенный срок или пожизненно с целью возмещения утраченного заработка (дохода) или предоставления содержания и выплачиваемая за счет ассигнований из государственного бюджета.

Круг лиц, имеющих право на пенсию по случаю кормильца, зависит от статуса умершего. Такими условиями назначения пенсии в случае потери кормильца-военнослужащего является либо гибель (смерть) военнослужащих в период прохождения военной службы по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин или не позднее 3 месяцев после увольнения с военной службы, либо наступление смерти позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, которые получены в период прохождения военной службы. Только в этих случаях нетрудоспособным членам семей указанных военнослужащих назначается пенсия по случаю потери кормильца. Причем некоторым из них установлено дополнительное условие — быть иждивенцем умершего кормильца.

В случае наступления инвалидности или гибели (смерти) кормильца вследствие совершения им преступления вышеперечисленным гражданам бюджетная пенсия по случаю потери кормильца не устанавливается. Им назначается социальная пенсия.

*Нетрудоспособные лица семей граждан, умерших вследствие воздействия радиационных или техногенных катастроф*, будут иметь право на пенсию, если умерший кормилец относился к следующим категориям граждан:

а) получивших или перенесших лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или работами по ликвидации последствий катастрофы;

б) ставших инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;

в) принимавших участие в ликвидации последствий чернобыльской катастрофы в зоне отчуждения;

г) пострадавших в результате других радиационных или техногенных катастроф.

Размеры пенсии по случаю потери кормильца-военнослужащего устанавливаются в твердых размерах. Причем размеры разные и зависят от причины гибели (смерти) военнослужащих.

Пенсия по случаю потери кормильца членам семей военнослужащих, проходивших военную службу по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин, устанавливается в зависимости от причины смерти кормильца в следующем размере:

1) пенсия по случаю потери кормильца вследствие военной травмы на каждого нетрудоспособного члена семьи погибшего (умершего) военнослужащего — 200 процентов размера базовой части трудовой пенсии по старости.

2) пенсия по случаю потери кормильца вследствие заболевания, полученного в период военной службы, на каждого нетрудоспособного члена семьи погибшего (умершего) военнослужащего — 150 процентов размера базовой части трудовой пенсии по старости.

Пенсия по случаю потери кормильца членам семей граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, назначается в размере 250 процентов базовой части трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

#### **8.4. Социальные пенсии**

*Социальная пенсия* — это ежемесячная денежная выплата, назначаемая гражданину в связи с его нетрудоспособностью, препятствующей занятиям трудовой или общественно полезной деятельностью, при достижении установленного законодательством возраста за счет средств государственного бюджета.

Право на такую пенсию имеют:

1) инвалиды I, II и III группы, в том числе инвалиды с детства;

2) дети-инвалиды;

3) дети в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающиеся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, потерявшие одного или обоих родителей, и дети умершей одинокой матери;

4) граждане из числа малочисленных народов Севера, достигшие возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины);

5) граждане, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины).

Размеры социальной пенсии установлены в фиксированном размере и зависят от категории граждан, которым она назначается

### **8.5. Обращение за пенсией. Ее назначение, перерасчет и выплата**

Назначение пенсии, перерасчет ее размера и перевод с одного вида пенсии на другой производятся по заявлению гражданина, поданному в том числе в форме электронного документа. Социальная пенсия по инвалидности гражданам из числа инвалидов с детства, не достигшим возраста 19 лет, ранее являвшимся получателями социальной пенсии по инвалидности, предусмотренной для детей-инвалидов, выплата которой была прекращена в связи с достижением возраста 18 лет, а также социальной пенсии по старости гражданам, достигшим возраста 65 и 60 лет устанавливается без истребования от заявления.

Перерасчет размера пенсии может производиться в связи с изменением группы инвалидности, причины инвалидности, количества нетрудоспособных членов семьи, находящихся на иждивении пенсионера, категории нетрудоспособного члена семьи умершего кормильца, а также в связи с изменением условий назначения социальной пенсии. Перерасчет размера пенсии производится с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором гражданин обратился за перерасчетом размера пенсии.

Назначение, перерасчет размера, выплата и организация доставки пенсии по государственному пенсионному обеспечению производятся органом, определяемым Правительством Российской Федерации, по месту жительства лица, обратившегося за пенсией. При смене пенсионером места жительства выплата и доставка пенсии осуществляются по его новому месту жительства или месту пребывания на основании пенсионного дела и документов о регистрации, выданных в установленном порядке органами регистрационного учета.

#### **Контрольные вопросы:**

1. Назовите круг лиц, имеющих право на обеспечение пенсиями по государственному пенсионному обеспечению.
2. Кому и при каких условиях назначается пенсия за выслугу лет?
3. Какие категории граждан имеют право на пенсию по старости?
4. Приведите общее понятие пенсии по инвалидности. Каков круг лиц, имеющих право на данную пенсию?
5. Приведите общее понятие пенсии по случаю потери кормильца. Какие установлены условия для ее назначения и каковы размеры?
6. Каковы условия назначения социальной пенсии?

### **Тема 9. Понятие и виды пособий по социальному обеспечению**

#### **Перечень рассматриваемых вопросов:**

- 9.1. Понятие пособия по социальному обеспечению. Виды пособий, критерии их классификации.
- 9.2. Пособие по временной нетрудоспособности. Пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

9.3. Пособие по беременности и родам. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности. Пособие по случаю рождения ребенка.

9.4. Пособие на период отпуска по уходу за ребенком. Пособия при передаче ребенка на воспитание в семью. Пособия супругам военнослужащих-призывников. Ежемесячное пособие на ребенка.

9.5. Понятие пособия по безработице. Сроки выплаты пособия по безработице. Порядок определения размера пособия по безработице. Размеры пособия по безработице. Прекращение, приостановка выплаты пособия по безработице, снижение его размера.

9.6. Цель и виды иных социальных пособий.

### **9.1. Понятие пособия по социальному обеспечению. Виды пособий, критерии их классификации**

*Пособие по социальному обеспечению* — это гарантированная денежная выплата, назначаемая определенным категориям граждан ежемесячно, периодически или единовременно с целью предоставления им содержания в период отсутствия у них заработка или оказания дополнительной материальной помощи.

Пособие, как и пенсия, является денежной выплатой, также имеет гарантированный характер и устанавливается нормами законодательства. Однако пенсия является формой материального обеспечения в старости, при инвалидности, в случае потери кормильца или утраты профессиональной трудоспособности, пособие, в свою очередь, компенсируют временно утраченный заработок граждан в случаях, вызванных временной нетрудоспособностью, беременностью и родами, безработицей. Пособия выплачиваются с целью оказания помощи семье в содержании детей, например, в связи с рождением ребенка, по уходу за детьми и пр., а также при возникновении необходимости в компенсации повышенных расходов единовременного характера, например при погребении умершего и пр.

Социальные пособия выплачиваются, как правило, относительно непродолжительное время или единовременно. Пенсия - всегда длящаяся выплата.

В настоящее время имеются следующие виды пособий: пособие по временной нетрудоспособности; пособие по беременности и родам; пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности; пособие при рождении ребенка; пособие на период по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет; пособие на ребенка; пособие на погребение; пособие по безработице и др.

Таким образом, *социальные пособия* — это гарантированные денежные выплаты, предоставляемые гражданам за счет государственных средств в целях их материального обеспечения в связи с утратой заработка (или иного дохода) по причине временной нетрудоспособности, беременности и родов, отсутствия заработка (или иного дохода) вследствие безработицы, оказания единовременной помощи при определенных обстоятельствах, материальной поддержки гражданам, имеющим детей, и в других случаях, указанных в законодательстве.

Социальные пособия выплачиваются единовременно, периодически или ежемесячно. Продолжительность их выплаты зависит от цели пособия.

#### *Виды пособий, критерии их классификации*

В литературе выделяют различные критерии классификации пособий. К таковым относятся:

- 1) целевое назначение (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при рождении ребенка, на детей, на погребение и др.);
- 2) продолжительность выплаты (единовременные, ежемесячные, периодические);
- 3) в зависимости от источника средств, за счет которых выдаются пособия (из социальных внебюджетных фондов, федерального бюджета);
- 4) в зависимости от категорий граждан — получателей данных выплат;
- 5) по родам социального обеспечения.

### **9.2. Пособие по временной нетрудоспособности. Пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием**

*Пособие по временной нетрудоспособности* — это денежная выплата за счет средств Фонда социального страхования, работодателя, компенсирующая работнику или другому лицу, подлежащему обязательному социальному страхованию, с целью возмещения временно утраченного заработка (дохода) в случае болезни, трудового или иного увечья работника, в том числе при бытовой травме, при уходе за больным членом его семьи, карантине и протезировании, и выплачиваемая за счет специально для этого предназначенных средств обязательного социального страхования.

Право на пособия по временной нетрудоспособности имеют граждане, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности (далее - застрахованные лица).

Застрахованными лицами являются граждане Российской Федерации, а также постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства:

- 1) лица, работающие по трудовым договорам;
- 2) государственные гражданские служащие, муниципальные служащие;
- 3) лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъекта Российской Федерации, а также муниципальные должности, замещаемые на постоянной основе;
- 4) члены производственного кооператива, принимающие личное трудовое участие в его деятельности;
- 5) священнослужители;
- 6) лица, осужденные к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду.

Финансирование выплаты пособий по временной нетрудоспособности застрахованным лицам осуществляется за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации, а также за счет средств работодателя в предусмотренных законом случаях.

Обеспечение застрахованных лиц пособием по временной нетрудоспособности осуществляется в случаях:

1) утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения (далее — заболевание или травма);

2) необходимости осуществления ухода за больным членом семьи;

3) карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;

4) осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;

5) долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после стационарного лечения.

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности с ограничением способности к трудовой деятельности), за исключением установленных законом случаев.

При долечивании застрахованного лица в санаторно-курортном учреждении, расположенном на территории Российской Федерации, непосредственно после стационарного лечения пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за период пребывания в санаторно-курортном учреждении, но не более чем за 24 календарных дня.

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи выплачивается застрахованному лицу:

1) в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 7 лет — за весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении, но не более чем за 60 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком, а в случае заболевания ребенка, включенного в перечень заболеваний, определяемый федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения и социального развития, не более чем за 90 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком в связи с указанным заболеванием;

2) в случае ухода за больным ребенком в возрасте от 7 до 15 лет — за период до 15 календарных дней по каждому случаю амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении, но не более чем за 45 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком;

3) в случае ухода за больным ребенком-инвалидом в возрасте до 15 лет — за весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком



в стационарном лечебно-профилактическом учреждении, но не более чем за 120 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком;

4) в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 15 лет, являющимся ВИЧ-инфицированным, — за весь период совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении;

5) в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 15 лет при его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением, — за весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении;

б) в остальных случаях ухода за больным членом семьи при амбулаторном лечении — не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи.

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и долечивании в санаторно-курортных учреждениях непосредственно после стационарного лечения выплачивается в следующем размере:

1) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, — 100 процентов среднего заработка;

2) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, — 80 процентов среднего заработка;

3) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет, — 60 процентов среднего заработка.

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лицам в размере 60 процентов среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию.

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным ребенком выплачивается:

1) при амбулаторном лечении ребенка — за первые 10 календарных дней в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица, за последующие дни в размере 50 процентов среднего заработка;

2) при стационарном лечении ребенка — в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица.

Размер пособия по временной нетрудоспособности не может превышать максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности, установленный федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год. В случае, если застрахованное лицо работает у нескольких работодателей, размер пособия по временной нетрудоспособности не может превышать указанный максимальный размер указанного пособия по каждому месту работы.

Основаниями для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности являются:

- 1) нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом;
- 2) неявка застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы;
- 3) заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

Пособие по временной нетрудоспособности не назначается застрахованному лицу за следующие периоды:

- 1) за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 2) за период отстранения от работы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если за этот период не начисляется заработная плата;
- 3) за период заключения под стражу или административного ареста;
- 4) за период проведения судебно-медицинской экспертизы.

Основаниями для отказа в назначении застрахованному лицу пособия по временной нетрудоспособности являются:

- 1) наступление временной нетрудоспособности в результате установленного судом умышленного причинения застрахованным лицом вреда своему здоровью или попытки самоубийства;
- 2) наступление временной нетрудоспособности вследствие совершения застрахованным лицом умышленного преступления.

Назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам осуществляются работодателем по месту работы застрахованного лица. В случае, если застрахованное лицо работает у нескольких работодателей, пособия назначаются и выплачиваются ему каждым работодателем.

Для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам застрахованное лицо представляет *листок нетрудоспособности*, выданный медицинской организацией по форме и в порядке, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обязательного социального страхования, а для назначения и выплаты пособий территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации также сведения о заработке (доходе), из которого должно быть исчислено пособие, и документы, подтверждающие страховой стаж, определяемые указанным федеральным органом исполнительной власти.

*Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.*

Несчастливым случаем на производстве признается событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при

исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Обеспечение по данному виду страхования осуществляется в виде:

1) выплаты пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка;

2) осуществления страховых выплат:

– единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;

– ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;

3) оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, в частности на:

– лечение застрахованного, осуществляемое на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;

– приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода;

– посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;

– изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и протезов;

– обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт;

– обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы;

– профессиональное обучение (переобучение) и др.

При этом возмещение застрахованному морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, осуществляется причинителем вреда.

### **9.3. Пособие по беременности и родам. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности. Пособие по случаю рождения ребенка**

Система пособий в связи с материнством отцовством и детством — совокупность государственных пособий гражданам в связи с рождением и воспитанием детей, включающая в себя следующие виды пособий:

– пособия по беременности и родам,

- пособия при постановке на учет в ранние сроки беременности,
- пособия при рождении ребенка,
- пособия по уходу за ребенком,
- пособия на ребенка,
- пособия при передаче ребенка на воспитание в семью,
- пособия супругам военнослужащих-призывников.

Регулирование отношений по обеспечению граждан данными пособиями осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 19 мая 1995 г. «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

Основной целью *пособия по беременности и родам* является возмещение утраченного заработка (дохода) в период нахождения женщины в отпуске по беременности и родам.

Право на пособие по беременности и родам имеют:

1) женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию, а также женщины, уволенные в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий частными нотариусами и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в течение двенадцати месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными;

2) женщины, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования;

3) женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в таможенных органах;

4) женщины из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации;

5) все выше перечисленные женщины при усыновлении ими ребенка (детей).

Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности — 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов — 86, при рождении двух или более детей — 110) календарных дней после родов.

При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается со дня его усыновления и до истечения 70 (в случае одновременного усыновления двух и более детей — 110) календарных дней со дня рождения ребенка (детей).

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается за период со дня его усыновления и до истечения семидесяти календарных дней (в случае одновременного усыновления двух и более детей — ста десяти календарных дней) со дня рождения ребенка (детей).

Выплата пособия осуществляется на основании листка нетрудоспособности, который выдается по общему правилу с 30 недель беременности. Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине в размере 100 процентов среднего заработка.

*Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности*

Право на единовременное пособие дополнительно к пособию по беременности и родам имеют женщины, вставшие на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности (до двенадцати недель).

Право на *единовременное пособие при рождении ребенка* имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее.

В случае рождения двух или более детей указанное пособие выплачивается на каждого ребенка. При рождении мертвого ребенка указанное пособие не выплачивается.

#### **9.4. Пособие на период отпуска по уходу за ребенком. Пособия при передаче ребенка на воспитание в семью. Пособия супругам военнослужащих-призывников**

Право на *ежемесячное пособие по уходу за ребенком* имеют:

1) матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие обязательному социальному страхованию и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;

2) матери, проходящие военную службу по контракту, матери либо отцы, проходящие службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;

3) матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;

4) матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением

полномочий частными нотариусами и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в том числе уволенные из организаций или воинских частей, находящихся за пределами Российской Федерации, уволенные в связи с истечением срока их трудового договора в воинских частях, находящихся за пределами Российской Федерации, а также матери, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком в связи с переводом мужа из таких частей в Российскую Федерацию;

5) матери, уволенные в период беременности, отпуска по беременности и родам в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий частными нотариусами и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в том числе уволенные из организаций или воинских частей, находящихся за пределами Российской Федерации, уволенные в связи с истечением срока их трудового договора в воинских частях, находящихся за пределами Российской Федерации, или в связи с переводом мужа из таких частей в Российскую Федерацию;

6) матери либо отцы, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком и не подлежащие обязательному социальному страхованию (в том числе обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком);

7) другие родственники, фактически осуществляющие уход за ребенком и не подлежащие обязательному социальному страхованию, в случае, если мать и (или) отец умерли, объявлены умершими, лишены родительских прав, ограничены в родительских правах, признаны безвестно отсутствующими, недееспособными (ограниченно дееспособными), по состоянию здоровья не могут лично воспитывать и содержать ребенка, отбывают наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, находятся в местах содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, уклоняются от воспитания детей или от защиты их прав и интересов или отказались взять своего ребенка из воспитательных, лечебных учреждений, учреждений социальной защиты населения и других аналогичных учреждений.

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому, а также в случае продолжения обучения.

Лицам, имеющим право как на ежемесячное пособие по уходу за ребенком, так и на пособие по безработице, предоставляется право выбора получения пособия по одному из оснований.

В случае наступления отпуска по беременности и родам в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком ей предоставляется право выбора одного из двух видов выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков пособий.

Матери, имеющие право на пособие по беременности и родам, в период после родов вправе со дня рождения ребенка получать либо пособие по беременности и родам, либо ежемесячное пособие по уходу за ребенком с зачетом ранее выплаченного пособия по беременности и родам в случае, если размер пособия по уходу за ребенком выше, чем размер пособия по беременности и родам.

Как правило, ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет.

В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер пособия, суммируется. При этом суммированный размер пособия, исчисленный исходя из среднего заработка (дохода, денежного довольствия), не может превышать 100 процентов размера указанного заработка (дохода, денежного довольствия), но не может быть менее суммированного минимального размера пособия.

При определении размера ежемесячного пособия по уходу за вторым ребенком и последующими детьми учитываются предыдущие дети, рожденные (усыновленные) матерью данного ребенка.

Право на *единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью (усыновлении, установлении опеки (попечительства), передаче на воспитание в приемную семью детей, оставшихся без попечения родителей)* в случае, если родители неизвестны, умерли, объявлены умершими, лишены родительских прав, ограничены в родительских правах, признаны безвестно отсутствующими, недееспособными (ограниченно дееспособными), по состоянию здоровья не могут лично воспитывать и содержать ребенка, отбывают наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, находятся в местах содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, уклоняются от воспитания детей или от защиты их прав и интересов или отказались взять своего ребенка из воспитательных, лечебных учреждений, учреждений социальной защиты населения и других аналогичных учреждений, имеет один из усыновителей, опекунов (попечителей), приемных родителей.

В случае передачи на воспитание в семью двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

*Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву*

Право на единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, имеет жена военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, срок беременности которой составляет не менее 180 дней.

Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, выплачивается независимо от наличия права на иные виды государственных пособий гражданам, имеющим детей.

Право на единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, не предоставляется жене курсанта военного образовательного учреждения профессионального образования.

Право на *ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву*, имеют:

- мать ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;
- опекун ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, либо другой родственник такого ребенка, фактически осуществляющий уход за ним, в случае, если мать умерла, объявлена умершей, лишена родительских прав, ограничена в родительских правах, признана безвестно отсутствующей, недееспособной (ограниченно дееспособной), по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка, отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, находится в местах содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, уклоняется от воспитания ребенка или от защиты его прав и интересов или отказалась взять своего ребенка из воспитательных, лечебных учреждений, учреждений социальной защиты населения и из других аналогичных учреждений.

В случае, если уход за ребенком военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, осуществляется одновременно несколькими лицами, право на получение ежемесячного пособия на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, предоставляется одному из указанных лиц.

Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, выплачивается независимо от наличия права на иные виды государственных пособий гражданам, имеющим детей, установленные настоящим Федеральным законом и законами субъектов Российской Федерации.

Право на ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, не предоставляется матери, опекуну либо другому родственнику ребенка курсанта военного образовательного учреждения профессионального образования.

Матери ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, выплачивается со дня рождения ребенка, но не ранее дня начала отцом ребенка военной службы по призыву. Выплата указанного пособия прекращается по достижении ребенком военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, возраста трех лет, но не позднее дня окончания отцом такого ребенка военной службы по призыву.

Иным лицам ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, выплачивается со дня смерти матери ребенка либо со дня вынесения соответствующего решения (вступившего в законную силу решения суда, решения органа опеки и попечительства, заключения учреждения здравоохранения), но не ранее дня начала отцом ребенка военной



службы по призыву. Выплата указанного пособия прекращается по достижении ребенком военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, возраста трех лет, но не позднее дня окончания отцом такого ребенка военной службы по призыву.

### **9.5. Понятие пособия по безработице. Сроки выплаты пособия по безработице. Порядок определения размера пособия по безработице. Размеры пособия по безработице. Прекращение, приостановка выплаты пособия по безработице, снижение его размера**

Правовое регулирование отношений, связанных с социальной защитой безработных граждан (далее — безработные), осуществляется Законом РФ от 19.04.1991 г. «О занятости населения в Российской Федерации» и другими подзаконными нормативными правовыми актами.

*Безработными* признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. При этом в качестве заработка не учитываются выплаты выходного пособия и сохраняемого среднего заработка гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

Решение о признании гражданина безработным принимает орган службы занятости по месту его жительства не позднее 11 дней со дня предоставления соответствующих документов (паспорта, трудовой книжки, документов, удостоверяющих профессиональную квалификацию, справки о среднем заработке и т.д.).

В силу закона не признаются безработными:

- а) не достигшие 16-летнего возраста;
- б) получающие трудовую пенсию по старости (часть трудовой пенсии по старости), в том числе досрочно, либо пенсию по старости или за выслугу лет по бюджетной пенсионной системе;
- в) отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости от двух вариантов подходящей работы включая работы временно-го характера; впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии (специальности) — в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера;
- г) не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный органами службы занятости для регистрации их в качестве безработных;
- д) осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы;
- е) представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также представившие другие недостоверные данные для признания их безработными;

ж) признаваемые законом занятыми.

Основанием для выплаты пособия по безработице является признание гражданина в установленном порядке безработным. Решение о назначении пособия принимается одновременно с решением о признании гражданина безработным.

**Таким образом, пособие по безработице — это денежная выплата гражданам, признанным в установленном порядке безработными, с целью возмещения утраченного заработка за счет средств государственного бюджета.**

*Сроки выплаты пособия по безработице*

Каждый период выплаты пособия по безработице не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 календарных месяцев, за исключением случаев, предусмотренных законом.

Для граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших); стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва; уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации; уволенных из организаций по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевших в этот период оплачиваемую работу менее 26 календарных недель, а также для граждан, направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия, каждый период выплаты пособия по безработице не может превышать шесть месяцев в суммарном исчислении в течение 12 календарных месяцев. При этом общий период выплаты пособия по безработице для этих категорий граждан не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 календарных месяцев.

Безработные граждане, не трудоустроенные по истечении первого периода выплаты пособия по безработице, имеют право на повторное получение пособия по безработице, если иное не предусмотрено.

Общий период выплаты пособия по безработице гражданину не может превышать 24 календарных месяца в суммарном исчислении в течение 36 календарных месяцев.

Пособие по безработице выплачивается ежемесячно при условии прохождения безработным перерегистрации в установленные органами службы занятости сроки, но не более двух раз в месяц.

*Условия продления сроков выплаты пособия по безработице и досрочного выхода на пенсию*

Гражданам, не достигшим возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин и имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно, а также необходимый стаж на соответствующих видах работ, дающий им право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, предусмотренной статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», продолжительность периода выплаты пособия по безработице увеличивается сверх установленных 12 месяцев на две календарные недели за каждый год работы, превышающий страховой стаж указанной продолжительности. При этом в страховой стаж включаются периоды

работы и иной деятельности и засчитываются иные периоды, установленные в статьях 10 и 11 указанного Федерального закона.

Общий период выплаты пособия по безработице не может превышать 24 календарных месяца в суммарном исчислении в течение 36 календарных месяцев.

По предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам из числа лиц, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста. Размер этой пенсии определяется по нормам базовой и страховой частей трудовой пенсии по старости, установленным Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

По достижении возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости, получатель пенсии вправе осуществить переход на трудовую пенсию по старости (часть трудовой пенсии по старости).

К данной пенсии может быть установлена пенсия за выслугу лет в соответствии со статьей 7 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». При поступлении на работу или возобновлении иной деятельности, которая предусмотрена статьей 10 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», выплата пенсии прекращается. После прекращения указанной работы и (или) деятельности выплата этой пенсии восстанавливается.

#### *Размеры пособия по безработице*

Пособие по безработице гражданам, уволенным из организаций по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, имевшим в этот период оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели) или на условиях неполного рабочего дня (неполной рабочей недели) с пересчетом на 26 календарных недель с полным рабочим днем (полной рабочей неделей), и признанным в установленном порядке безработными, начисляется:

#### *в первом (12-месячном) периоде выплаты:*

– в первые три месяца — в размере 75 процентов их среднемесячного заработка (денежного довольствия), исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы);

– в следующие четыре месяца — в размере 60 процентов;

– в дальнейшем — в размере 45 процентов, но во всех случаях не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента;

*во втором (12-месячном) периоде выплаты* — в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента.

Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице ежегодно определяются Правительством Российской Федерации.

Пособие по безработице во всех иных случаях гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в том числе впервые ищущим работу (ранее не работавшим); стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва; уволенным за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации; уволенным из организаций в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевшим в этот период оплачиваемую работу менее 26 календарных недель; направленным органами службы занятости на обучение и отчисленным за виновные действия, начисляется:

*в первом (6-месячном) периоде выплаты* — в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента;

*во втором (6-месячном) периоде выплаты* — в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента.

*Прекращение, приостановка выплаты пособия по безработице, снижение его размера*

Выплата пособия по безработице может быть прекращена, приостановлена или его размер может быть сокращен органами службы занятости.

Выплата пособия по безработице прекращается с одновременным снятием с учета в качестве безработного в случаях:

- 1) признания гражданина занятым;
- 2) прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки по направлению органов службы занятости с выплатой стипендии;
- 3) длительной (более месяца) неявки безработного в органы службы занятости без уважительных причин;
- 4) переезда безработного в другую местность;
- 5) попытки получения либо получения пособия по безработице обманным путем;
- 6) осуждения лица, получающего пособие по безработице, к наказанию в виде лишения свободы;
- 7) назначения пенсии;
- 8) отказа от посредничества органов службы занятости (по личному письменному заявлению гражданина);
- 9) смерти безработного. При этом выплата суммы пособия по безработице, причитающейся безработному и недополученной в связи с его смертью, осуществляется в соответствии с гражданским законодательством.

*Выплата пособия по безработице может быть приостановлена на срок до трех месяцев в случаях:*

- отказа в период безработицы от двух вариантов подходящей работы;
- отказа по истечении трехмесячного периода безработицы от участия в оплачиваемых общественных работах или от направления на обучение органами службы занятости граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих профессии (специальности), стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;

– явки безработного на перерегистрацию в состоянии опьянения, вызванном употреблением алкоголя, наркотических средств или других одурманивающих веществ;

– увольнения с последнего места работы (службы) за нарушение трудовой дисциплины и другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, а также отчисления гражданина, направленного на обучение органами службы занятости, с места обучения за виновные действия;

– нарушения безработным без уважительных причин условий и сроков его перерегистрации в качестве безработного. Приостановка выплаты пособия по безработице производится со дня, следующего за днем последней явки безработного на перерегистрацию;

– самовольного прекращения гражданином обучения по направлению органов службы занятости.

Период, на который приостанавливается выплата пособия по безработице, засчитывается в общий период выплаты пособия по безработице.

*Выплата пособия по безработице не производится в периоды:*

– отпуска по беременности и родам;

– выезда безработного из места постоянного проживания в связи с обучением в вечерних и заочных учреждениях профессионального образования;

– призыва безработного на военные сборы, привлечения к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе, с исполнением государственных обязанностей.

Указанные периоды не засчитываются в общий период выплаты пособия по безработице и продлевают его.

*Размер пособия по безработице может быть сокращен на 25 процентов на срок до одного месяца в случаях:*

– неявки без уважительных причин на переговоры о трудоустройстве с работодателем в течение трех дней со дня направления органами службы занятости;

– отказа без уважительных причин явиться в органы службы занятости для получения направления на работу (учебу).

Решение о прекращении, приостановке выплаты пособия по безработице или снижении его размера принимается органами службы занятости с обязательным уведомлением безработного.

## **9.6. Цель и виды иных социальных пособий**

Кроме рассмотренных выше существуют другие виды социальных пособий.

К таким пособиям относятся:

1) государственные единовременные пособия гражданам при возникновении у них поствакцинальных осложнений;

2) ежемесячные пособия супругам военнослужащих, проходящих военную службу по контракту;

3) единовременные пособия вынужденным переселенцам;

4) единовременные и ежемесячные пособия гражданам, проходящим военную службу, а также при увольнении с военной службы;

5) пособие на погребение.

Одни пособия выплачиваются единовременно, другие — ежемесячно. Размер таких пособий также устанавливается по-разному. Рассмотрим наиболее распространенные из названных пособий.

Согласно Федерального закона от 17 сентября 1998 г. «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» при возникновении поствакцинального осложнения гражданин имеет право на получение *государственного единовременного пособия*.

Перечень поствакцинальных осложнений, дающих право гражданам на получение государственных единовременных пособий, утверждается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

В случае смерти гражданина, наступившей вследствие поствакцинального осложнения, право на получение государственного единовременного пособия имеют члены его семьи.

Для получения единовременного пособия и денежной компенсации гражданами представляются соответственно следующие документы: а) заявление о назначении и выплате пособия (компенсации); б) медицинское заключение об установлении факта поствакцинального осложнения; в) справка об инвалидности; г) свидетельство о смерти; д) справка жилищных органов о членах семьи умершего лица, имеющих право на эти выплаты.

Орган социальной защиты населения обязан в течение 10 дней со дня подачи заявления принять решение о выплате либо об отказе в выплате пособия или компенсации.

Государственное единовременное пособие выплачивается со дня установления факта поствакцинального осложнения.

Ежемесячная денежная компенсация выплачивается со дня установления инвалидности вследствие такого осложнения.

*Ежемесячные пособия супругам военнослужащих, проходящих военную службу по контракту* установлено в соответствии с Федеральным законом от 27.05.1998 №76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

Постановлением Правительства РФ от 27 февраля 1999 г. (с последующими дополнениями и изменениями) было утверждено Положение о порядке назначения и выплаты ежемесячного пособия супругам военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, в период их проживания с супругами в местностях, где они вынуждены не работать или не могут трудоустроиться по специальности в связи с отсутствием возможности трудоустройства, а также по состоянию здоровья детей.

Право на получение пособия могут иметь как жена, так и муж военнослужащего. Пособие выплачивается только в период проживания в местностях, где они вынуждены не работать, в двух случаях:

а) в связи с отсутствием возможности трудоустроиться по специальности. Отсутствие такой возможности подтверждается признанием ее (его) в установленном порядке безработным и истечением установленного срока выплаты пособия по безработице;

б) если она (он) вынуждены ухаживать за детьми по состоянию здоровья детей, связанному с условиями их проживания по месту военной службы одного из супругов.

Пособие назначается с месяца, следующего за месяцем, в котором возникло право на его получение. Прекращается его выплата в месяце наступления обстоятельств, влекущих прекращение выплаты пособия. Обстоятельства, при которых пособие прекращает выплачиваться:

а) перемещение военнослужащего по службе в другую местность; увольнение военнослужащего с военной службы;

б) трудоустройство супруга военнослужащего или выполнение им работы по договору подряда;

в) осуществление супругом военнослужащего предпринимательской деятельности;

г) выплата супругу военнослужащего стипендии при прохождении профессиональной подготовки, повышении квалификации или переподготовке по направлению службы занятости населения;

д) назначение супругу военнослужащего государственной пенсии и др.

Выплачивается это ежемесячное пособие за счет средств Министерства обороны РФ, иных федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная служба.

### ***Единовременные пособия вынужденным переселенцам***

*Вынужденный переселенец* — это гражданин РФ, покинувший место жительства вследствие совершенного в отношении его или членов его семьи насилия или преследования в иных формах либо вследствие реальной опасности подвергнуться преследованию по признаку расовой или национальной принадлежности, вероисповедания, языка, а также по признаку принадлежности к определенной социальной группе или политических убеждений, ставших поводами для проведения враждебных кампаний в отношении конкретного лица или группы лиц, массовых нарушений общественного порядка.

Правительство РФ утвердило 16 июня 1997 г. Порядок выплаты единовременного денежного пособия лицу, получившему свидетельство о регистрации ходатайства о признании его вынужденным переселенцем.

Гражданин, получивший свидетельство о регистрации ходатайства о признании его вынужденным переселенцем, подает заявление в письменной форме в территориальный орган миграционной службы по месту своего пребывания на территории РФ с указанием прибывших с ним членов семьи, не достигших 18-летнего возраста. Вместе с заявлением предъявляются следующие документы: а) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; б) свидетельство о рождении ребенка; в) свидетельство о регистрации ходатайства о признании лица вынужденным переселенцем и пр.

Территориальный орган миграционной службы в течение одного дня со дня подачи заявления принимает соответствующее решение и выдает заявителю справку на получение пособия установленного образца. В справке указываются следующие сведения: фамилия, имя, отчество получателя пособия; предназначенная к выплате денежная сумма; территориальный орган миграционной

службы, выдавший справку на получение пособия; учреждение Сбербанка РФ, осуществляющее выплату пособия; дата выдачи справки.

Справка удостоверяется подписью руководителя территориального органа миграционной службы, выдавшего ее, и печатью этого органа. Она действительна в течение двух дней со дня ее выдачи. В случае неиспользования заявителем справки на получение пособия в указанный срок территориальный орган миграционной службы, выдавший ее, продлевает срок ее действия.

Выплата указанного единовременного пособия производится за счет средств федерального бюджета, специально выделяемых на эти цели.

*Пособия гражданам, проходившим военную службу, при увольнении с военной службы*

Федеральным законом «О статусе военнослужащих» (с последующими изменениями) предусмотрен ряд льгот, которые предоставляются военнослужащим при увольнении их с военной службы. Среди них имеются социальные выплаты: единовременные пособия и ежемесячные пособия.

Единовременные пособия при увольнении с военной службы военнослужащих, проходивших военную службу, различаются в зависимости от их статуса.

Военнослужащим — гражданам при увольнении с военной службы по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями выплачивается единовременное пособие при общей продолжительности военной службы:

- менее 10 лет — в размере 5 окладов денежного содержания;
- от 10 до 15 лет — в размере 10 окладов денежного содержания;
- от 15 до 20 лет — в размере 15 окладов денежного содержания;
- 20 лет и более — в размере 20 окладов денежного содержания.

Размер и порядок выплаты указанного в настоящем пункте единовременного пособия гражданам, уволенным с военной службы по другим основаниям, определяются Правительством Российской Федерации.

Военнослужащим-гражданам, награжденным в период прохождения военной службы государственным орденом (орденами) или удостоенным почетных званий Союза ССР или Российской Федерации, размер единовременного пособия увеличивается на два оклада денежного содержания.

Военнослужащим-гражданам, проходившим военную службу по призыву, при увольнении с военной службы выплачивается единовременное пособие, равное окладу денежного содержания, а указанным лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - пяти окладам денежного содержания.

Военнослужащим-гражданам, проходившим военную службу по контракту, имеющим общую продолжительность военной службы от 15 до 20 лет и уволенным с военной службы по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями без права на пенсию, в течение пяти лет выплачивается ежемесячное социальное пособие в размере:

- при общей продолжительности военной службы 15 лет - 40 процентов суммы оклада денежного содержания;



– за каждый год свыше 15 лет - 3 процентов суммы оклада денежного содержания.

В законодательстве предусмотрены и другие основания выплаты данных пособий.

### **Социальное пособие на погребение**

Федеральный закон от 12 января 1996 г. «О погребении и похоронном деле» регулирует отношения, связанные с погребением умерших устанавливаются гарантии предоставления материальной и иной помощи для погребения умершего, либо предоставляются безвозмездно определенные услуги, перечень которых определен законом, либо выплачивается социальное пособие на погребение.

Пределный объем возмещения стоимости услуг названными фондами — 4000 руб.

Оплата стоимости ритуальных услуг, предоставляемых сверх гарантированного перечня, производится за счет лица, взявшего на себя обязанности по осуществлению погребения умершего гражданина. Вместо предоставления услуг по погребению гражданам выплачивается социальное пособие на погребение.

В случае если погребение осуществлялось за счет средств супруга, близких родственников, иных родственников, законного представителя умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, им выплачивается социальное пособие на погребение в размере, равном стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, но не превышающем 4000 рублей, с последующей индексацией исходя из прогнозируемого уровня инфляции, установленного федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период, в сроки, определяемые Правительством Российской Федерации.

Выплата социального пособия на погребение производится в день обращения на основании справки о смерти:

- органом, в котором умерший получал пенсию;
- организацией, в которой работал умерший либо работает один из родителей или другой член семьи умершего несовершеннолетнего;
- органом социальной защиты населения по месту жительства в случаях, если умерший не работал и не являлся пенсионером, а также в случае рождения мертвого ребенка по истечении 196 дней беременности.

Социальное пособие на погребение выплачивается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня смерти.

### **Контрольные вопросы**

1. Дайте понятие социального пособия.
2. Какие виды пособий входят в систему государственных пособий гражданам, имеющим детей?
3. Назовите круг лиц, имеющих право на пособия по беременности и родам. Как определяется размер пособия по беременности и родам и на какой период оно выдается?
4. Кто имеет право на пособие по уходу за ребенком до достижения им полутора лет? Каков размер данного пособия?

5. Кому выплачивается ежемесячное пособие на ребенка, в каком размере?
6. Какие предусмотрены размеры пособия по безработице? Допускается ли снижение размера пособия по безработице?
7. Кому, в каких случаях и в каком размере выплачивается единовременное пособие при возникновении поствакцинальных осложнений?
8. Какие виды обеспечения установлены для граждан из числа детей-сирот?
9. Каким образом производится возмещение расходов, связанных с погребением граждан?

## **Тема 10. Компенсационные выплаты**

### **Перечень рассматриваемых вопросов:**

- 10.1. Понятие и виды компенсационных выплат.
- 10.2. Ежемесячные компенсационные выплаты за время академического отпуска.
- 10.3. Ежемесячные компенсационные выплаты неработающим трудоспособным гражданам, осуществляющим уход.
- 10.4. Ежемесячные компенсационные выплаты женам рядового и начальствующего состава органов внутренних дел.

### **10.1. Понятие и виды компенсационных выплат**

Компенсационные выплаты представляют собой гарантированные денежные выплаты, право на которые подлежит немедленной и полной реализации при наступлении обстоятельств, указанных в законодательстве.

Некоторые компенсационные выплаты называются единовременными, а некоторые — ежемесячными.

Получатели компенсационных выплат, как и получатели пособий, также различны — это дети; матери, ухаживающие за малолетними детьми; граждане, осуществляющие уход за инвалидами I группы или пожилыми; граждане, вынужденные временно прекратить трудовую деятельность по определенным причинам, и др.

Существуют следующие *виды компенсационных выплат*:

- ежемесячные компенсационные выплаты за время академического отпуска;
- ежемесячные компенсационные выплаты неработающим трудоспособным гражданам, осуществляющим уход;
- ежемесячные компенсационные выплаты женам рядового и начальствующего состава органов внутренних дел и др.

Правовое регулирование отношений по обеспечению граждан компенсационными выплатами осуществляется нормативными правовыми актами различной иерархии. К ним относятся, например, законы, указы Президента РФ, постановления Правительства РФ.

Размеры компенсационных выплат, как и большинства пособий, устанавливаются в твердых суммах.

## **10.2. Ежемесячные компенсационные выплаты за время академического отпуска**

Ежемесячные компенсационные выплаты в размере 50 рублей назначаются и выплачиваются лицам, находящимся в академических отпусках по медицинским показаниям:

1) студентам образовательных учреждений высшего профессионального образования;

2) учащимся образовательных учреждений среднего профессионального образования;

3) аспирантам, обучающимся с отрывом от производства в аспирантурах при образовательных учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях.

Заявление о назначении ежемесячных компенсационных выплат подается по месту учебы. К заявлению прилагается копия приказа о предоставлении академического отпуска по медицинским показаниям.

Решение о назначении ежемесячных компенсационных выплат принимается руководителем соответствующего образовательного или научно-исследовательского учреждения независимо от его организационно-правовой формы в 10-дневный срок со дня поступления документов.

В случае отказа в назначении ежемесячных компенсационных выплат заявитель письменно извещается об этом в 5-дневный срок после принятия соответствующего решения с указанием причины отказа и порядка его обжалования. Одновременно возвращаются все документы.

Ежемесячные компенсационные выплаты назначаются со дня предоставления академического отпуска по медицинским показаниям, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев со дня предоставления указанного отпуска.

При обращении за назначением ежемесячных компенсационных выплат по истечении 6 месяцев со дня предоставления академического отпуска по медицинским показаниям они назначаются и выплачиваются за истекшее время, но не более чем за 6 месяцев со дня месяца, в котором подано заявление о назначении этих выплат со всеми документами.

Выплата ежемесячных компенсационных выплат осуществляется за текущий месяц в сроки, установленные для выплаты стипендий обучающимся.

Назначенные ежемесячные компенсационные выплаты, не полученные своевременно, выплачиваются за прошлое время в размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации на каждый соответствующий период, если обращение за их получением последовало в течение трех лет со дня предоставления академического отпуска по медицинским показаниям.

Ежемесячные компенсационные выплаты, не выплаченные своевременно по вине образовательного или научно-исследовательского учреждения, их

назначающего и выплачивающего, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

Ежемесячные компенсационные выплаты осуществляются за счет средств образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования и научно-исследовательских учреждений, направляемых на оплату стипендий обучающимся.

Для обучающихся в районах и местностях, где установлены районные коэффициенты к заработной плате, размер ежемесячных компенсационных выплат определяется с применением этих коэффициентов независимо от места фактического пребывания получателя в период академического отпуска по медицинским показаниям.

### **10.3. Ежемесячные компенсационные выплаты неработающим трудоспособным гражданам, осуществляющим уход**

Ежемесячные компенсационные выплаты в размере 50 рублей назначаются и выплачиваются находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (далее - отпуск по уходу за ребенком):

а) матерям (отцу, усыновителю, опекуну, бабушке, дедушке, другому родственнику, фактически осуществляющему уход за ребенком), состоящим в трудовых отношениях на условиях найма с организациями независимо от их организационно-правовых форм;

б) матерям, проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел;

в) матерям, проходящим военную службу по контракту, и матерям из гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территории иностранных государств, в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации;

г) нетрудоустроенным женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации, если они находились на момент увольнения в отпуске по уходу за ребенком и не получают пособия по безработице.

Заявление о назначении ежемесячных компенсационных выплат подается по месту работы (службы), а для лиц, указанных в подпункте «г» в орган социальной защиты населения по месту жительства.

К заявлению прилагается копия приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком.

Решение о назначении ежемесячных компенсационных выплат принимается администрацией организации, руководителем воинского формирования или органа социальной защиты населения в 10-дневный срок со дня поступления документов.

В случае отказа в назначении ежемесячных компенсационных выплат заявитель письменно извещается об этом в 5-дневный срок после принятия соответствующего решения с указанием причины отказа и порядка его обжалования. Одновременно возвращаются все документы.

Ежемесячные компенсационные выплаты назначаются со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев со дня предоставления указанного отпуска.

При обращении за назначением ежемесячных компенсационных выплат по истечении 6 месяцев со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком они назначаются и выплачиваются за истекшее время, но не более чем за 6 месяцев со дня подачи заявления о назначении этих выплат.

Выплата ежемесячных компенсационных выплат осуществляется за текущий месяц в сроки, установленные для выплаты ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

При наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты ежемесячных компенсационных выплат, в частности увольнение работника по собственному желанию, назначение пособия по безработице, нахождение ребенка на полном государственном обеспечении, лишение родителя, осуществляющего уход за ребенком, родительских прав, выплата ежемесячных компенсационных выплат прекращается начиная с месяца, следующего за тем месяцем, в котором наступили соответствующие обстоятельства.

Получатели ежемесячных компенсационных выплат обязаны извещать обо всех изменениях, влияющих на их выплату, администрацию организации, руководителя воинского формирования или органа социальной защиты населения.

#### **10.4. Ежемесячные компенсационные выплаты женам рядового и начальствующего состава органов внутренних дел**

Ежемесячные компенсационные выплаты в размере 50 рублей назначаются и выплачиваются неработающим женам лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы в отдаленных гарнизонах и местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства.

Порядок и условия отнесения органов внутренних дел, органов управления и подразделений Государственной противопожарной службы к числу дислоцированных в отдаленных гарнизонах и местностях, где отсутствует возможность трудоустройства жен лиц рядового и начальствующего состава, устанавливаются Министерством внутренних дел Российской Федерации и Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по согласованию с Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Министерством финансов Российской Федерации.

Право на ежемесячные компенсационные выплаты имеют жены лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, фактически проживающие вместе с мужьями в отдаленных гарнизонах и местностях, где они не могут трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, и не получающие пособия по безработице.

Назначение и выплата ежемесячных компенсационных выплат производятся по месту службы лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы на основании личного

заявления, к которому прилагается копия свидетельства о браке, справка кадрового органа о прибытии и фактическом проживании жены по месту службы мужа и представляется трудовая книжка жены.

Решение о назначении ежемесячных компенсационных выплат принимается руководителем органа внутренних дел в 10-дневный срок со дня поступления документов.

В случае отказа в назначении ежемесячных компенсационных выплат заявитель письменно извещается об этом в 5-дневный срок после принятия соответствующего решения с указанием причины отказа и порядка его обжалования. Одновременно возвращаются все документы.

Ежемесячные компенсационные выплаты назначаются на период с месяца, следующего за месяцем, в котором поступило заявление о назначении компенсационных выплат, по месяц включительно возникновения обстоятельств, влекущих прекращение их выплаты (трудоустройство жены, выплата пособия по безработице, переезд жены на постоянное место жительства в другую местность, назначение ей пенсии).

Назначенные ежемесячные компенсационные выплаты, не выплаченные своевременно, выплачиваются за прошлое время, но не более чем за три года перед обращением за их получением, в размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации на каждый соответствующий период.

Ежемесячные компенсационные выплаты, не выплаченные своевременно по вине органа внутренних дел, их назначающего и выплачивающего, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

### **Контрольные вопросы**

1. Дайте понятие компенсационных выплат.
2. Какие виды компенсационных выплат Вы знаете?
3. Назовите группы лиц, имеющих право на получение компенсационных выплат.
4. Дайте понятие ежемесячных компенсационных выплат за время академического отпуска.
5. Какие субъекты имеют право на ежемесячные компенсационные выплаты неработающим трудоспособным гражданам, осуществляющим уход?

## **Тема 11. Система обязательного медицинского страхования. Медицинская и лекарственная помощь в системе социального обеспечения**

### **Перечень рассматриваемых вопросов:**

- 11.1. Система обязательного медицинского страхования.
- 11.2. Понятие медицинской помощи и ее виды.
- 11.3. Лекарственная помощь.

### **11.1. Система обязательного медицинского страхования**

Бесплатная медицинская помощь гражданам в государственных и муниципальных учреждениях предоставляется в пределах и объемах, гарантированных программами обязательного медицинского страхования.

Условия и порядок предоставления медицинской помощи населению определяются Министерством здравоохранения и социального развития РФ по согласованию с Фондом обязательного медицинского страхования РФ.

На основе указанной программы в субъектах РФ утверждаются территориальные программы обязательного медицинского страхования. В них может предусматриваться предоставление дополнительных объемов и видов медицинской помощи за счет средств субъектов РФ. При этом объем и условия оказания медицинской помощи, которые предусмотрены в территориальной программе, не могут быть ниже установленных в федеральной (базовой) программе.

Для обязательного медицинского страхования характерны следующие черты:

1) *является частью системы социального страхования.* Регламентируется Законом о медицинском страховании, Законом о социальном страховании. В соответствии с п. 3 ст. 1 Закона об организации страхового дела «действие Закона об организации страхового дела не распространяется на государственное социальное страхование».

2) *всеобщий характер;*

3) *некоммерческий характер;*

4) *государственный характер;*

5) *общественная солидарность и социальная справедливость.*

Страховые платежи по ОМС уплачиваются за всех граждан, но расходование финансовых ресурсов осуществляется лишь по обращению за медицинской помощью. Оказание медицинской помощи не зависит от размера страхового платежа по ОМС. Граждане с различным уровнем дохода имеют одинаковые права на получение медицинских услуг в рамках базовой программы ОМС.

По закону о медицинском страховании застрахованные лица имеют право на свободный выбор медицинской страховой организации, медицинского учреждения и врача, на получение медицинской помощи на всей территории страны, в том числе вне постоянного места жительства.

Обязательное медицинское страхование осуществляется на основе договорных отношений между субъектами данного вида страхования. Ими являются страхователь и медицинская организация, которая обязуется организовывать и финансировать предоставление застрахованным гражданам медицинской помощи определенного объема и качества или иных услуг по программам медицинского страхования. Форма и содержание договора строго регламентированы.

Каждому российскому гражданину выдается страховой медицинский полис. Он находится у застрахованного лица, действителен на всей территории России.

## **11.2. Понятие медицинской помощи и ее виды**

Согласно Федерального закона от 21.11.2011года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» охрана здоровья граждан (далее — охрана здоровья) — система мер политического, экономического, правового, социального, научного, медицинского, в том числе санитарно-противоэпидемического (профилактического), характера, осуществляемых органами государственной власти Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, организациями, их должностными лицами и иными лицами, гражданами в целях профилактики заболеваний, сохранения и укрепления физического и психического здоровья каждого человека, поддержания его долголетней активной жизни, предоставления ему медицинской помощи.

Право каждого человека на охрану здоровья, закрепленное Конституцией РФ, гарантируется путем оказания гражданам бесплатной медицинской помощи в государственных и муниципальных учреждениях за счет средств государственного бюджета, страховых взносов, других поступлений.

Выделяются следующие виды медико-социальной помощи:

- а) первичная медико-санитарная помощь;
- б) скорая медицинская помощь;
- в) специализированная медицинская помощь;
- г) паллиативная медицинская помощь.

Медицинская помощь может оказываться в следующих условиях:

1) вне медицинской организации (по месту вызова бригады скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи, а также в транспортном средстве при медицинской эвакуации);

2) амбулаторно (в условиях, не предусматривающих круглосуточного медицинского наблюдения и лечения), в том числе на дому при вызове медицинского работника;

3) в дневном стационаре (в условиях, предусматривающих медицинское наблюдение и лечение в дневное время, но не требующих круглосуточного медицинского наблюдения и лечения);

4) стационарно (в условиях, обеспечивающих круглосуточное медицинское наблюдение и лечение).

Формами оказания медицинской помощи являются:

1) экстренная — медицинская помощь, оказываемая при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента;

2) неотложная — медицинская помощь, оказываемая при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний без явных признаков угрозы жизни пациента;

3) плановая — медицинская помощь, которая оказывается при проведении профилактических мероприятий, при заболеваниях и состояниях, не сопровождающихся угрозой жизни пациента, не требующих экстренной и неотложной медицинской помощи, и отсрочка оказания которой на определенное время не повлечет за собой ухудшение состояния пациента, угрозу его жизни и здоровью.



Все учреждения здравоохранения, независимо от их организационно-правовой формы и собственности, должны иметь лицензию о праве на ведение работ и оказание услуг медицинского характера.

Первичная *медико-санитарная помощь* является основой системы оказания медицинской помощи и включает в себя мероприятия по профилактике, диагностике, лечению заболеваний и состояний, медицинской реабилитации, наблюдению за течением беременности, формированию здорового образа жизни и санитарно-гигиеническому просвещению населения.

Первичная медико-санитарная помощь обеспечивается учреждениями муниципальной системы здравоохранения и органами санитарно-эпидемиологической службы. Лечебные, лечебно-профилактические учреждения здравоохранения, независимо от форм собственности, могут оказывать такую помощь на основе соответствующих договоров со страховыми медицинскими организациями.

*Скорая медицинская помощь* оказывается в случаях (при состояниях), требующих срочного медицинского вмешательства. Она необходима при несчастных случаях, отравлениях, других состояниях и заболеваниях и осуществляется безотлагательно всеми лечебно-профилактическими учреждениями независимо от территориальной, ведомственной принадлежности и формы собственности.

*Специализированная медицинская помощь* оказывается врачами-специалистами и включает в себя профилактику, диагностику и лечение заболеваний и состояний (в том числе в период беременности, родов и послеродовой период), требующих использования специальных методов и сложных медицинских технологий, а также медицинскую реабилитацию.

Специализированная медицинская помощь оказывается в стационарных условиях и в условиях дневного стационара.

Высокотехнологичная медицинская помощь является частью специализированной медицинской помощи и включает в себя применение новых сложных и (или) уникальных методов лечения, а также ресурсоемких методов лечения с научно доказанной эффективностью, в том числе клеточных технологий, роботизированной техники, информационных технологий и методов геномной инженерии, разработанных на основе достижений медицинской науки и смежных отраслей науки и техники.

*Паллиативная медицинская помощь* представляет собой комплекс медицинских вмешательств, направленных на избавление от боли и облегчение других тяжелых проявлений заболевания, в целях улучшения качества жизни неизлечимо больных граждан.

Паллиативная медицинская помощь может оказываться в амбулаторных условиях и стационарных условиях медицинскими работниками, прошедшими обучение по оказанию такой помощи.

### 11.3. Лекарственная помощь

Эффективность медицинской помощи напрямую зависит от своевременного и полноценного обеспечения больных всем арсеналом имеющихся лекарственных средств и препаратов медицинского назначения.

Особое значение имеет закрепленная в законодательстве система льгот в обеспечении граждан лекарственными средствами и препаратами медицинского назначения.

Действующим законодательством установлены льготы, согласно которым лекарственная помощь гражданам предоставляется бесплатно или со скидкой от полной стоимости лекарств и препаратов медицинского назначения.

Прежде всего правом на *бесплатное лекарственное обеспечение* пользуются все граждане, проходящие лечение в стационарных условиях лечебно-профилактических учреждений — больницах, клиниках, госпиталях, диспансерах и т.д. При этом не имеют значения вид заболевания, продолжительность лечения и какие-либо иные обстоятельства.

Бесплатная лекарственная помощь предоставляется: а) при лечении граждан в соответствующих стационарных условиях; б) определенным группам населения; в) лицам, страдающим тяжелыми заболеваниями.

Постановлением Правительства РФ от 30 июля 1994 г. «О государственной поддержке развития медицинской промышленности и улучшении обеспечения населения и учреждений здравоохранения лекарственными средствами и изделиями медицинского характера» в настоящее время установлено два перечня: Перечень № 1 групп населения и категорий заболеваний, при амбулаторном лечении которых лекарственные средства и изделия медицинского назначения отпускаются по рецептам врачей бесплатно; Перечень №2 групп населения, при амбулаторном лечении которых лекарственные средства отпускаются по рецептам врачей с 50%-ной скидкой.

Лекарственные препараты выдаются бесплатно некоторым категориям граждан, к которым закон относит следующие: участники и инвалиды Великой Отечественной войны; родителям и женам военнослужащих, погибших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите страны или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте; не вступившей в повторный брак супруге (супругу) погибшего инвалида войны или участника Великой Отечественной войны, ветерана боевых действий на территориях других государств и др.; лицам, работавшим на предприятиях, в учреждениях и организациях Ленинграда в период блокады (с 8 сентября 1941 г. по 27 января 1944 г.) и награжденным медалью «За оборону Ленинграда», и лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда»; Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, полным кавалерам ордена Славы и др.

Имеется ряд заболеваний, при которых гражданам лекарства выдаются бесплатно, как, например, СПИД, ВИЧ-инфекционные, онкологические заболевания, заболевания лепрой, психические заболевания (инвалидам I и II групп), шизофрения и эпилепсия и пр.

Помимо этих случаев бесплатная лекарственная помощь предусмотрена также и для некоторых категорий служащих определенных министерств и ведомств (например, военнослужащие и граждане, призванные на военные сборы).

Действующее законодательство ограничивает также круг лиц и перечень заболеваний, при которых лекарства предоставляются *со скидкой*. Право на скидку предоставлено следующим категориям граждан: пенсионерам, получающим пенсию по старости, инвалидности или по случаю потери кормильца в минимальных размерах; работающим инвалидам II группы, инвалидам III группы, признанным безработными; гражданам, включая временно направленных или командированных, принимавшим в 1988-1990 гг. участие в работах по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, а также военнослужащим и военнообязанным, призванным на специальные сборы и привлеченным в эти годы к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий чернобыльской катастрофы; лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, проходившим в эти годы службу в зоне отчуждения и др.

Льготы на получение лекарственных средств и изделий медицинского назначения индивидуального пользования со скидкой от их стоимости предусмотрены также и для других групп населения, например, для многодетных и малоимущих семей; беременных женщин; безработных.

### **Контрольные вопросы**

1. Нормами каких актов регулируются отношения по предоставлению гражданам медицинской помощи?
2. Каким основным категориям граждан при амбулаторном лечении выдаются бесплатно или со скидкой лекарственные средства и препараты?
3. Каков порядок обеспечения лекарственными средствами и препаратами медицинского назначения граждан при стационарном лечении?
4. Каков порядок направления граждан на санаторно-курортное лечение? Какие категории граждан имеют право на льготное санаторно-курортное лечение?
5. За счет каких средств осуществляется санаторно-курортное лечение?

## **Тема 12. Социальное обслуживание граждан и социальная реабилитация инвалидов**

### **Перечень рассматриваемых вопросов:**

- 12.1. Общая характеристика социального обслуживания.
- 12.2. Виды социальных услуг
- 12.3. Социальная реабилитация инвалидов.

## 12.1. Общая характеристика социального обслуживания

Социальное обслуживание – самостоятельный элемент государственной системы социального обеспечения, представляющий собой комплекс разнообразных услуг и выдач, предоставляемых нуждающимся слоям населения в неденежной форме.

Правовое регулирование отношений по социальному обслуживанию осуществляется в соответствии с федеральными законами «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов» от 2 августа 1995 г., «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24 ноября 1995 г., «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации» от 10 декабря 1995 г.

Социальное обслуживание представляет собой деятельность социальных служб по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, психолого-педагогических, социально-правовых услуг и материальной помощи, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Социальное обслуживание основывается на принципах:

- 1) адресности;
- 2) доступности;
- 3) добровольности;
- 4) гуманности;
- 5) приоритетности предоставления социальных услуг несовершеннолетним, находящимся в трудной жизненной ситуации;
- 6) конфиденциальности;
- 7) профилактической направленности.

Социальному обслуживанию подлежат, прежде всего, инвалиды, пожилые и старые граждане, дети и семьи с детьми. Социальное обслуживание и услуги могут осуществляться бесплатно и за плату.

Социальное обслуживание осуществляется в специализированных учреждениях.

В Законе «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации» закреплены следующие формы социального обслуживания:

– материальная помощь предоставляется гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, в виде денежных средств, продуктов питания, средств санитарии и гигиены, средств ухода за детьми, одежды, обуви и других предметов первой необходимости, топлива, а также специальных транспортных средств, технических средств реабилитации инвалидов и лиц, нуждающихся в постороннем уходе;

– социальное обслуживание на дому осуществляется путем предоставления социальных услуг гражданам, нуждающимся в постоянном или временном нестационарном социальном обслуживании;

– социальное обслуживание в стационарных учреждениях социального обслуживания осуществляется путем предоставления социальных услуг гражданам, частично или полностью утратившим способность к самообслуживанию и нуждающимся в постоянном постороннем уходе, и обеспечивает создание

соответствующих их возрасту и состоянию здоровья условий жизнедеятельности, проведение мероприятий медицинского, психологического, социального характера, питание и уход, а также организацию посильной трудовой деятельности, отдыха и досуга;

– временный приют в специализированном учреждении социального обслуживания предоставляется детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, безнадзорным несовершеннолетним, детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам без определенного места жительства и определенных занятий, гражданам, пострадавшим от физического или психического насилия, стихийных бедствий, в результате вооруженных и межэтнических конфликтов, другим клиентам социальной службы, нуждающимся в предоставлении временного приюта;

– организация дневного пребывания в учреждениях социального обслуживания предоставляется сохранившим способность к самообслуживанию и активному передвижению гражданам преклонного возраста и инвалидам, а также другим лицам, в том числе несовершеннолетним, находящимся в трудной жизненной ситуации;

– консультативная помощь по вопросам социально-бытового и социально-медицинского обеспечения жизнедеятельности, психолого-педагогической помощи, социально-правовой защиты;

– реабилитационные услуги инвалидам, лицам с ограниченными возможностями, несовершеннолетним правонарушителям, другим гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию и нуждающимся в реабилитационных услугах.

Стационарное социальное обслуживание предоставляется в учреждениях социальной защиты населения (например, в домах для ветеранов, домах для пожилых, домах для инвалидов и т.п.). В них содержатся лица пожилого возраста, инвалиды, которые частично или полностью, временно или постоянно утратили способность к самообслуживанию и по состоянию здоровья нуждаются в постоянном уходе и присмотре.

В стационарных учреждениях социальной защиты населения предоставляется полный комплекс социальных услуг и обслуживания, необходимых для названных категорий лиц.

Срочное социальное обслуживание осуществляется в целях оказания неотложной помощи разового характера гражданам пожилого возраста и инвалидам, остро нуждающимся в социальной поддержке.

## **12.2. Виды социальных услуг**

Гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, могут быть при необходимости предоставлены различные услуги.

*Материально-бытовые услуги* включают в себя предоставление жилой площади, помещений для организации реабилитационных мероприятий, лечебно-трудовой деятельности, культурно-бытового обслуживания в стационарном учреждении социального обслуживания; предоставление в пользование мебели; содействие в организации предоставления услуг предприятиями торговли и связи; компенсацию расходов по проезду на обучение, лечение, консультации.

*К услугам по организации питания, быта, досуга относятся:* приготовление и подача пищи, включая диетическое питание; предоставление мягкого инвентаря (одежды, обуви, нательного белья и постельных принадлежностей); обеспечение досуга (книги, журналы, газеты, настольные игры, экскурсии и иное); оказание помощи в написании писем; обеспечение при выписке из учреждения одеждой, обувью и денежным пособием по утвержденным нормативам; обеспечение сохранности личных вещей и ценностей; создание условий для отправления религиозных обрядов.

*Социально-медицинские и санитарно-гигиенические услуги* включают обеспечение ухода с учетом состояния здоровья; содействие в проведении медико-социальной экспертизы; проведение различных реабилитационных мероприятий, в том числе для инвалидов на основании индивидуальных программ реабилитации; оказание первичной медико-санитарной и стоматологической помощи; организация прохождения диспансеризации; госпитализация нуждающихся в лечебно-профилактические учреждения, содействие в направлении по заключению врачей на санаторно-курортное лечение (в том числе на льготных условиях); оказание психологической поддержки, проведение психокоррекционной работы; содействие в получении бесплатной зубопротезной (за исключением протезов из драгоценных металлов и других дорогостоящих материалов) и протезно-ортопедической помощи; обеспечение техническими средствами ухода и реабилитации; обеспечение санитарно-гигиенических требований в жилых помещениях и местах общего пользования.

*Правовые услуги* включают в себя: помощь в оформлении документов; оказание помощи по вопросам пенсионного обеспечения и предоставления других социальных выплат; содействие в получении льгот и преимуществ; содействие в получении консультативной помощи; обеспечение представительства в суде с целью защиты прав и интересов; содействие в получении бесплатной помощи адвоката в установленном законом порядке; содействие в сохранении занимаемых ранее по договору найма или аренды жилых помещений в течение 6 мес. с момента поступления в стационарное учреждение социального обслуживания, а также во внеочередном обеспечении жилым помещением в случае отказа от услуг стационарного учреждения по истечении указанного срока, если не может быть возвращено ранее занимаемое помещение.

Наряду с этими услугами в указанных учреждениях осуществляется организация получения образования инвалидами с учетом их физических возможностей и умственных способностей. Кроме того, предоставляются услуги, связанные с социально-трудовой реабилитацией, а также содействие в организации ритуальных услуг.

Подобные услуги предоставляются на дому и в условиях полустационарного социального обслуживания.

*Полустационарное обслуживание* предоставляется пожилым гражданам и инвалидам, сохранившим способность к самообслуживанию и активному передвижению. Данное обслуживание осуществляют, как правило, стационарные учреждения социальной защиты населения, в которых организуются отделения дневного или ночного пребывания.

К числу социальных услуг, предоставляемых в порядке полустационарного социального обслуживания, относятся: услуги по организации питания, быта и досуга (предоставление горячего питания, постельных принадлежностей и т.п.); социально-медицинские услуги (содействие в получении медико-психологической помощи, организация лечебно-оздоровительных мероприятий и т.п.); содействие в получении образования (создание условий для получения образования по специальным программам и т.п.); правовые услуги (помощь в оформлении документов, содействие в получении консультаций и т.п.).

Относительно самостоятельной формой является *социальное обслуживание детей*. В нем выделяются три основных подвида социального обслуживания детей.

Прежде всего, это социальное обслуживание детей дошкольного возраста в дошкольных детских учреждениях. Различается несколько типов дошкольных учреждений: дошкольное детское учреждение (детский сад) с дневным пребыванием и обслуживанием в нем ребенка в рабочие дни недели. В детском саду ребенок получает необходимое питание и соответствующее социальное обслуживание.

Ко второму подвиду относят социальное обслуживание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Оно осуществляется в образовательных учреждениях, специально созданных для таких детей: детских домах; детских домах-школах, школах-интернатах; санаторных детских домах (организованных для детей, нуждающихся в длительном лечении); специализированных детских домах, школах-интернатах (создаваемых для детей с отклонениями в умственном или физическом развитии). Содержание и обучение воспитанников во всех таких учреждениях осуществляется на основе полного государственного обеспечения.

Третьим подвигом считается социальное обслуживание детей в приемной семье как одна из форм устройства на воспитание детей, оставшихся без попечения родителей. Лица, взявшие на воспитание ребенка (детей), именуются приемными родителями. Ребенок, переданный им на воспитание, признается приемным ребенком, а семья, в которой воспитывается ребенок, — приемной семьей.

Приемные родители по отношению к приемному ребенку (детям) обладают правами и обязанностями опекуна (попечителя). Приемная семья образуется на основании договора между органом опеки и попечительства и приемными родителями. (Между приемными родителями и приемными детьми не возникают алиментные и наследственные отношения.)

Договор о передаче ребенка возмездный. На содержание каждого приемного ребенка выплачиваются ежемесячно денежные средства: на питание, приобретение одежды, обуви, белья, предметов хозяйственного обихода, личной гигиены, игр и т.д. Такой семье предоставляются также льготы, установленные для воспитанников образовательных учреждений — детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

### *Порядок и условия предоставления социальных услуг*

Для каждого типа учреждения социального обслуживания установлен порядок и условия, при соблюдении которых гражданам предоставляется обслуживание и оказываются соответствующие социальные услуги.

Характерная особенность отношений, возникающих между гражданами и соответствующими учреждениями социального обслуживания, — это их оформление в виде письменного договора.

Социальные услуги, входящие в федеральный перечень гарантированных государством социальных услуг, предоставляются гражданам пожилого возраста и инвалидам на дому, в полустационарных и стационарных условиях государственными и муниципальными учреждениями социального обслуживания бесплатно, а также на условиях частичной или полной оплаты.

Бесплатно социальные услуги предоставляются:

а) одиноким гражданам пожилого возраста (одиноким супружеским парам) и инвалидам, получающим пенсию в размере ниже прожиточного минимума, установленного для данного региона;

б) гражданам пожилого возраста и инвалидам, имеющим родственников, которые не могут в связи с отдаленностью проживания, малообеспеченностью, болезнью и другими объективными причинами обеспечить им помощь и уход, при условии, что размер получаемой этими гражданами пенсии ниже прожиточного минимума, установленного для данного региона;

в) гражданам пожилого возраста и инвалидам, проживающим в семьях, среднедушевой доход которых ниже прожиточного минимума, установленного для данного региона.

Платные социальные услуги в государственной системе социальных служб оказываются в порядке, установленном органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

### **12.3. Социальная реабилитация инвалидов**

*Реабилитация инвалидов* — это законодательно закреплённая система медицинских, педагогических, социально-экономических мероприятий, направленных на устранение или возможно более полную компенсацию ограничений жизнедеятельности, вызванных нарушением здоровья со стойким расстройством функций организма.

Реабилитация включает медицинскую, профессиональную и социальную реабилитацию инвалида. На практике процесс реабилитации инвалида начинается с разработки органом государственной службы медико-социальной экспертизы индивидуальной программы реабилитации инвалида (далее — ИПР). (Она разрабатывается с согласия инвалида на проведение реабилитационных мероприятий.).

Действующее законодательство наряду с социальным обслуживанием граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации выделяет реабилитационные услуги, непосредственно предоставляемые только инвалидам. К ним можно отнести: медицинские услуги, профессиональную подготовку, трудоустройство,



протезно-ортопедическую помощь, обеспечение инвалидов средствами передвижения.

*Профессиональная реабилитация инвалидов* — предоставление им возможности получения образования и соответствующей профессии.

*Трудоустройство* — это оказание помощи инвалидам в поиске подходящей работы, отвечающей их профессиональным способностям и с учетом физического и психического состояния здоровья.

*Протезно-ортопедическая помощь* — это обеспечение инвалида разнообразными протезами, ортезами и иными специальными приспособлениями, облегчающими его жизнедеятельность.

*Обеспечение инвалида средствами передвижения* — это предоставление ему велокресла, кресла-коляски, специального автомобиля (например, с ручным управлением), гужевого транспорта и пр., которые облегчают жизнь указанных категорий граждан.

В Законе о социальной защите инвалидов закреплено положение о том, что государство обеспечивает инвалидам получение основного общего, среднего (полного) общего образования, начального, среднего и высшего профессионального образования в соответствии с ИПР инвалида.

Профессиональное образование инвалидов осуществляется в образовательных учреждениях различных типов и уровней. Для отдельных категорий инвалидов, нуждающихся в специальных условиях для получения профессионального образования, создаются специализированные профессиональные образовательные учреждения. Соответствующие условия могут быть созданы и в профессиональных образовательных учреждениях общего типа.

Профессиональная подготовка и образование инвалидов в специализированных профессиональных учреждениях осуществляется согласно государственным образовательным стандартам на основе образовательных программ, специально приспособленных для обучения инвалидов.

В соответствии с Федеральным законом «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» инвалидам гарантируется доступность получения и высшего профессионального образования. Это обеспечивается зачислением вне конкурса в высшие учебные заведения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (при условии успешной сдачи вступительных испытаний). На таких же условиях принимаются инвалиды I и II групп, которым не противопоказано обучение в данных учебных заведениях (согласно заключению органа государственной службы медико-социальной экспертизы).

Профессиональное обучение в специальных профессиональных образовательных учреждениях для инвалидов позволяет осуществлять подготовку по тем профессиям, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на рынке труда. К числу этих профессий отнесены, например, такие, как медицинская сестра по массажу, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, программист, юрист и др.

Гарантированность профессиональной подготовки и обучения инвалидов неразрывно связана с обеспечением их занятости. С целью повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Законом о социальной защите

инвалидов предусмотрено, например, установление для организаций независимо от их форм собственности квоты для приема на работу инвалидов; стимулирование создания организациями дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов; создание инвалидам условий труда в соответствии с ИПР и пр.

К гарантиям занятости инвалидов относят также установление обязанности работодателей (независимо от организационно-правовой формы собственности) создавать инвалидам необходимые условия труда в соответствии с их ИПР. К ним относятся, например: установление для инвалидов I и II групп сокращенной продолжительности рабочего времени; ограничение в привлечении инвалидов к сверхурочным работам, работам в выходные дни, в ночное время (это возможно только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья) и пр.

Кроме того, инвалиды наряду с другими гражданами могут быть зарегистрированы в органах службы занятости в качестве безработных. Статус безработного приобретают инвалиды, имеющие рекомендацию и заключение о характере и условиях труда, которое выдано в установленном порядке, и представившие в орган службы занятости вместе с другими документами ИПР инвалида.

К труду привлекаются также инвалиды и пожилые граждане, находящиеся на полном или неполном стационарном социальном обслуживании.

*Протезно-ортопедическая помощь и обеспечение инвалидов средствами передвижения*

Каждый инвалид в зависимости от медицинских показаний имеет право на обеспечение протезами: верхних конечностей (рук), нижних конечностей (ног), а также на получение ортопедической обуви, ортопедических аппаратов, кожаных брюк бесплатно на 2 года, дети-инвалиды — двух пар обуви в год и т.п.

Средства передвижения, облегчающие быт и труд инвалидов, как правило, выдаются им безвозмездно. Их получают бесплатно, например, инвалиды войны, другие инвалиды, дети-инвалиды в возрасте до 18 лет.

Правила обеспечения инвалидов средствами передвижения на моторной тяге установлены разные. Это зависит от категории инвалидов. Так, инвалиды и участники Великой Отечественной войны, инвалиды боевых действий на территории других государств, а также ставшие инвалидами вследствие общего заболевания либо иных причин (за исключением случаев инвалидности вследствие противоправных действий) имеют право на бесплатное получение (при наличии соответствующих медицинских показаний, а инвалиды I группы по зрению или без обеих рук — без медицинских показаний) мотоколяски или автомобиля. В случаях наличия противопоказаний к вождению автомобиля или мотоколяски у инвалида он вправе передать управление другому лицу, проживающему с ним в одном населенном пункте. В случае смерти инвалида бесплатно выданный ему ранее автомобиль (мотоколяска) передается в собственность его семьи.

Другие категории инвалидов, имеющих соответствующие медицинские показания, обеспечиваются (при отсутствии противопоказаний к вождению)

бесплатно или на льготных условиях мотоколяской сроком на 5 лет. По истечении срока она заменяется на новую аналогичную коляску. На таких же условиях обеспечиваются мотоколяской дети-инвалиды, достигшие возраста 5 лет, страдающие нарушением функций опорно-двигательного аппарата, с правом управления коляской взрослыми членами семьи.

### **Контрольные вопросы**

1. Какими нормативными актами регулируются отношения по социальному обслуживанию?
2. Каков круг лиц, имеющих право на социальное обслуживание?
3. Какой набор социальных услуг предоставляется пожилым гражданам и инвалидам?
4. В каких случаях социальное обслуживание осуществляется бесплатно, за частичную плату, за полную плату?
5. Что такое социальная реабилитация инвалидов и какие имеются ее виды?
6. Как на практике осуществляются занятость инвалидов и их трудоустройство? Как возмещаются расходы, связанные с эксплуатацией инвалидом транспортных средств?

## **Тема 13. Государственная социальная помощь**

### **Перечень рассматриваемых вопросов:**

13.1. Понятие и особенности государственной социальной помощи. Цели государственной социальной помощи. Круг лиц, имеющих право на государственную социальную помощь, и условия ее назначения.

13.2. Виды государственной социальной помощи. Размеры государственной социальной помощи. Порядок назначения государственной социальной помощи.

### **13.1. Понятие и особенности государственной социальной помощи. Цели государственной социальной помощи. Круг лиц, имеющих право на государственную социальную помощь, и условия ее назначения**

В соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 г. «О государственной социальной помощи» *государственная социальная помощь* — предоставление малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам, а также иным категориям граждан, указанным в законодательстве, социальных пособий, субсидий, социальных услуг и жизненно необходимых товаров.

В настоящее время категории малоимущих семей, малоимущих одиноко проживающих граждан определяются согласно критериям действительной нуждаемости данных групп населения. Само понятие «нуждаемость» можно определить как материальное положение, при котором индивидуальный доход гражданина или среднедушевой доход семьи по независящим от них причинам

ниже прожиточного минимума. В этом случае семья или одиноко проживающий гражданин признается малоимущей или малоимущим и имеет право на получение государственной социальной помощи.

Право на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг имеют следующие категории граждан:

- 1) инвалиды войны;
- 2) участники Великой Отечественной войны;
- 3) ветераны боевых действий;
- 4) лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;
- 5) инвалиды;
- 6) дети-инвалиды;
- 7) и др.

Одним из характерных признаков государственной социальной помощи является ее предоставление в виде денежных выплат и натуральных выдач. Денежные выплаты предоставляются малоимущим гражданам в виде доплат к пенсиям и социальных пособий, субсидий и набора социальных услуг.

*Социальное пособие* — это безвозмездно предоставленная гражданам определенная денежная сумма за счет бюджетных ассигнований.

*Субсидия* — это целевое назначение оплаты предоставляемых гражданам социальных услуг.

*Набор социальных услуг* — перечень социальных услуг, предоставляемых отдельным категориям граждан. В состав набора социальных услуг включаются следующие социальные услуги:

- 1) дополнительная бесплатная медицинская помощь;
- 2) бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

Гражданин, имеющий право на получение социальных услуг может отказаться от их получения, обратившись с заявлением в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации, осуществляющий ему ежемесячную денежную выплату.

Гражданин может до 1 октября текущего года подать заявление об отказе от получения набора социальных услуг (социальной услуги) на период с 1 января года, следующего за годом подачи указанного заявления, и по 31 декабря года, в котором гражданин обратится с заявлением о возобновлении предоставления ему набора социальных услуг (социальной услуги).

Заявление о возобновлении предоставления набора социальных услуг (социальной услуги) подается до 1 октября текущего года на период с 1 января года, следующего за годом подачи заявления.

Порядок предоставления гражданам социальных услуг устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим выработку государственной политики и нормативное правовое регулирование в сфере здравоохранения и социального развития.

Единственный критерий, определяющий получение такой помощи, — доход ниже величины прожиточного минимума.

Расчет среднедушевого дохода при предоставлении какого-либо вида государственной социальной помощи производится органом социальной защиты населения на основании сведений, предоставляемых самими гражданами.

По действующим правилам при расчете среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина учитывается сумма доходов каждого члена семьи или одиноко проживающего гражданина, полученных как в денежной, так и в натуральной форме. Значит, к доходу семьи и одиноко проживающих граждан относятся: заработная плата; денежное довольствие военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции, таможенных органов, а также дополнительные выплаты, носящие постоянный характер, и продовольственное обеспечение, установленные действующим законодательством; алименты; пособия различных видов; пенсии; стипендии учащихся; ежемесячные страховые выплаты пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; суммы, равные стоимости питания, кроме лечебно-профилактического питания, выдаваемого (оплачиваемого) в соответствии с законодательством, и питания детей в общеобразовательных учреждениях; от личного подсобного хозяйства и т.д.

### **13.2. Виды, размеры и порядок назначения государственной социальной помощи**

Федеральный закон «О государственной социальной помощи» предусматривает оказание данной помощи в денежной и натуральной формах. Денежные выплаты могут расходоваться ее получателями как по своему усмотрению, так и в соответствии с теми целями, на которые она предоставлена.

Различаются следующие формы оказания государственной социальной помощи:

- денежные выплаты. Они предоставляются в виде социальных пенсий и пособий, субсидий, компенсаций и других выплат;
- натуральная помощь. Она оказывается в виде топлива, продуктов питания, одежды, обуви, медикаментов и др.

#### **Размеры государственной социальной помощи**

В Федеральном законе «О государственной социальной помощи» не указывается конкретный размер выплаты пособий. Однако устанавливается предельный размер этого вида социальной помощи. Его размер малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам, среднедушевой доход которых ниже прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации, определяется законодательством самого субъекта в пределах разницы между суммой величин прожиточных минимумов и общим доходом членов малоимущей семьи или малоимущего одиноко проживающего гражданина. Таким образом, размер пособия и его сумма не может превышать минимального прожиточного минимума. (Как известно, в настоящее время в России большинство населения проживает за чертой бедности; зачастую не хватает материальных средств на приобретение полноценных продуктов питания, одежды и других жизненно важных средств. Для таких лиц

государственная социальная помощь в виде выплаты подобных пособий является значительной материальной поддержкой.)

Закон «О государственной социальной помощи» конкретно определяет финансовые источники выплаты: средства бюджетов всех уровней. В случае недостаточности средств бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов на оказание государственной социальной помощи такие средства выделяются за счет бюджета вышестоящего уровня бюджетной системы или дополнительных источников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Контроль за деятельностью по оказанию гражданам государственной социальной помощи в виде предоставления социальных услуг производится федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим надзор в сфере здравоохранения и социального развития.

Государственная социальная помощь назначается решением органа социальной защиты населения по месту жительства либо месту пребывания малоимущей семьи или малоимущего одиноко проживающего гражданина.

Государственная социальная помощь назначается на основании заявления гражданина в письменной форме от себя лично (для малоимущих одиноко проживающих граждан) или от имени своей семьи, заявления в письменной форме опекуна, попечителя, другого законного представителя гражданина в органы социальной защиты населения по месту жительства или месту пребывания, в котором заявителем указываются сведения о составе семьи, доходах, сведения о получении государственной социальной помощи в виде предоставления социальных услуг и принадлежащем ему (его семье) имуществе на праве собственности.

Уведомление о назначении государственной социальной помощи или об отказе в ее назначении должно быть направлено в письменной форме заявителю органом социальной защиты населения по месту жительства или месту пребывания заявителя не позднее чем через 10 дней после обращения заявителя и представления им необходимых документов. При необходимости проведения дополнительной проверки (комиссионного обследования) органом социальной защиты населения представленных заявителем сведений о доходах семьи (одиноко проживающего гражданина) данный орган должен дать в указанный срок предварительный ответ с уведомлением о проведении такой проверки. В таком случае окончательный ответ должен быть дан заявителю не позднее чем через 30 дней после подачи заявления.

В случае представления заявителем неполных и (или) недостоверных сведений о составе семьи, доходах и принадлежащем ему (его семье) имуществе на праве собственности орган социальной защиты населения по месту жительства или месту пребывания отказывает заявителю в назначении государственной социальной помощи.

Отказ в назначении государственной социальной помощи по этим основаниям заявитель может обжаловать в вышестоящий орган социальной защиты населения и (или) в суд.

Заявитель обязан известить орган социальной защиты населения, который назначил государственную социальную помощь, об изменениях, являвшихся основанием для назначения либо продолжения оказания ему (его семье) государственной социальной помощи сведений о составе семьи, доходах и принадлежащем ему (его семье) имуществе на праве собственности в течение двух недель со дня наступления указанных изменений.

В случае установления органом социальной защиты населения факта недостоверности представленных заявителем сведений о составе семьи, доходах и принадлежащем ему (его семье) имуществе на праве собственности или несвоевременного извещения об изменении указанных сведений заявитель (его семья) может быть лишен (лишена) права на получение государственной социальной помощи на период, устанавливаемый органами социальной защиты населения субъекта Российской Федерации, но не более чем на период, в течение которого указанная помощь заявителю незаконно оказывалась.

Как отмечалось выше, особенностью оказания государственной социальной помощи является то, что она оказывается не постоянно, а на определенный период времени. Максимальный период времени в законе не указан. Это дает основание считать, что получатели государственной социальной помощи имеют право получать ее достаточно долго — до тех пор, пока по установленным в законе основаниям сохраняется право на ее получение.

### **Контрольные вопросы**

1. Какое общее понятие государственной социальной помощи?
2. Каков круг лиц имеющих право на государственную социальную помощь?
3. Каков основной критерий, согласно которому выявляется необходимость оказания государственной социальной помощи?
4. Каковы размеры государственной социальной помощи?
5. Какие формы и виды государственной социальной помощи?

## УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### Основная нормативная база:

1. Всеобщая декларация прав человека (1948).
2. Конституция Российской Федерации. — М.: Норма, 2008
3. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (принят ГД ФС РФ 21.12.2001) // «Российская газета». — N 256. — 31.12.2001 (ред. от 22.07.2008).
4. Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» // Российская газета. — 2011. — № 263.
5. Закон РФ от 12 февраля 1993 г. «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» // Ведомости РФ. — 1993. — № 9; 2006. — № 52. — Ст. 5506; 2007. — № 1.
6. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» // СЗ РФ. — 1995. — № 21. — Ст. 1929; 2004. — № 35. — Ст.3607.
7. Федеральный закон от 2 августа 1995 г. «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов» // СЗ РФ. — 1995. — № 32. — Ст. 3198; 2004. — № 35. — Ст. 3607.
8. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. «О социальной защите инвалидов в РФ» // СЗ РФ. — 1995. — № 48; 2004. — №35. — Ст. 3607. С последующими изменениями.
9. Федеральный закон от 10 декабря 1995 г. «Об основах социального обслуживания населения в РФ» // СЗ РФ. — 1995. — № 50. — Ст. 4872; 2004. — №35. — Ст.3607.
10. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле» // СЗ РФ. — 1996. — № 3. — Ст. 146.
11. Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» // СЗ РФ. — 1996. — № 4. — Ст. 1401; 2001. — № 44. — Ст. 4149.
12. Закон РФ в ред. от 20 апреля 1996 г. «О занятости населения в РФ» // СЗ РФ. — 1996. — № 17; 2003. — № 2.
13. Федеральный закон от 21 декабря 1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей». Ст. 6 // СЗ РФ. — 1996. — № 52. — Ст. 5880.
14. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // СЗ РФ. — 1998. — №31. — Ст. 3803.
15. Федеральный закон от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» // СЗ РФ. — 1998. — № 38. — Ст. 4736.



16. Федеральный закон от 16 июля 1999 г. «Об основах обязательного социального страхования» // СЗ РФ. — 1999. — № 29. — Ст. 3689; 2003. — № 1. — Ст. 5.

17. Федеральный закон от 17 июля 1999 г. «О государственной социальной помощи» // СЗ РФ. — 1999. — № 29. — Ст. 3699.

18. Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» // Российская газета. — 2001. — № 247.

19. Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» // Российская газета. — 2001. — № 247.

20. Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию» // СЗ РФ. — 2007. — № 1. — Ч. 1. Ст. 18.

21. Федеральный закон от 24.07.2009 N 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» // Российская газета. — 2009. — N 137.

22. Федеральный закон от 29.11.2010г. № N 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. — 2010. — N 49. — Ст. 6422.

### **Основная литература:**

1. Право социального обеспечения: конспект лекций / Г.Д. Долженкова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт; ИД Юрайт, 2010. — 149 с.

2. Гусева Т.С. Право социального обеспечения в России. — М.: Юркомпани. 2010. — 276 с.

3. Горшков А.В. Право социального обеспечения: учебное пособие. — М.: Омега-Л, 2011.

4. Право социального обеспечения: Учебное пособие / В.А. Ершов, И.А. Толмачев. — М.: ГроссМедиа, Ферлаг, 2009. — 144 с.

5. Сулейманова Г.В. Право социального обеспечения: Учебник. — М.: ЮРАЙТ, 2011. — 560 с.

### **Основная литература (интернет-ресурсы):**

1. Горшков А.В. Право социального обеспечения [Электр. ресурс]: учебное пособие / Горшков А.В. — Электрон. текстовые данные. — С.: Корпорация «Диполь», 2012. — 176 с. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/10557>. — ЭБС «IPRbooks».

2. Завгородняя О.Н. Право социального обеспечения [Электр. ресурс]: учебное пособие / Завгородняя О.Н. — Электрон. текстовые данные. — К.: Южный институт менеджмента, 2012. — 95 с. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/9769>. — ЭБС «IPRbooks».

3. Агашев Д.В. Право социального обеспечения. Курс лекций [Электр. ресурс]: учебное пособие / Агашев Д.В. — Электрон. текстовые данные. — Т.: Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2011. — 180 с. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/13895>. — ЭБС «IPRbooks».

#### **Дополнительная литература:**

1. Агапцов С.А. Правовое регулирование деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации / С.А. Агапцов. // Финансовое право. — 2005. — №3. — С. 17–21.

2. Анбрехт Т.А. Значение постановлений Конституционного Суда Российской Федерации в регулировании пенсионных правоотношений / Т.А. Анбрехт. // Социальное и пенсионное право. — 2005. — № 1. — С. 40–42.

3. Александрова А., Коваленко Е. Монетизация льгот: Региональные действия / А. Александрова, Е. Коваленко. // Финансы. — 2005. — № 7. — С. 19–21.

4. Барков А.В. О повышении эффективности правового регулирования сферы социального обслуживания / А.В. Барков. // Российский судья. — 2004. — №11. — С. 3–8.

5. Безрукова О.Н. Вопросы пенсионного обеспечения работников образовательных учреждений / О.Н. Безрукова. // Актуальные проблемы государства и права. — Новокузнецк, 2005. — С. 64–67.

6. Дружинина Л.В. Взыскание органами Пенсионного фонда РФ недоимок по страховым взносам и санкций / Л.В. Дружинина. // Арбитражная практика. — 2004. — № 8. — С. 29–32.

7. Дадаев С.А. Индивидуальный учет в системе обязательного пенсионного страхования / С.А. Дадаев. // Арбитражная практика. — 2005. — №11. — С. 76–77.

8. Гордиенко Е.Н. Некоторые вопросы пенсионного обеспечения в России / Г.Б. Власов. // Юридический вестник Ростовского государственного экономического университета. — 2004. — № 3 (31). — С. 25–32.

9. Грудцына Л.О. пенсионном обеспечении / Л. Грудцына. // Юрист. — 2003. — № 11. — С. 60–64.

10. Грудцына Л., Макаров А. История пенсионной системы в дореволюционной России / Л. Грудцына, А. Макаров. // Адвокат. — 2005. — № 5. — С. 118–123

11. Грудцына Л.Ю. Пенсионное обеспечение граждан / Л.Ю. Грудцына. // Адвокат. — 2005. — № 6. — С. 99–110.

12. Голощапов С.А. Первый «Курс лекций» по праву социального обеспечения / С.А. Голощапов. // Правоведение. — 1971. — № 4. — С. 135–137.

13. Дзгоева Ф.О. Отпуск и пособие по беременности и родам / Ф.О. Дзгоева. // Право и государство. — 2005. — № 10. — С. 64–69.

14. Жернаков С.П. Возмещение вреда здоровью, причиненного вследствие аварии на Чернобыльской АЭС / С.П. Жернаков. // Трудовые споры. — 2005. — №10. — С. 16–22.

15. Жамсаранов А.Г. Полномочия органов местного самоуправления в сфере социального обеспечения населения / А.Г. Жамсаранов. // Вопросы правоведения. — Улан-Удэ: Изд-во Бурятского государственного университета, 2004. — С. 106–108.
16. Зайцев П.Д. Об уплате адвокатами страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в виде фиксированного платежа / П.Д. Зайцев. // Нева-Юст. — 2005. — № 3. — С. 57–70.
17. Законодательство субъектов Российской Федерации о социальных льготах и гарантиях работникам образовательных учреждений. // Право и образование. — 2004. — № 4. — С. 138–152.
18. Ковязина Н.З. Порядок оплаты листков нетрудоспособности и больничных листков по беременности и родам / Н.З. Ковязина. // Трудовые споры. — 2005. — № 3. — С. 50–51.
19. Ланцев Д. Пенсионное обеспечение в условиях перехода к рыночной экономике / Д. Ланцев. // Вопросы экономики. — 1993. — № 4. — С. 77.
20. Лепихов М.И. Конституционно-правовое содержание понятия «социальная защита населения» / М.И. Лепихов. // Закон и право. — 2005. — №11. — С. 13–14.
21. Лушников А.М. «Новый курс» Франклина Д. Рузвельта и развитие учения о трудовых правах человека / А.М. Лушников. // Lex Russica. — 2004. — №4. — С. 913–922.
22. Магузов Н.И. Право в системе социальных норм / Н.И. Магузов. // Правоведение. — 1996. — № 2. — С. 144–157.
23. Мелехин А.И. Вопросы экспертизы страховых случаев в связи с профессиональным заболеванием / А.И. Мелехин // Трудовое право. — 2005. — № 9. — С. 49–57.
24. Михайлова О.В. Конвертация пенсионных прав застрахованных лиц / О.В. Михайлова. // Финансы. — 2004. — № 6. — С. 59–61.
25. Полянская Ю.Е. Порядок подсчета трудового стажа / Ю.Е. Полянская // Трудовые споры. — 2005. — № 8. — С. 32–43.
26. Прилуцкая Н.А. Право на достойную жизнь как один из основных признаков социального государства / Н.А. Прилуцкая. // Правовые проблемы укрепления Российской государственности. Часть 23. — Томск: Изд-во Томского университета, 2005. — С. 203–207.
27. Пресняков М.В. Право на пенсию по случаю потери кормильца: Необходим принцип личной ответственности / М.В. Пресняков. // Социальное и пенсионное право. — 2005. — № 1. — С. 2–4.
28. Сигарев А.В. Конституционно-правовые проблемы становления социального государства в России / А.В. Сигарев. // Правовые проблемы укрепления Российской государственности. Часть 23. — Томск: Изд-во Томского университета, 2005. — С. 199–202.
29. Чирков С.А. К вопросу о правоотношениях в сфере пенсионного обеспечения / С.А. Чирков. // Юридический консультант. — 2004. — № 8. — С. 8–14.
30. Чирков С.А. К вопросу об источниках российского пенсионного права / С.А. Чирков. // Юридический консультант. — 2005. — № 8. — С. 16–24.

### **Интернет-ресурсы:**

1. Официальный сайт Правительства РФ. — URL: <http://government.ru>.
2. Официальный сайт Министерства здравоохранения и социального развития РФ. — URL: <http://www.rosminzdrav.ru>.
3. Официальный сайт Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР). — URL: <http://www.pfrf.ru>.
4. Официальный сайт Фонда социального страхования Российской Федерации. — URL: <http://www.fss.ru>.
5. Официальный сайт Федерального Фонда Обязательного Медицинского Страхования. — URL: <http://www.ffoms.ru>.
6. Официальный сайт Конституционного Суда Российской Федерации. — URL: <http://www.ksrf.ru>.
7. Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации. — URL: <http://www.supcourt.ru>.
8. Сайт Федеральной службы государственной статистики. — URL: <http://www.gks.ru>.
9. Официальный сайт газеты «Российская газета». — URL: <http://www.rg.ru>.

### **Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:**

1. СПС «КонсультантПлюс»
2. СПС «Гарант»
3. СПС «Кодекс»

### **Материально-техническое обеспечение дисциплины:**

1. Компьютерный кабинет.
2. Лекционный зал, оборудованный проекционной аппаратурой.
3. Собственная библиотека института.

# **САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТА**

## **(методические указания по изучению дисциплины и дидактические материалы)**

### **Самостоятельная работа студентов**

Самостоятельная работа студентов должна соответствовать более глубокому усвоению изучаемого курса, формировать навыки исследовательской работы и ориентировать студентов на умение применять теоретические знания на практике.

При домашней подготовке по каждой теме студенты должны проработать теоретический материал учебного пособия, литературные источники, выбрать дополнительную литературу по своему усмотрению, подготовить ответы на контрольные вопросы, решить задачи и т.д.

Начиная изучение курса, прежде всего, необходимо рассмотреть содержание курса по программе, после чего можно приступить к изучению отдельных тем. При самостоятельной работе с учебной литературой рекомендуется вести конспект, в котором освещать основные термины, понятия, нормативно-правовые акты и т.п. Для закрепления изученного материала его можно изложить в виде схем, графиков, таблиц и т.п. Это позволяет упорядочить знания, а при повторном чтении — легко восстановить в памяти. Не стоит вести конспект на основе отдельных фактов и цифр, их всегда можно отыскать в соответствующих справочных материалах. Переходить к изучению новой темы следует только после полного изучения теоретических вопросов, выполнения самопроверки и решения задач по предыдущей теме.

### **Выполнение практических заданий**

Одним из наиболее эффективных видов самостоятельной работы является выполнение практических заданий по конкретной теме. В ходе работы над темой студент осваивает навыки профессионального анализа нормативно-правовой базы и судебной практики, изучения научной и учебной литературы.

Творческая работа над практическим заданием состоит из нескольких этапов.

Первый этап заключается в ознакомлении с содержанием курса, где излагаются основные проблемы; изучении литературы — первоисточников, учебной литературы, монографий, статей и др. материалов. На этом этапе происходит первоначальное ознакомление с литературой, которая рекомендована в списке дополнительной литературы. Студент должен составить план работы, выделить наиболее важные вопросы по теме практического задания.

На втором этапе студент анализирует рекомендованную литературу, дополняя ее новыми материалами. На этом этапе, как и на первом, делаются необходимые выписки, но они носят уже более осознанный характер, сопровождаются комментариями, своими суждениями. Это уже заготовка материала для ответа на практическое задание. На этом этапе завершается работа над его структурой.

Поиск и формулирование правильного ответа на практическое задание есть третий этап работы над практическим заданием. Здесь студент развивает

умение грамотного, логичного и полного формулирование ответа на поставленную задачу.

Ответ на практическое задание должен быть полным и четким с собственным анализом проблемы и выводами.

В течение семестра по согласованию с преподавателем студент может подготовить реферат, доклад, информационное сообщение по теме или эссе.

**Реферат** — (нем. Referat, от лат. refere — докладывать, сообщать) — письменный доклад или выступление по определённой теме, в котором собрана информация из одного или нескольких источников на заданную тему объемом 10–12 страниц в машинописном или рукописном виде.

В целях повышения эффективности изучаемой дисциплины студент может выбрать любую тему из предложенного преподавателем списка для подготовки реферата по исследуемой проблеме. При подготовке реферата студент должен решить следующие задачи:

- обосновать актуальность и значимость темы;
- ознакомиться с литературой и сделать ее анализ;
- собрать необходимый материал для исследования;
- провести систематизацию и анализ собранных данных;
- изложить свою точку зрения по дискуссионным вопросам по теме исследования;
- по результатам полученных данных сделать выводы.

Реферат должен быть оформлен: напечатан, подписан и сдан преподавателю.

Работа оформляется в соответствии с требованиями ГОСТа № 6.39-72, выполняется на бумаге формата А4, шрифт — 14 Times New Roman, межстрочный интервал — полуторный, границы полей: верхнее и нижнее — 20 мм, правое — 10 мм, левое — 30 мм. Оптимальный объем реферата — 10–15 страниц.

**Доклад** — это краткое исследование вопроса дисциплины, касающегося теоретических, практических и исторических аспектов института конституционного правосудия с последующим его освещением на семинарском занятии. Доклад может предусматривать презентацию (7–10 минут). В докладе желательно указать на актуальность вопроса, цели и задачи его изучения, определить основные выводы и источники (литературные, нормативные, справочные).

**Информационное сообщение** — это подборка справочных материалов, обзор изменений в законодательстве или подбор ответов на актуальный вопрос из различных источников.

**Эссе** от французского «essai», англ. «essay», «assay» — попытка, проба, очерк; от латинского «exagium» — взвешивание. Создателем жанра эссе считается М. Монтень («Опыты», 1580 г.). Это прозаическое сочинение — рассуждение небольшого объема со свободной композицией. Жанр критики и публицистики, свободная трактовка какой-либо проблемы. Эссе выражает индивидуальные впечатления и соображения по конкретному поводу или вопросу и заведомо не претендует на определяющую или исчерпывающую трактовку предмета. Как правило, эссе предполагает новое, субъективно окрашенное слово о чем-либо и может иметь философский, историко-биографический, публицистический, литературно-критический, научно-популярный, беллетристический характер.

**Эссе студента** — это самостоятельная письменная работа на тему, предложенную преподавателем (тема может быть предложена и студентом, но обязательно должна быть согласована с преподавателем). Цель эссе состоит в развитии навыков самостоятельного творческого мышления и письменного изложения собственных мыслей. Писать эссе чрезвычайно полезно, поскольку это позволяет автору научиться четко и грамотно формулировать мысли, структурировать информацию, использовать основные категории анализа, выделять причинно-следственные связи, иллюстрировать понятия соответствующими примерами, аргументировать свои выводы; овладеть научным стилем речи. Эссе должно содержать: четкое изложение сути поставленной проблемы, включать самостоятельно проведенный анализ этой проблемы с использованием концепций и аналитического инструментария, рассматриваемого в рамках дисциплины, выводы, обобщающие авторскую позицию по поставленной проблеме. В зависимости от специфики дисциплины формы эссе могут значительно дифференцироваться. В некоторых случаях это может быть анализ имеющихся статистических данных по изучаемой проблеме, анализ материалов из средств массовой информации и использованием изучаемых моделей, подробный разбор предложенной задачи с развернутыми мнениями, подбор и детальный анализ примеров, иллюстрирующих проблему и т.д. Тема не должна инициировать изложение лишь определений понятий, ее цель — побуждать к размышлению.

#### **Примерные темы рефератов:**

1. Право социального обеспечения как отрасль права.
2. Предмет права социального обеспечения.
3. Методы права социального обеспечения.
4. Функции социального обеспечения.
5. Принципы права социального обеспечения.
6. Источники права социального обеспечения.
7. Правоотношения в сфере социального обеспечения.
8. Трудовой стаж.
9. Система пенсионного обеспечения РФ.
10. Система обязательного пенсионного страхования.
11. Индивидуальный (персонифицированный) учет в системе государственного пенсионного страхования.
12. Трудовая пенсия по старости.
13. Пенсионное обеспечение лиц, работавших с особыми условиями труда.
14. Пенсионное обеспечение лиц, работавших в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним.
15. Пенсионное обеспечение лиц, осуществлявших педагогическую деятельность.
16. Пенсионное обеспечение лиц, осуществлявших лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения.
17. Трудовая пенсия по инвалидности.
18. Пенсия по инвалидности для лиц, проходивших военную службу и иным, приравненным к ним лицам.

19. Трудовая пенсия по случаю потери кормильца.
20. Пенсия по случаю потери кормильца семьям лиц, проходивших военную службу и иным, приравненным к ним лицам.
21. Структура и размер трудовой пенсии по старости.
22. Система государственного пенсионного обеспечения.
23. Государственное пенсионное обеспечение военнослужащих и членов их семей.
24. Государственное пенсионное обеспечение государственных служащих.
25. Государственное пенсионное обеспечение граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, и членов их семей.
26. Социальные пенсии для нетрудоспособных граждан.
27. Государственные пособия гражданам, имеющим детей.
28. Пособие по временной нетрудоспособности.
29. Социальная защита безработных.
30. Система обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
31. Правовое регулирование обязательного медицинского страхования.
32. Социальное обслуживание населения.
33. Социальное обслуживание семей с несовершеннолетними детьми.
34. Социальное обслуживание инвалидов и пожилых граждан.
35. Государственная социальная помощь.
36. Социальная защита инвалидов.
37. Социальное обслуживание инвалидов.
38. Правовое регулирование социальной поддержки инвалидов.
39. Социальная защита граждан, пострадавших от радиационных и техногенных катастроф.
40. Правовое регулирование социальной поддержки граждан, пострадавших от радиационных и техногенных катастроф.
41. Социальные гарантии военнослужащим, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.
42. Пенсионное обеспечение граждан, пострадавших вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.
43. Социальная защита граждан, подвергшихся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне.
44. Социальная защита ветеранов.
45. Правовое регулирование социальной поддержки ветеранов.
46. Правовое регулирование социальной поддержки реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий.
47. Социальная защита лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
48. Гарантии и компенсации лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в сфере труда.
49. Пенсионное обеспечение лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.



### Примерная тематика эссе:

1. Конституционные основы права социального обеспечения.
2. Общая характеристика финансовой основы социального обеспечения.
3. Соотношение права социального обеспечения с другими отраслями права.
4. Анализ последних изменений законодательства права социального обеспечения.
5. Суть пенсионной реформы 2001 года.
6. Трудовой стаж: понятие и значение.
7. Состояние системы пенсионного обеспечения.
8. Соотношение социальных пособий и компенсационных выплат.
9. Положение государственной социальной помощи в системе права социального обеспечения.
10. Цели и задачи социального обеспечения.
11. Место норм международного права и международных договоров Российской Федерации в правовом регулировании общественных отношений в области права социального обеспечения.

### Практические задания

#### Тема 1. Общая характеристика социального обеспечения

1. Военнослужащий Макаров Г.В. в период прохождения службы получил увечье, впоследствии ему была установлена третья группа инвалидности. Требуется установить: из каких средств будет произведена страховая выплата?
2. Иванова А.А. вследствие заболевания обращается в районную поликлинику г. Москвы по месту жительства. Какой из фондов осуществляет оплату медицинской помощи гражданке Ивановой А.А.?
3. Юрист страховой компании Карпов В.В. в связи с полученной дома травмой ноги обратился к врачу районной поликлиники, который выдал ему листок нетрудоспособности. Из средств какого фонда будет осуществлена выплата пособия по нетрудоспособности Карпову В.В.?

#### Тема 2. Право социального обеспечения как самостоятельная отрасль права

1. Заполните таблицу

Предмет права социального обеспечения	Описание
Метод права социального обеспечения	
Система права социального обеспечения	
Принципы права социального обеспечения	

2. Схематично охарактеризуйте систему источников права социального обеспечения.

### **Тема 3. Правоотношения по социальному обеспечению**

1. Гражданка Петрова П.П., заболев ГРИППом, обратилась к участковому терапевту за оказанием первичной медицинской помощи и впоследствии при выходе на работу получила пособие по нетрудоспособности. Какие отношения возникли в связи с оказанием медицинской помощи; выплатой пособия по нетрудоспособности?

2. Семенов С.С. по достижению 60-летнего возраста (при наличии тридцатилетнего стажа) обратился в Пенсионный фонд России по месту жительства с заявлением о назначении трудовой пенсии по старости и приложил все необходимые документы. В установленные законом сроки ПФ РФ назначил Семенову С.С. пенсию. Какие правоотношения при этом возникли между Семеновым С.С. и ПФР?

3. Пенсионный фонд России отказал медицинскому работнику Старовой Р.Р., проработавшей в сельской местности, в досрочном назначении трудовой пенсии по старости, не засчитав в страховой стаж период нахождения ее в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет. Старова Р.Р., не согласившись с решением ПФР, обратилась в суд? Какие правоотношения возникли в данном случае?

### **Тема 4. Трудовой стаж**

1. Гражданка Петрова П.П. проработала учителем сельской школы 26 лет. Назовите количественные и качественные характеристики трудового стажа Петровой П.П.?

2. При выходе на трудовую пенсию по старости гражданке Сергеевой С.С. в страховой стаж не зачислили период нахождения ее в отпуске по уходу за ребенком. Правомерно ли решение Пенсионного фонда России?

3. Документы Самохвалова И.И., подтверждающие страховой стаж в период с марта 2005г. по январь 2007г., были утрачены в результате наводнения. Каким образом Самохвалов И.И. может подтвердить страховой стаж за указанный период?

### **Тема 5. Общая характеристика пенсионной системы**

1. Участник Великой Отечественной войны Серов приобрел право на получение пенсии. Какой вид пенсии будет выплачиваться Серову?

2. У Ивановой родился незрячий сын Борис, которому с рождения была установлена группа инвалидности. На получение какой пенсии имеет право Борис и за счет каких средств будет выплачиваться пенсия?

3. Тимофеев проработал 35 лет слесарем токарного цеха и по достижению 60 лет приобрел право на получение пенсии. Может ли Тимофеев получать одновременно трудовую пенсию и пенсию по государственному пенсионному обеспечению?

## Тема 6. Трудовые пенсии

1. Селезнева проработала продавцом в магазине игрушек 18 лет. По достижении какого возраста Селезнева приобретает право на получение трудовой пенсии по старости?

2. Терехову, который проработал на строительстве шахт 26 лет, в сентябре 2011 года исполнилось сорок пять лет. Имеет ли Терехов право на получение трудовой пенсии по старости? С какого возраста ему может быть назначен данный вид пенсий?

3. Саттаров, имея страховой стаж 3 месяца 24 дня, получил травму позвоночника, вследствие чего ему была присвоена третья группа инвалидности. Имеет ли он право на назначение пенсии? Какого вида пенсии?

## Тема 7. Назначение, определение, перерасчет, индексация, корректировка, выплата и доставка трудовых пенсий

1. Проведите сравнительный анализ таких понятий, как перерасчет, индексации, корректировка.

2. Решением Советского районного суда г. Казани с Иванова И.А. в пользу Страховой компании взыскано 120 000 рублей. Единственным доходом Иванова И.И. является трудовая пенсия по старости в размере 10 000 рублей. Вправе ли судебный пристав-исполнитель осуществлять удержания из трудовой пенсии? Если вправе, то в каком размере и на протяжении какого периода будет погашен долг Иванова И.И.?

## Тема 8. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению

1. Петров А.М. состоял на муниципальной службе более 15 лет. Имеет ли Петров А.М. право на получение пенсии за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению?

2. При каких условиях федеральному гражданскому служащему Степанову И.Г. будет назначена пенсия за выслугу лет?

3. Хакимова А.Г. проработала детским врачом-педиатром в районной поликлинике города Казани 30 лет и два дня. Имеет ли она право на назначение пенсии за выслугу лет?

## Тема 9. Понятие и виды пособий по социальному обеспечению

1. Заполните таблицу:

Вид пособия	Лица, имеющие право на получение пособия	Срок, в течение которого выплачивается пособие	Размеры пособия	Документы, подтверждающие право на пособие	Источник финансирования
Пособие по нетрудоспособности					
Пособие по беременности и родам					
Пособие по уходу за ребенком					

Вид пособия	Лица, имеющие право на получение пособия	Срок, в течение которого выплачивается пособие	Размеры пособия	Документы, подтверждающие право на пособие	Источник финансирования
Пособие при рождении ребенка					
Пособие по безработице					
Пособие на погребение					

2. Семенова И.И. заключила с ООО «Ромашка» гражданско-правовой договор на оказание услуг. Имеет ли она право на получение пособия по нетрудоспособности в случае получения травмы?

3. Комарова У.Н., будучи на пятом месяце беременности, работает по трудовому договору в ООО «АКБ» секретарем. Какие пособия должны быть ей назначены в связи с ее положением?

### Тема 10. Компенсационные выплаты

1. Заполните таблицу:

Вид компенсационной выплаты	Лица, имеющие право на получение	Срок, в течение которого выплачивается	Размеры компенс. выплаты	Документы, подтверждающие право	Источник финансирования
компенсационные выплаты за время академического отпуска					
компенсационные выплаты женам рядового и начальствующего состава органов внутренних дел и др.					
компенсационные выплаты неработающим трудоспособным гражданам, осуществляющим уход за детьми до трех лет					

2. Сыну Красновой М.Г. (менеджер в ООО «ЛТД») 22 февраля 2012 года исполнился 1 год. До какого периода она будет получать пособие по уходу за ребенком? С какого момента она утрачивает право на получение вышеназванного пособия и может получать компенсационную выплату?

### **Тема 11. Система обязательного медицинского страхования.**

#### **Медицинская и лекарственная помощь в системе социального обеспечения**

1. Гражданка Макарова Р.Д. обратилась в районную поликлинику г. Казани, чтобы попасть на прием участкового терапевта. Какие документы должна предоставить Макарова Р.Д. для подтверждения своего права на получение бесплатной медицинской помощи?

2. Схематично опишите виды и формы медицинской помощи.

### **Тема 12. Социальное обслуживание граждан и социальная реабилитация инвалидов**

1. Заполните таблицу

Форма социального обслуживания	Описание

2. Схематично опишите виды социальных услуг.

3. Родители десятилетнего Рязанова И.Г. умерли в автокатастрофе. Других родственников у Рязанова И.Г. нет. На какие виды социального обслуживания имеет право Рязанов И.Г.?

### **Тема 13. Государственная социальная помощь**

1. Охарактеризуйте перечень документов, которые необходимо предоставить для признания нуждаемости.

2. Заполните таблицу:

Формы оказания государственной социальной помощи	Описание

### **Подготовка к экзамену (зачету)**

В идеале к экзамену (зачету) необходимо начинать готовиться с первой лекции по данному курсу. Общение с преподавателем в аудитории во время лекционных занятий, в ходе которых студент постепенно, «шаг за шагом», осваивает новую учебную информацию, позволяет ему быть не просто реципиентом (т.е. всего лишь слушателем, пассивно воспринимающим новую информацию), но активным соучастником образовательного процесса, гарантирует высокое качество этого процесса. Именно такой подход, предполагающий постоянную, систематическую работу студента по освоению учебного материала, позволяет ему получить наиболее глубокие и прочные знания.

### **Перечень вопросов для подготовки к зачету**

1. Понятие социального обеспечения. Функции социального обеспечения: понятие и их классификация.

2. Социальная защита и социальное обеспечение. Формы социального обеспечения.

3. Обязательное социальное страхование.

4. Виды социального обеспечения.

5. Финансовая основа социального обеспечения.

6. Внебюджетные страховые фонды Российской Федерации.
7. Понятие права социального обеспечения как самостоятельной отрасли и как научной дисциплины.
8. Предмет, метод и система отрасли и научной дисциплины «Право социального обеспечения».
9. Понятие, общая характеристика и виды принципов правового регулирования социального обеспечения.
10. Понятие и классификация источников права социального обеспечения.
11. Понятие, элементы и виды правоотношений по социальному обеспечению.
12. Общее понятие, виды и значение трудового стажа.
13. Страховой стаж.
14. Порядок исчисления, подсчета и подтверждения общего, страхового и специального трудового стажа.
15. Общая характеристика системы пенсионного обеспечения. Элементы пенсионной системы: страховое и государственное пенсионное обеспечение.
16. Понятие пенсии: трудовой и по государственному пенсионному обеспечению. Круг лиц, обеспечиваемых трудовыми и государственными пенсиями.
17. Понятие и виды трудовых пенсий.
18. Трудовая пенсия по старости.
19. Общие понятия инвалида и инвалидности. Понятие, структура трудовой пенсии по инвалидности и условия ее назначения.
20. Понятие и условия назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца. Круг лиц, имеющих право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца.
21. Понятие и виды пенсии по государственному пенсионному обеспечению.
22. Пенсии за выслугу лет: понятие, условия назначения и размеры.
23. Пенсии по старости: понятие, условия назначения и размеры.
24. Пенсии по инвалидности.
25. Пенсии по случаю потери кормильца: понятие, условия назначения и размеры.
26. Социальные пенсии.
27. Порядок назначения, перерасчета и выплаты пенсий. Индексация пенсий.
28. Приостановление и возобновление выплаты трудовой пенсии.
29. Прекращение и восстановление выплаты трудовой пенсии.
30. Сроки выплаты и доставки пенсии.
31. Удержания из трудовой пенсии.
32. Основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
33. Понятие пособий и их классификация.
34. Пособия по временной нетрудоспособности: понятие, основания выплаты, размер. Основания для снижения размера пособия.
35. Общее понятие и классификация пособий в связи с материнством, отцовством и детством.
36. Пособие по беременности и родам.

37. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности.
38. Пособие по случаю рождения ребенка.
39. Пособие на период отпуска по уходу за ребенком.
40. Пособие по безработице.
41. Пособие и компенсации гражданам при возникновении поствакцинальных осложнений.
42. Социальное пособие на погребение.
43. Ежемесячные компенсационные выплаты по системе социального обеспечения.
44. Государственная социальная помощь. Ежемесячная денежная выплата.
45. Понятие и виды медицинской помощи.
46. Лекарственная помощь.
47. Понятие и особенности санаторно-курортного лечения.
48. Понятие и принципы социального обслуживания. Формы социального обслуживания.
49. Виды социальных услуг.
50. Понятие и виды социальной реабилитации инвалидов.

## ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ

Перед выполнением тестовых заданий необходимо ознакомиться с учебным пособием и рекомендованной литературой.

У студентов, обучающихся с применением дистанционных технологий, промежуточный контроль (зачет и экзамен) по дисциплине осуществляются посредством выполнения тестовых заданий.

Требования к контролю:

– контрольная работа — 7 тестовых заданий. Для успешной сдачи дисциплины нужно правильно ответить на 3 вопроса (40%). Ограничение по времени — 30 минут;

– зачет — 15 тестовых заданий. Для успешной сдачи дисциплины нужно правильно ответить на 6 вопросов (40%). Ограничение по времени — 45 минут;

– экзамен — 25 тестовых заданий. Ограничение по времени — 60 мин.

Критерии оценки знаний, умений и навыков по промежуточному контролю:

– неудовлетворительно — 0–9 баллов или до 39%;

– удовлетворительно — 10–14 баллов или 40–59%;

– хорошо — 15–19 баллов или 60–79%;

– отлично — 20–25 баллов или 80–100%.

Тестовое задание состоит из вопроса и четырех вариантов ответа, один из которых является верным. Редко встречаются вопросы, на которые нужно дать несколько верных ответов.

### Тема 1. Общая характеристика социального обеспечения

#### 1. Производственная функция выражается в том, что:

А) право на многие виды социального обеспечения обусловлено трудовой деятельностью, а уровень обеспечения зачастую зависит от ее характера и размера вознаграждения за труд;

Б) позволяет государству через систему социального обеспечения реализовывать основные направления социальной политики.

В) реализуется посредством воздействия системы социального обеспечения на многие демографические процессы

Г) способствует поддержанию социального статуса граждан при наступлении различных социальных рисков.

#### 2. Социальное обеспечение — это:

А) выражение социальной политики государства;

Б) комплексный государственно-правовой и общественный институт;

В) составляющая часть социальной защиты;

Г) все вышеперечисленное.

#### 3. Какая из нижеперечисленных функций не относится к функциям социального обеспечения:

А) реабилитационная;

Б) защитная;

В) экологическая;

Г) демографическая.



**4. К «натуральному» обеспечению относятся:**

- А) пособие по безработице;
- Б) компенсационные выплаты;
- В) медицинское обслуживание;
- Г) трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

**5. Каким актом определяется правовой статус Пенсионного фонда России:**

- А) Федеральным законом «О негосударственных пенсионных фондах»;
- Б) Положение о Пенсионном фонде РФ, утвержденное Постановлением Верховного Совета РФ от 27.12.1991 г.;
- В) Федеральный закон «Об индивидуальном учете в системе государственного пенсионного страхования»;
- Г) нет правильного ответа.

**Тема 2. Право социального обеспечения  
как самостоятельная отрасль права**

**1. Какие правовые нормы относятся к предмету регулирования общей части права социального обеспечения:**

- А) нормы о пособиях;
- Б) нормы о социальном обслуживании;
- В) нормы о трудовом стаже;
- Г) нормы, содержащие принципы права социального обеспечения.

**2. Выделите межотраслевой принцип:**

- А) гуманизм;
- Б) государственная защита материнства и детства;
- В) гарантированность социального обеспечения;
- Г) демократизм

**3. Какой акт устанавливает основы социальной политики государства:**

- А) Федеральный закон «О трудовых пенсиях»;
- Б) Основы законодательства РФ об охране здоровья граждан;
- В) Конституция РФ.

**4. Единым кодифицированным актом в сфере социального обеспечения является:**

- А) трудовой кодекс;
- Б) бюджетный кодекс;
- В) Основы законодательства РФ об охране здоровья граждан;
- Г) право социального обеспечения не имеет кодифицированного акта.

**5. К социальному обеспечению не относится:**

- А) обязательное пенсионное страхование;
- Б) страхование безработицы;
- В) добровольное медицинское страхование;
- Г) обязательное социальное страхование в случае временной нетрудоспособности.

### Тема 3. Правоотношения по социальному обеспечению

#### 1. Процедурные правоотношения — это:

- А) правоотношения по установлению фактов, имеющих юридическое значение;
- Б) правоотношения по рассмотрению споров между сторонами;
- В) правоотношения по поводу отдельных видов социального обеспечения;
- Г) нет правильного ответа.

#### 2. Процессуальные отношения — это:

- А) правоотношения по установлению фактов, имеющих юридическое значение;
- Б) правоотношения по рассмотрению споров между сторонами;
- В) правоотношения по поводу отдельных видов социального обеспечения;
- Г) все вышеперечисленные.

#### 3. Однократным исполнением прекращаются правоотношения:

- А) длящиеся;
- Б) разовые;
- В) с установленным сроком существования во времени;
- Г) разово-длящиеся.

#### 4. Правоотношения по предоставлению компенсационных выплат относятся к:

- А) материальным правоотношениям;
- Б) процессуальным;
- В) процедурным;
- Г) не относятся к предмету регулирования права социального обеспечения.

#### 5. Юридический состав — это:

- А) объективно существующее обстоятельство (события или действия), с которым связано возникновение, изменение или прекращение прав и обязанностей между участниками правоотношений;
- Б) совокупность юридических фактов;
- В) содержание правоотношения;
- Г) все вышеперечисленные.

### Тема 4. Трудовой стаж

#### 1. В страховой стаж засчитываются следующие периоды:

- А) периоды работы, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд России;
- Б) период получения пособия по безработице;
- В) период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;
- Г) все вышеперечисленные.

**2. Суммарная продолжительность работы (трудовой деятельности) на соответствующих видах работ с особыми условиями труда, а также проживанием в регионах с особыми неблагоприятными природно-климатическими условиями, с которыми связывается право на досрочные трудовые пенсии — это:**

- А) специальный стаж;
- Б) общий стаж;
- В) стаж государственной службы.

**3. В общий стаж включаются следующие периоды:**

А) периоды творческой деятельности членов творческих союзов-писателей, художников, композиторов, кинематографистов, театральных деятелей, а также литераторов и художников, не являющихся членами соответствующих творческих союзов;

Б) служба в Вооруженных Силах РФ и иных созданных в соответствии с законодательством РФ воинских формированиях, Объединенных Вооруженных Силах Содружества Независимых Государств, Вооруженных Силах бывшего СССР, органах внутренних дел РФ, органах внешней разведки, органах федеральной службы безопасности, федеральных органах исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, бывших органах государственной безопасности РФ, а также в органах государственной безопасности и в органах внутренних дел бывшего СССР (в том числе в периоды, когда эти органы именовались по-другому), пребывание в партизанских отрядах в период гражданской войны и Великой Отечественной войны;

В) периоды временной нетрудоспособности, начавшейся в период пребывания на инвалидности 1 и 2 группы, полученной вследствие увечья, связанного с производством, или профессионального заболевания;

Г) все вышеперечисленные.

**4. В каком нормативно-правовом акте дается понятие страхового стажа:**

А) Трудовой кодекс РФ;

Б) Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 июля 2002г. № 55;

В) Федеральный закон «О трудовых пенсиях»;

Г) Конституция РФ.

**5. Доказательством трудового стажа не является:**

А) военный билет;

Б) Трудовая книжка;

В) показания двух и более свидетелей;

Г) нет правильного ответа.

## **Тема 5. Общая характеристика пенсионной системы**

**1. Из каких средств производится выплата трудовых пенсий?**

А) из государственного бюджета;

Б) за счет средств негосударственных пенсионных фондов;

В) за счет средств Пенсионного фонда России;

Г) из государственного бюджета и средств негосударственных пенсионных фондов.

**2. Государственное пенсионное обеспечение не распространяется на:**

А) федеральных государственных служащих;

Б) лиц, проработавших по трудовому договору на общих основаниях;

В) военнослужащих и приравненных к ним лиц; участников Великой Отечественной войны;

Г) нетрудоспособных граждан.

**3. Из каких средств производится выплата пенсий по государственному пенсионному обеспечению?**

А) из государственного бюджета;

Б) за счет средств негосударственных пенсионных фондов;

В) за счет средств Пенсионного фонда России.

**4. К трудовым пенсиям относятся;**

А) трудовая пенсия по случаю потери кормильца;

Б) пенсия за выслугу лет;

В) социальные пенсии;

Г) все вышеперечисленные.

**5. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению делятся на виды:**

А) пенсии по старости;

Б) пенсии по инвалидности;

В) социальные пенсии;

Г) все вышеперечисленные.

## **Тема 6. Трудовые пенсии**

**1. Пенсия — это выплата:**

А) ежемесячная денежная

Б) ежеквартальная денежная

В) денежная разового характера

Г) ежегодная денежная

**2. Условиями назначения трудовой пенсии по старости являются:**

А) достижение определенного возраста (для мужчин — 60 лет, для женщин — 55 лет);

Б) наличие не менее 10 лет страхового стажа;

В) ограничение способности к трудовой деятельности (инвалидности);

Г) все вышеперечисленные.

**3. От каких показателей зависит размер базовой части трудовой пенсии по старости:**

А) наличия нетрудоспособных иждивенцев;

Б) суммы уплаченных за конкретное лицо страховых платежей;

В) достижения возраста 60 лет для мужчин, 55 лет для женщин;

Г) права на досрочное назначение пенсии

**4. Какой частью трудовой пенсии по старости застрахованное лицо может распорядиться самостоятельно:**

А) страховой;

- Б) базовой;
- В) накопительной.

**5. Право на назначение трудовой пенсии по инвалидности имеют:**

- А) инвалиды, не имеющие страховой стаж;
- Б) лица, инвалидность которых наступила после прекращения работы;
- В) лица, инвалидность которых наступила вследствие совершения им умышленного преступления;
- Г) нет правильного ответа.

**Тема 7. Назначение, определение, перерасчет, индексация, корректировка, выплата и доставка трудовых пенсий**

**1. Какие показатели влияют на индексацию трудовых пенсий:**

- А) рост цен на потребительские товары и услуги;
- Б) рост индекса оплаты труда;
- В) все вышеперечисленные;
- Г) нет правильного ответа.

**2. Трудовая пенсия по общему правилу назначается:**

- А) со дня обращения за указанной пенсией, но не ранее дня возникновения права на трудовую пенсию;
- Б) со дня принятия решения территориальным органом Пенсионного фонда РФ;
- В) со дня возникновения права на трудовую пенсию;
- Г) нет правильного ответа.

**3. Укажите срок рассмотрения заявления о назначении трудовой пенсии:**

- А) 15 рабочих дней;
- Б) 30 календарных дней;
- В) 10 календарных дней;
- Г) 5 рабочих дней.

**4. Какие организации могут осуществлять доставку пенсии:**

- А) почтовые организации;
- Б) банки;
- В) орган, осуществляющий пенсионное обеспечение;
- Г) все вышеперечисленные.

**5. Выплата трудовой пенсии прекращается в следующих случаях:**

- А) смерти пенсионера, а также в случае признания его в установленном порядке умершим или безвестно отсутствующим;
- Б) при ее неполучении пенсионером в течение 6 месяцев подряд на весь период неполучения пенсии (или ее части) начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек указанный срок.
- В) при неявке инвалида в назначенный срок на переосвидетельствование в орган службы МСЭ — на 3 мес. начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек указанный срок;
- Г) все вышеперечисленные.

## **Тема 8. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению**

### **1. Какие категории граждан не имеют право на получение пенсий по государственному пенсионному обеспечению:**

- А) федеральные государственные гражданские служащие;
- Б) военнослужащие;
- В) граждане, проработавшие по гражданско-правовым договорам;
- Г) нетрудоспособные граждане.

### **2. Условиями приобретения права на получение пенсии за выслугу лет федеральным служащим является:**

- А) увольнение с федеральной государственной службы должно быть только по основаниям, предусмотренным законом;
- Б) стаж государственной службы не менее 15 лет;
- В) замещение должности федеральной государственной службы не менее 12 полных месяцев непосредственно перед увольнением;
- Г) все вышеперечисленные.

### **3. К числу лиц, имеющих право на пенсию по старости, не относятся следующие граждане:**

- А) ставшие инвалидами вследствие чернойбыльской катастрофы;
- Б) постоянно проживающие в зоне с правом на отселение;
- В) постоянно проживающие в зоне проживания с льготным социально-экономическим статусом;
- Г) военнослужащие.

### **4. Каким нормативно-правовым актом определяются условия назначения пенсии за выслугу лет военнослужащим, проходившим военную службу по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин:**

- А) Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»
- Б) Федеральный закон «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»;
- В) Федеральный закон «О трудовых пенсиях»;
- Г) нет правильного ответа.

### **5. Право на социальную пенсию имеют:**

- А) дети-инвалиды;
- Б) граждане из числа малочисленных народов Севера, достигшие возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины);
- В) граждане, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины), не имеющие права на трудовую пенсию;
- Г) все вышеперечисленные.

## **Тема 9. Понятие и виды социальных пособий**

**1. Финансирование выплаты пособий по временной нетрудоспособности застрахованным лицам осуществляется за счет средств бюджета:**

- А) Пенсионного фонда России;
- Б) Фонда социального страхования Российской Федерации;
- В) Фонда обязательного медицинского страхования;
- Г) все вышеперечисленные.

**2. Обеспечение застрахованных лиц пособием по временной нетрудоспособности не осуществляется в случаях:**

- А) необходимости осуществления ухода за больным членом семьи;
- Б) карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;
- В) осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
- Г) нахождения в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории Российской Федерации.

**3. Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и долечивании в санаторно-курортных учреждениях непосредственно после стационарного лечения выплачивается в размере 100 процентов среднего заработка:**

- А) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 10 и более лет;
- Б) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет;
- В) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 5 и более лет;
- Г) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 12 и более лет

**4. Для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, застрахованное лицо представляет:**

- А) справку, выданную медицинской организацией;
- Б) листок нетрудоспособности;
- В) заключение Бюро медико-социальной экспертизы.

**5. Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине в следующем порядке:**

А) ежемесячно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности — 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов — 86, при рождении двух или более детей — 110) календарных дней после родов;

Б) суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности — 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов — 86, при рождении двух или более детей — 110) календарных дней после родов;

В) ежемесячно 40 процентов среднего заработка (дохода, денежного довольствия) по месту работы (службы) за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу наступления отпуска по уходу за ребенком

## **6. Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком имеют:**

А) матери, осуществляющие уход за ребенком, подлежащие обязательному социальному страхованию и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;

Б) матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие обязательному социальному страхованию и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;

В) один из родителей, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие обязательному социальному страхованию и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;

Г) матери либо отцы, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие обязательному социальному страхованию и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком.

## **7. Общий период выплаты пособия по безработице гражданину не может превышать:**

А) 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 календарных месяцев;

Б) 18 месяцев в суммарном исчислении в течение 24 календарных месяцев;

В) 24 календарных месяца в суммарном исчислении в течение 36 календарных месяцев.

## **Тема 10. Компенсационные выплаты**

### **1. Ежемесячные компенсационные выплаты назначаются и выплачиваются лицам, находящимся в академических отпусках по медицинским показаниям:**

А) студентам образовательных учреждений высшего профессионального образования;

Б) учащимся образовательных учреждений среднего профессионального образования;

В) аспирантам, обучающимся с отрывом от производства в аспирантурах при образовательных учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях.

Г) все вышеперечисленные.

### **2. Ежемесячные компенсационные выплаты за время академического отпуска назначаются:**

А) со дня обращения за компенсационной выплатой;

Б) со дня предоставления академического отпуска по медицинским показаниям, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев со дня предоставления указанного отпуска;

В) со дня принятий решения о назначении компенсационных выплат.

### **3. Ежемесячные компенсационные выплаты неработающим трудоспособным гражданам, осуществляющим уход за ребенком, назначается и выплачивается находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им:**

А) полутора лет;

Б) трех лет;

В) двух лет и шести месяцев;

Г) нет правильного ответа.



**4. Ежемесячные компенсационные выплаты неработающим трудоспособным гражданам, осуществляющим уход за ребенком, назначается и выплачивается:**

А) матери, осуществляющей уход за ребенком,

Б) одному из родителей;

В) матерям (отцу, усыновителю, опекуну, бабушке, дедушке, другому родственнику, фактически осуществляющему уход за ребенком), состоящим в трудовых отношениях на условиях найма с организациями независимо от их организационно-правовых форм;

Г) матерям (отцу, усыновителю, опекуну), состоящим в трудовых отношениях на условиях найма с организациями независимо от их организационно-правовых форм.

**5. Ежемесячные компенсационные выплаты назначаются и выплачиваются находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста:**

А) полутора лет;

Б) 3 лет;

В) 2 лет;

Г) 1 года.

## **Тема 11. Система обязательного медицинского страхования.**

**Медицинская и лекарственная помощь в системе социального обеспечения**

**1. Специализированная медицинская помощь:**

А) оказывается гражданам в случаях (при состояниях), требующих срочного медицинского вмешательства;

Б) оказывается гражданам при заболеваниях, требующих специальных методов диагностики, лечения и использования сложных, уникальных или ресурсоемких медицинских технологий.

В) включает: лечение наиболее распространенных болезней, а также травм, отравлений и других неотложных состояний; медицинскую профилактику важнейших заболеваний; санитарно-гигиеническое просвещение населения;

Г) все вышеперечисленные.

**2. Бесплатная лекарственная помощь предоставляется:**

А) при лечении граждан в соответствующих стационарных условиях;

Б) определенным группам населения;

В) лицам, страдающим тяжелыми заболеваниями;

Г) все вышеперечисленные.

**3. Страховой медицинский полис действителен:**

А) на всей территории России;

Б) на территории того региона, в котором гражданин проживает;

В) на территории того населенного пункта, в котором преимущественно проживает гражданин;

Г) во всех странах СНГ.

**4. Паллиативная медицинская помощь представляет собой:**

А) медицинскую помощь, которая оказывается в случаях (при состояниях), требующих срочного медицинского вмешательства;

Б) комплекс медицинских вмешательств, направленных на избавление от боли и облегчение других тяжелых проявлений заболевания, в целях улучшения качества жизни неизлечимо больных граждан;

В) часть специализированной медицинской помощи и включает в себя применение новых сложных и (или) уникальных методов лечения, а также ресурсоемких методов лечения с научно доказанной эффективностью;

Г) нет правильного ответа.

**5. Формами оказания медицинской помощи являются:**

А) амбулаторная, стационарная;

Б) экстренная, неотложная, плановая, амбулаторная, стационарная;

В) экстренная, неотложная, плановая;

Г) медицинская помощь, оказываемая вне медицинской организации, амбулаторно, в дневном стационаре, стационарно.

**Тема 12. Социальное обслуживание граждан  
и социальная реабилитация инвалидов**

**1. Выделяют следующие формы социального обслуживания:**

А) социальное обслуживание на дому;

Б) предоставление лекарственных средств бесплатно;

В) осуществление компенсационных выплат;

Г) все вышеперечисленные.

**2. Материально-бытовые услуги включают в себя:**

А) оказание первичной медико-санитарной и стоматологической помощи;

Б) помощь в оформлении документов;

В) предоставление жилой площади;

Г) все вышеперечисленные.

**3. Профессиональная реабилитация инвалидов- это:**

А) обеспечение инвалида специальными приспособлениями;

Б) предоставление им возможности получения образования и соответствующей профессии;

В) оказание помощи инвалидам в поиске подходящей работы, отвечающей их профессиональным способностям и с учетом физического и психического состояния здоровья;

Г) все вышеперечисленные.

**4. Правовое регулирование отношений по социальному обслуживанию осуществляется в соответствии с:**

А) федеральным законом «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов» от 2 августа 1995 г.;

Б) федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24 ноября 1995 г.;

В) федеральным законом «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации» от 10 декабря 1995 г.;

Г) все вышеперечисленные.

**5. Социальное обслуживание и услуги могут осуществляться:**

- А) бесплатно;
- Б) за плату;
- В) бесплатно и за плату;
- Г) в рассрочку.

**Тема 13. Государственная социальная помощь**

**1. Государственная социальная помощь предоставляется:**

- А) нуждающимся гражданам;
- Б) участникам Великой Отечественной Войны;
- В) всем вышеперечисленным;
- Г) нет правильного ответа.

**2. К денежной форме государственной социальной помощи не относится:**

- А) социальное пособие;
- Б) одежда;
- В) медикаменты;
- Г) нет правильного ответа.

**3. Источником оказания государственной социальной помощи является:**

- А) средства бюджетов всех уровней;
- Б) средства Пенсионного фонда;
- В) средства Фонда ОМС;
- Г) нет правильного ответа.

**4. При расчете среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина учитываются следующие виды доходов:**

- А) заработная плата;
- Б) алименты;
- В) пособия всех видов;
- Г) все вышеперечисленные.

**5. Субсидия — это:**

- А) это безвозмездно предоставленная гражданам определенная денежная сумма за счет бюджетных ассигнований;
- Б) перечень социальных услуг, предоставляемых отдельным категориям граждан;
- В) это целевое назначение оплаты предоставляемых гражданам социальных услуг;
- Г) Нет правильного ответа.

## ГЛОССАРИЙ

**Базовая программа обязательного медицинского страхования** — составная часть программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, определяющая права застрахованных лиц на бесплатное оказание им за счет средств обязательного медицинского страхования на всей территории Российской Федерации медицинской помощи и устанавливающая единые требования к территориальным программам обязательного медицинского страхования.

**Застрахованное лицо** — это гражданин Российской Федерации, имеющий право на обязательное медицинское страхование и получающий в случае реализации страховых рисков необходимую медицинскую и лекарственную помощь.

**Здоровье** — состояние физического, психического и социального благополучия человека, при котором отсутствуют заболевания, а также расстройства функций органов и систем организма.

**Индивидуальный лицевой счет** — совокупность сведений о поступивших страховых взносах за застрахованное лицо и другой информации о застрахованном лице, содержащей его идентификационные признаки в Пенсионном фонде Российской Федерации, а также иные сведения, учитывающие пенсионные права застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

**Лечение** — комплекс медицинских вмешательств, выполняемых по назначению медицинского работника, целью которых является устранение или облегчение проявлений заболевания или заболеваний либо состояний пациента, восстановление или улучшение его здоровья, трудоспособности и качества жизни.

**Медицинская организация** — юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, осуществляющее в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании лицензии, выданной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Положения настоящего Федерального закона, регулирующие деятельность медицинских организаций, распространяются на иные юридические лица независимо от организационно-правовой формы, осуществляющие наряду с основной (уставной) деятельностью медицинскую деятельность, и применяются к таким организациям в части, касающейся медицинской деятельности.

**Медицинская помощь** — комплекс мероприятий, направленных на поддержание и (или) восстановление здоровья и включающих в себя предоставление медицинских услуг.

**Нетрудоспособные граждане** — инвалиды, в том числе инвалиды с детства, дети-инвалиды, дети в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающиеся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, в том числе в иностранных образовательных учреждениях, расположенных за пределами территории

Российской Федерации, если направление на обучение произведено в соответствии с международными договорами Российской Федерации, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, потерявшие одного или обоих родителей, и дети умершей одинокой матери, граждане из числа малочисленных народов Севера, достигшие возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины), граждане, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины), не имеющие права на пенсию, предусмотренную Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

**Обязательное медицинское страхование** — вид обязательного социального страхования, представляющий собой систему создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на обеспечение при наступлении страхового случая гарантий бесплатного оказания застрахованному лицу медицинской помощи за счет средств обязательного медицинского страхования в пределах территориальной программы обязательного медицинского страхования и в установленных Федеральным законом случаях в пределах базовой программы обязательного медицинского страхования.

**Ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости** — показатель, рассчитываемый на основе данных федерального органа исполнительной власти по статистике и используемый для определения страховой части и накопительной части трудовой пенсии.

**Охрана здоровья граждан** — система мер политического, экономического, правового, социального, научного, медицинского, в том числе санитарно-противоэпидемического (профилактического), характера, осуществляемых органами государственной власти Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, организациями, их должностными лицами и иными лицами, гражданами в целях профилактики заболеваний, сохранения и укрепления физического и психического здоровья каждого человека, поддержания его долголетней активной жизни, предоставления ему медицинской помощи.

**Пенсионные накопления** — совокупность учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета либо на пенсионном счете накопительной части трудовой пенсии средств, сформированных за счет поступивших страховых взносов на финансирование накопительной части трудовой пенсии по старости, дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, взносов работодателя, уплаченных в пользу застрахованного лица, взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений, дохода от их инвестирования, средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной части трудовой пенсии, дохода от их инвестирования.

**Пенсия по государственному пенсионному обеспечению** — ежемесячная государственная денежная выплата, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными настоящим Федеральным законом, и которая предоставляется гражданам в целях компенсации

им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением федеральной государственной гражданской службы при достижении установленной законом выслуги при выходе на трудовую пенсию по старости (инвалидности); либо в целях компенсации утраченного заработка гражданам из числа космонавтов или из числа работников летно-испытательного состава в связи с выходом на пенсию за выслугу лет; либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию.

**Пособие женщинам, вставшим на медицинский учет в ранние сроки беременности** — один из видов государственных пособий, целевое назначение которого — способствовать своевременной диспансеризации беременных женщин и профилактике осложнений при беременности и родах, и представляет собой денежную выплаты единовременного характера.

**Пособие при рождении ребенка** — один из видов пособий гражданам, имеющим детей, предназначен для компенсации разовых повышенных расходов семьи, связанных с появлением ребенка

**Пособие по безработице** — является одним из видов социального обеспечения социально незащищенных граждан и назначается при наступлении такого страхового случая. Как потеря (отсутствие) работы, а, следовательно, утрата(отсутствие) средств к существованию.

**Пособие по временной нетрудоспособности** — это денежная выплата за счет средств Фонда социального страхования, компенсирующая утраченный работником заработок при временном освобождении от работы в связи с болезнью и по иным предусмотренным законодательством социально значимым причинам.

**Пособия** — это денежные выплаты, назначаемые гражданам ежемесячно, периодически либо единовременно в установленных законодательством случаях с целью возмещения утраченного заработка, либо оказания дополнительной материальной помощи.

**Трудовой стаж** — это суммарная продолжительность не только трудовой, но иной общественно полезной деятельности, как оплачиваемой, так и неоплачиваемой, независимо от того, где и когда она протекала и имелись ли в ней перерывы, а также иных периодов, указанных в законе.

**Расчетный пенсионный капитал** — учитываемая в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, общая сумма страховых взносов и иных поступлений в Пенсионный фонд Российской Федерации за застрахованное лицо и пенсионные права в денежном выражении, приобретенные до вступления в силу настоящего Федерального закона, которая является базой для определения размера страховой части трудовой пенсии.

**Социальное обеспечение** — система социально-экономических мероприятий, гарантирующих: материальное обеспечение граждан в старости, в период временной нетрудоспособности, при потере кормильца в семье; обеспечение пособиями и предоставление льгот женщинам-матерям, семьям со сравнительно низкими среднедушевыми доходами и др.

**Социальное обслуживание** — деятельность социальных служб по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, психолого-педагогических, социально-правовых услуг и материальной помощи, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

**Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов** — деятельность по удовлетворению потребностей указанных граждан в социальных услугах. Социальное обслуживание включает в себя совокупность социальных услуг, которые предоставляются гражданам пожилого возраста и инвалидам на дому или в учреждениях социального обслуживания независимо от форм собственности.

**Социальные службы** — предприятия и учреждения независимо от форм собственности, предоставляющие социальные услуги, а также граждане, занимающиеся предпринимательской деятельностью по социальному обслуживанию населения без образования юридического лица.

**Специальный страховой стаж** — суммарная продолжительность трудовой и (или) иной общественно полезной деятельности, которая протекала либо в особых условиях труда, либо на определенной местности, либо на определенной территории.

**Среднемесячный заработок** — денежное содержание, денежное вознаграждение, денежное довольствие, заработная плата и другие доходы, которые учитываются для исчисления размера пенсии по государственному пенсионному обеспечению гражданина, обратившегося за назначением этой пенсии, выраженные в денежных единицах Российской Федерации и приходившиеся на периоды службы и иной деятельности, включаемые в его выслугу или трудовой стаж.

**Стаж государственной гражданской службы** — суммарная продолжительность периодов осуществления государственной службы и иной деятельности, учитываемая при определении права на пенсию федеральных государственных гражданских служащих и при исчислении размера этой пенсии.

**Трудная жизненная ситуация** — ситуация, объективно нарушающая жизнедеятельность гражданина (инвалидность, неспособность к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом, болезнью, сиротство, безнадзорность, малообеспеченность, безработица, отсутствие определенного места жительства, конфликты и жестокое обращение в семье, одиночество и тому подобное), которую он не может преодолеть самостоятельно.

**Трудовая пенсия** — ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц — заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Федеральным законом о трудовых пенсиях. При этом наступление нетрудоспособности и утрата заработной платы и иных выплат и вознаграждений в таких случаях предполагаются и не требуют доказательств.

**Фармацевтическая организация** — юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, осуществляющее фармацевтическую деятельность (организация оптовой торговли лекарственными средствами, аптечная организация). В целях настоящего Федерального закона к фармацевтическим организациям приравниваются индивидуальные предприниматели, осуществляющие фармацевтическую деятельность.